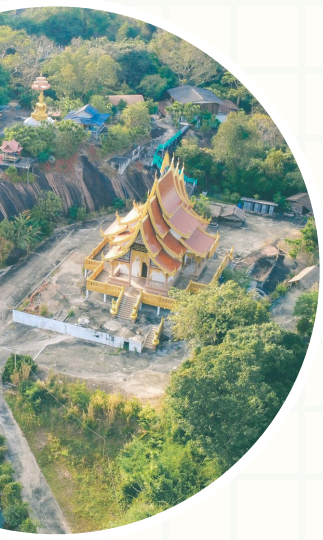
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒







องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – พ.ศ. ๒๕๗๒)
****

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และได้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อ ๓ ประกาศ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับใดขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ
(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้เหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างประเภทต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลดภาระค่าใช้จ่าย ทำให้ปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓ - ๕
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖ - ๑๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓ - ๑๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๖ - ๑๘
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๙
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๐
๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	๒๐ - ๒๒
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๒๓ - ๒๖
๘.๓ การเปรียบเทียบอัตรากำลังองค์กรปกครองท้องถิ่นข้างเคียงที่มีงบประมาณฯ	๒๗
๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๒๘ - ๓๑
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๒ - ๓๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๘ - ๔๖
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๗ - ๕๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๕๓ - ๖๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง	๖๑

****

ภาคผนวก

๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒ แผนอัตรากำลัง (ฉบับเดิมข้อ ๘.๒,๘.๔, ๙, ๑๑)

๓ ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔ คำแถลงงบประมาณ ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๕ ร่างประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๖ ร่างคำแถลงงบประมาณ ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๗ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทาง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

๑.๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๘ วรรคสอง

/ วัตถุประสงค์...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไปโดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) จะสิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จึงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - พ.ศ. ๒๕๗๒) โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

/กรอบแนวคิด...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดบึงกาฬได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่ง ในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

/๓.๓.๒ การจัดสรร...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้น ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการสารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

/๓.๖.๓ ความคิดเห็น...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดี่ยวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่จุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงานทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนความแตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

/๔. สภาพปัญหา...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีความครบถ้วน ไม่ซ้ำซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้จัดทำประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๖ หมู่ และวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ว่ามีปัญหาและความจำเป็นพื้นฐานด้านใด จึงสรุปความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๔.๑ สภาพทั่วไป

๔.๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ เดิมมีพื้นที่ตั้งอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าดงศรีชมภู ซึ่งปัจจุบันได้แปรสภาพเป็นป่าสงวนเสื่อมโทรม อยู่ระหว่างการปฏิรูปที่ดิน สภาพพื้นที่ทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู โดยทั่วไปเป็นที่ราบสลับกับเนินดินเตี้ยๆลักษณะเป็นลูกคลื่น สูงๆ ต่ำๆ ทำให้เกิดลำห้วยสาขาสายสั้นๆ หลายสายในพื้นที่ตอนกลางของตำบลบริเวณทางทิศใต้มีลำห้วยศรีชมภู ไหลผ่านไปบรรจบลำห้วยคลองในทิศตะวันตกไหลวนไปทางทิศเหนือ แล้วไหลอ้อมลงสู่ทางทิศตะวันออกของตำบล มีแนวพลาญหินพาดผ่านพื้นที่ตอนกลางและตอนเหนือของตำบลบางส่วนเป็นแนวยาว (ภาษาท้องถิ่นเรียกแนวพลาญหินว่า หินดานหรือดานม้าแล่น) พื้นที่โดยทั่วไปมีความลาดเอียงจากทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือลงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้มีลักษณะภูมิประเทศเด่น คือเนินภูดินขนาดความสูงของยอดเนิน ๒๒๖ เมตร อยู่บริเวณพิกัด UF ๔๑๕๒๑๖ ระหว่างบ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๖ กับบ้านคำไผ่ หมู่ที่ ๓ สภาพดินมีลักษณะเป็นดินเหนียวผสมลูกรัง ประกอบด้วยชุดดินหลักคือ ชุดดินโพนพิสัยและชุดดินเชียงคาน โดยมีที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู หมู่ที่ ๙ บ้านสามแยกศรีชมภู ห่างจากที่ว่าการอำเภอโซ่พิสัยไปตามทางหลวงชนบทหมายเลข นค ๕๐๐๔ เป็นระยะทาง ๒๒ กิโลเมตร และมีระยะทางห่างจากตัวจังหวัดบึงกาฬ ๒๕ กิโลเมตร

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ ต.หนองเลิง และ ต.หนองเข็ง อ.เมืองบึงกาฬ
ทิศใต้	ติดต่อกับ ต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ และ ต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ ต.สมสนุก อ.ปากคาด และ ต.โนนศิลา อ.ปากคาด

๔.๑.๓ เขตการปกครอง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู แบ่งเขตการปกครองตามพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ แบ่งออกเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน ๑๖ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑ – ๑๖

/๔.๑.๔ ประชากร...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๑.๔ ประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม	จำนวนหลัง
๑	บ้านนาขาม	๔๓๕	๔๐๐	๘๓๕	๒๕๖
๒	บ้านโพธิ์	๖๖๖	๖๒๗	๑,๒๙๓	๓๙๒
๓	บ้านคำไผ่	๕๔๓	๕๐๕	๑,๐๔๘	๓๒๔
๔	บ้านกลาง	๑๗๖	๑๗๖	๓๕๒	๑๑๗
๕	บ้านโนนประเสริฐ	๓๐๓	๒๘๕	๕๘๘	๒๑๔
๖	บ้านโคกกลาง	๓๑๘	๓๓๑	๖๔๙	๒๓๒
๗	บ้านแสงอรุณ	๕๓๒	๕๐๖	๑,๐๓๘	๓๑๔
๘	บ้านหนองแวงประชาสรรค์	๒๖๘	๒๕๔	๕๒๒	๑๖๙
๙	บ้านสามแยกศรีชมภู	๓๗๗	๓๙๑	๗๖๘	๓๑๒
๑๐	บ้านนาขาม	๔๒๕	๔๒๖	๘๕๑	๒๔๑
๑๑	บ้านชมพูพร	๑๙๙	๑๘๓	๓๘๒	๑๑๒
๑๒	บ้านถ้ำจันทร์	๗๒๖	๖๗๘	๑,๔๐๔	๔๒๓
๑๓	บ้านโคกกลางพัฒนา	๓๙๕	๓๘๐	๗๗๕	๒๔๙
๑๔	บ้านโคกกลางสามัคคี	๕๒๘	๕๓๘	๑,๐๖๖	๓๔๔
๑๕	บ้านโนนงาม	๔๓๒	๔๓๖	๘๖๘	๒๑๓
๑๖	บ้านหนองขาม	๒๓๕	๒๔๐	๔๗๕	๑๑๙
	รวม	๖,๕๕๘	๖,๓๕๖	๑๒,๙๑๔	๔,๐๓๑

๔.๒ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๒.๑ ดำเนินโครงการก่อสร้าง,ซ่อมแซมถนนในเขตพื้นที่ เพื่อปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมให้ดีและครอบคลุมยิ่งขึ้น

๔.๒.๒ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔.๒.๓ ขุดลอกคลอง ขุดบ่อบาดาล เพิ่มแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตรและขยายเขตประปาหมู่บ้าน เพื่อให้มีน้ำไว้ใช้ในการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ

/๔.๓ ด้านเศรษฐกิจ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๓ ด้านเศรษฐกิจ

๔.๓.๑ อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประกอบอาชีพหลักทางการเกษตรกรรม คือ ทำนา ทำสวน ทำไร่ และเลี้ยงสัตว์ รองลงมาคือการประกอบอาชีพค้าขาย และอาชีพรับจ้างทั่วไป โดยแยกเป็นรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) ประชากรร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา, ทำสวน, ทำไร่ ฯลฯ

๒) ประชากรร้อยละ ๒๐ ประกอบอาชีพค้าขาย,รับจ้างทั่วไป ฯลฯ

๔.๓.๒ หน่วยธุรกิจในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

๑) ธนาคาร ๑ แห่ง

๒) โรงแรม - แห่ง

๓) ปั๊มน้ำมันและก๊าช ๑๓ แห่ง ปั๊มหลอด ๗ แห่ง

๔) โรงงานอุตสาหกรรม - แห่ง

๕) โรงสี ๗ แห่ง

๖) ร้านค้าประจำหมู่บ้าน ๒๖ แห่ง

๗) ร้านซ่อมอุปกรณ์ต่างๆ ๑๑ แห่ง

๔.๔ ด้านสังคม

๔.๔.๑ จากการสำรวจข้อมูลด้านสาธารณสุข ประชากรส่วนมากมีสุขภาพดี แต่จะมีกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ที่จะมีโรคประจำตัว เช่น ความดัน เบาหวาน เป็นต้น การแก้ไขปัญหา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลฯ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตัวเองในการรักษาสุขภาพเบื้องต้น ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดมาตรการทางสังคมในการเฝ้าระวังสุขภาพในชุมชนได้ จากการสำรวจข้อมูลด้านการศึกษา พบว่าประชากรในเขตพื้นที่สามารถอ่านออกเขียนได้เป็นอย่าดี

จากการสำรวจข้อมูลด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธีมีความปลอดภัยอยู่แล้ว เส้นทางการจราจรมีไฟฟ้าส่องสว่าง รวมทั้งมีการติดตั้งกระจกโค้งเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนให้กันประชาชนด้วย

จากการสำรวจข้อมูลด้านยาเสพติด ปัญหายาเสพติดในชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการสอดส่องดูแลประชาชน รณรงค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่

/๔.๕ ด้านการเมือง...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๕ ด้านการเมือง การบริหาร

๔.๕.๑ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน แยกเป็น

๑) คณะผู้บริหาร	๔ คน
๒) สมาชิกสภา อบต.	๑๖ คน

๔.๕.๒ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๘๔ คน แยกเป็น

๑) ปลัด	๑ คน
๒) รองปลัดฯ	๑ คน
๓) สำนักปลัด อบต.	๑๖ คน
๔) กองคลัง	๑๑ คน
๕) กองช่าง	๗ คน
๖) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๒ คน
๗) กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๒๕ คน
๘) กองสวัสดิการสังคม	๕ คน
๙) หน่วยตรวจสอบภายใน	๒ คน
๑๐) กองส่งเสริมการเกษตร	๔ คน

๔.๕.๓ งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท แยกเป็น
๑) รายได้ที่ อบต.จัดเก็บเอง	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
๒) รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้	๓๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
๓) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๕๐,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท

๔.๕.๔ เครื่องมือและครุภัณฑ์ต่างๆ

๑) รถยนต์นั่งส่วนกลาง	๓ คัน
๒) รถจักรยานยนต์	๓ คัน
๓) รถกู้ชีพฉุกเฉิน	๑ คัน
๔) รถบรรทุกน้ำ	๒ คัน
๕) รถบรรทุกขยะ	๒ คัน

๔.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แหล่งน้ำ ภายในพื้นที่ตำบลศรีชมภู มีลำห้วยธรรมชาติหลายสาย ประกอบด้วย ลำห้วยคลอง,ลำห้วยศรีชมภู, ลำห้วยดาน, สำห้วยคำแสนคูณ, ลำห้วยพุง, ลำห้วยสนาม, ลำห้วยตับเต่า, ลำห้วยขี้เหล็ก, ลำห้วยโป่ง, ลำห้วยแงบ, ลำห้วยน้ำบ่อ และลำห้วยอีไฮ

/ป่าไม้...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ป่าไม้ เดิมพื้นที่ตำบลศรีชมภู อยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติตำบลศรีชมภู ในเวลาต่อมาได้มีราษฎรบุกรุกแผ้วถางพื้นที่เพื่อทำการเกษตร ทำให้พื้นที่ป่าไม้ถูกทำลายและแปรสภาพเป็นป่าสงวนเสื่อมโทรมในที่สุด ทรัพยากรป่าไม้ที่เหลืออยู่ส่วนมากจะอยู่ในเขตอนุรักษ์ของวัด ประกอบด้วย ไม้ยาง, ไม้ประดู่, ไม้มะค่า ฯลฯ

แหล่งหิน ในตำบลศรีชมภู มีแนวพลาญหิน (หินดาน) ปรากฏเป็นแนวยาวค่อนไปทางตอนเหนือและตอนกลางของตำบล มีทั้งลักษณะเป็นก้อนต่างๆ ตั้งแต่ขนาดเล็กจนถึงขนาดใหญ่ รวมทั้งที่ปรากฏเป็นแผ่นอยู่ในแนวระดับพื้นดินลาดเป็นแนวยาว (ดานม้าแล่น) คิดเป็นพื้นที่หลายร้อยไร่

๔.๗ ด้านสาธารณสุข

๑) โรงพยาบาลของรัฐขนาด ๓๐ เตียง	- แห่ง
๒) สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน	๒ แห่ง
๓) สถานพยาบาลเอกชน	๑ แห่ง
๔) ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	๒ แห่ง
๕) อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ	ร้อยละ ๑๐๐

๔.๘ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔.๘.๑ การศึกษา .

๑) โรงเรียนประถมศึกษา	๘ แห่ง (ขยายโอกาส ๑ แห่ง)
๒) โรงเรียนมัธยมศึกษา	๑ แห่ง
๓) โรงเรียนอาชีวะศึกษา	- แห่ง
๔) ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน	๑ แห่ง
๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕ แห่ง
๖) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	๑ แห่ง
๗) ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	๑๖ แห่ง

๔.๘.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

๘) วัด/สำนักสงฆ์	๗ แห่ง
๙) มัสยิด	- แห่ง
๑๐) ศาลเจ้า	- แห่ง
๑๑) โบสถ์	- แห่ง

๔.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

/ยุทธศาสตร์...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและกีฬา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านระบบการบริหารจัดการที่ดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การส่งเสริมและพัฒนาการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๔.๑๐ กรอบยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

๔.๑๐.๑ วิสัยทัศน์ (Vision) วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารตำบลศรีชมภู คือ

"ไปมาสะดวก เศรษฐกิจดี มีความรู้ทันสมัย สิ่งแวดล้อมไม่เป็นภัย ประชาสุขใจอยู่ดีกินดี"

๔.๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา ๗ ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและกีฬา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปะวัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านระบบการบริหารจัดการที่ดี

๔.๑๑.๑ เป้าประสงค์

๑) มีการคมนาคมสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย
๒) ให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงทุกครัวเรือน
๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีพลานามัยที่สมบูรณ์
๔) ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาผู้ด้อยโอกาส
๕) มีน้ำสะอาดสำหรับผู้อุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตร
๖) ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๗) คุ้มครองดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘) อนุรักษ์สืบทอดศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔.๑๑.๒ ตัวชี้วัด

๑) สัดส่วนคนจนลดลง ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
๒) การคมนาคมขนส่งสะดวกมากยิ่งขึ้น
๓) ปริมาณกักเก็บน้ำเพิ่มขึ้น พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งลดลง

/๔.๑๑.๓ ค่าเป้าหมาย...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๑๑.๓ ค่าเป้าหมาย

๑) สัดส่วนคนจนลดลง ร้อยละ ๕

๒) ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๕

๓) การคมนาคมขนส่งสะดวกมากยิ่งขึ้น อัตราโครงสร้างพื้นฐานครอบคลุมพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓

๔) ปริมาณกักเก็บน้ำเพิ่มขึ้น พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งลดลง เกษตรกรผู้ประสบปัญหาขาดน้ำเพื่อทำการเกษตรลดลงร้อยละ ๕

๔.๑๑.๔ กลยุทธ์

๑) การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน

๒) การพัฒนาและนำระบบฐานข้อมูลทางด้านการเกษตร ไปใช้วางแผนการผลิต

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ

๔) การส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

๕) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๑๑.๕ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน

๒) การพัฒนาและนำระบบฐานข้อมูลทางด้านการเกษตร ไปใช้วางแผนการผลิต

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ

๔) การส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

๕) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

/๕. ภารกิจ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังให้จัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยว

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
๒. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
๓. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
๔. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
๕. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
๖. การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))
๗. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))

/๓. ให้มีและ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๓. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))

๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))

๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔)) และ (มาตรา ๑๖ (๒๙))

๒. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา๖๘ (๘))

๓. การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓)) และ (มาตรา ๑๖ (๒๕))

๔. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))

๕. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

๖. การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๗. การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๘. การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย โรงมหรสพและสาธารณะสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))

๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))

๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))

๔. ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))

๕. การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))

๖. กิจการเกี่ยวกับการพาณิช (มาตรา ๖๘ (๑๑))

๗. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))

๘. การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๙. การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))

/๒. รักษา...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))

๓. การดูแลและรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))

๔. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))

๒. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))

๓. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))

๔. การส่งเสริมการกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))

๕. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))

๓. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))

๔. ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))

๕. ประสานกิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (มาตรา ๑๖ (๓๑))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการ ของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖, หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ภารกิจหลัก...

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านการพัฒนาเมืองและการบริหาร

๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา

๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น

๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

๓. การส่งเสริมการเกษตร

๔. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๖.๑ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๖.๑.๑ จุดแข็ง (Strength)

๑) ตำบลศรีชมภูเป็นพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งสามารถปลูกพืชได้ผลดี

๒) ประชาชนในพื้นที่มีความรู้และทักษะทางด้านการเกษตร

๓) ประชาชนมีการจัดตั้งกลุ่มพลังมวลชนที่เข้มแข็ง

๔) ผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๕) มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖) ประชาชนมีการรักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม

๗) ผู้นำชุมชนยึดหลักการมีส่วนร่วมเป็นแนวทางการพัฒนา

/จุดอ่อน...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๖.๑.๒ จุดอ่อน (Weakness)

๑) ประชาชนบางส่วนมีฐานะยากจน

๒) ประชาชนส่วนมากยังด้อยการศึกษา

๓) ราคาผลผลิตตกต่ำ

๔) มีพื้นที่ที่เกิดน้ำท่วมทุกปี

๕) ทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลาย

๖.๑.๓ โอกาส (Opportunity)

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนผลิตสินค้า OTOP เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน

๒) ส่งเสริมให้ประชาชนทำการเกษตรแบบผสมผสาน

๓) ส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้เศรษฐกิจ

๔) ส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มเพื่อต่อรองราคาสินค้าการเกษตรที่ผลิตได้

๕) ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่

๖.๑.๔ ข้อจำกัด (Threat)

๑) มีพื้นที่และประชากรจำนวนมาก โดยประชากรมีความต้องการที่หลากหลายส่งผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการดำเนินงาน

๒) เศรษฐกิจระดับประเทศแปรปรวน

๖.๑.๕ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats : T)

๑) สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒) การเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริหารท้องถิ่นมีปัญหาและอุปสรรค

๓) กระแสนิยมความทันสมัย ทำให้ประชาชนหันไปหาวัฒนธรรมบริโภคนิยม

๔) ความแปรปรวนของสภาพอากาศ ทำให้เกิดภัยต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

๕) ประชาชนมีปัญหาทางสุขภาพ และโรคภัยเพิ่มมากขึ้น

๖.๒ การวิเคราะห์ SWOT ด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

การประเมินศักยภาพขององค์กร (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) มีดังนี้

<u>สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)</u>

<u>๖.๒.๑ จุดแข็ง (Streengths : S)</u>

๑) มีการทำงานเป็นทีม ปกครองแบบครอบครัวเกิดความอบอุ่นรักใคร่กลมเกลียว มีความสมัครสมานสามัคคี บุคลากรมีความเป็นกันเองสมานฉันท์ภายในองค์กร

๒) สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม

/๓. รับฟัง...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๓) รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๔) ขอบเขตและภาระงานมีความชัดเจน โดยมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานตามโครงสร้างส่วนราชการแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน

๖.๒.๒ จุดอ่อน (Weakness)

๑) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากรและเจ้าหน้าที่บางส่วน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการบริการสมัยใหม่ ที่มีเทคนิคและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง

๒) ขาดการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร และระบบการสื่อสารซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ

สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

๖.๒.๓ โอกาส (Opportunity)

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านการศึกษา ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้

๒) มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความสามารถได้อย่างเต็มที่เพื่อพัฒนางาน

๓) ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเป็นอย่างดี

อุปสรรค (Threat)

๑) นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง

๒) ระเบียบกฎหมายบางเรื่องยังไม่มีความชัดเจน และไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

๓) ข้อจำกัดในด้านงบประมาณดำเนินงานยังไม่เพียงพอ

๔) การปรับเปลี่ยนทัศนคติและบุคลิกภาพและพฤติกรรมของบุคคลทำได้ยาก

/สรุปปัญหา...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน และกองส่งเสริมการเกษตร โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการหรือการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ.๒๕๖๓ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๘ วรรคสอง เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไปโดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ . ๒๕๖๙) จะสิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จึงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - พ.ศ. ๒๕๗๒) โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ให้เป็นไประเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

<u>การดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ</u>

๑. ยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้จ้างเหมาบริการในตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะเพิ่ม ๑ ตำแหน่งแล้ว เพื่อลดความซ้ำซ้อนของตำแหน่งและเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน จึงได้ยุบ/เลิก ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)	หมายเหตุ
ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)		
ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	
รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	
๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑)	๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑)	
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	
๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๓ งานอำนวยการ	๑.๓ งานอำนวยการ	
๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑.๖ งานรักษาความสงบ	๑.๖ งานรักษาความสงบ	
๑.๗ งานนิติการ	๑.๗ งานนิติการ	
๒. กองคลัง (๐๔)	๒. กองคลัง (๐๔)	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	
๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี	๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี	
- งานบริหารงานคลัง	- งานบริหารงานคลัง	
- งานแผนที่ภาษี	- งานแผนที่ภาษี	
- งานการเงินและบัญชี	- งานการเงินและบัญชี	
- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	
๒.๒ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.๒ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน	
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
๓. กองช่าง (๐๕)	๓. กองช่าง (๐๕)	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	
๓.๑ งานควบคุมอาคาร	๓.๑ งานควบคุมอาคาร	
๓.๒ งานการโยธา	๓.๒ งานการโยธา	
๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ	๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ	
๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	
๓.๕ งานบริหารทั่วไป	๓.๕ งานบริหารทั่วไป	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	
ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) ระดับต้น	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) ระดับต้น	
๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	
๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	
๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	
๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	
๔.๕ งานรักษาความสะอาด	๔.๕ งานรักษาความสะอาด	
๔.๖ งานบริหารทั่วไป	๔.๖ งานบริหารทั่วไป	
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)	
ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	
๕.๑ งานบริหารการศึกษา	๕.๑ งานบริหารการศึกษา	
๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
๕.๔ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา	๕.๔ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา	
๕.๕ งานการเงินและบัญชี	๕.๕ งานการเงินและบัญชี	
๕.๖ งานบริหารทั่วไป	๕.๖ งานบริหารทั่วไป	
๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	
ผอ.กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	ผอ.กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	
๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์	๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์	
๖.๒ งานพัฒนาชุมชน	๖.๒ งานพัฒนาชุมชน	
๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	
๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	
๖.๕ งานบริหารทั่วไป	๖.๕ งานบริหารทั่วไป	
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	
๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	
๗.๒ งานบริหารทั่วไป	๗.๒ งานบริหารทั่วไป	
๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)	๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)	
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ระดับต้น	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ระดับต้น	
๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	
๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)	หมายเหตุ
๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์	๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์	
๘.๔ งานบริหารทั่วไป	๘.๔ งานบริหารทั่วไป	

หมายเหตุ : รายละเอียดการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ
	ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)								
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑		๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑		๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑) ๗ อัตรา					สำนักปลัด อบต. (๐๑) ๗ อัตรา			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑		๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑		๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑		๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	*ว่างเดิม	๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	*ว่างเดิม
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑		๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา			
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑		๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา			
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา			
๑๖	คนงาน	-	๑		๑๖	คนงาน	-	๑	
๑๗	คนงาน	-	๑		๑๗	คนงาน	-	๑	
๑๘	คนงาน	-	๑		๑๘	คนงาน	-	๑	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑		๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	
๒๐	คนงาน	-	๑		๒๐	คนงาน	-	๑	
๒๑	คนงาน	-	๑		๒๑	คนงาน	-	๑	
	กองคลัง (๐๒) ๗ อัตรา					กองคลัง (๐๒) ๗ อัตรา			
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑		๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑		๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑		๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑		๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม	๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา			
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑		๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑		๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑		๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ
	กองช่าง (๐๔) ๔ อัตรา					กองช่าง (๐๔) ๔ อัตรา			
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	*ว่างเดิม	๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	*ว่างเดิม
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	*ว่างเดิม	๓๕	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑		๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑		๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา			
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑		๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑		๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา			
๔๑	คนงาน	-	๑		๔๑	คนงาน	-	๑	
๔๒	คนงาน	-	๑		๔๒	คนงาน	-	๑	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ๔ อัตรา					กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ๔ อัตรา			
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑		๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑		๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑		๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม	๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา			
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑		๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา			
๕๑	คนงาน	-	๑		๕๑	คนงาน	-	๑	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๓	**คนงานประจำรถขยะ**	**-**	**๑**			-	-	-	ยุบเลิก
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) ๒ อัตรา					กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) ๒ อัตรา			
๕๗	ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	**ว่างเดิม	๕๖	ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	**ว่างเดิม
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑		๕๗	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา			
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูวนาราม ๔ อัตรา					**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูวนาราม ๔ อัตรา**			
๖๑	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง	๖๐	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง
๖๒	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๖๑	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๖๓	ครู	ชก.	๑		๖๒	ครู	ชก.	๑	
๖๔	ครู	ชก.	๑		๖๓	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา**			
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา**			
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์ ๓ อัตรา					**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์ ๓ อัตรา**			
๖๙	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง	๖๘	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง
๗๐	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๖๙	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๗๑	ครู	-	๑		๗๐	ครู	-	๑	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา**			
๗๒	**ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**	-	-	ปรับลดตำแหน่ง	**๗๑**	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑			**พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา**			
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง ๔ อัตรา					**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง ๔ อัตรา**			
๗๔	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง	๗๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง
๗๕	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๗๔	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๗๖	ครู	ชก.	๑		๗๕	ครู	ชก.	๑	
๗๗	ครู	ชก.	๑		๗๖	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา**			
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ ๓ อัตรา					**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ ๓ อัตรา**			
๘๐	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง	๗๙	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง
๘๑	ครู	-	๑		๘๐	ครู	-	๑	
๘๒	ครู	ชก.	๑		๘๑	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา**			
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๘๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา**			
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์ ๓ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์ ๓ อัตรา			

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ๒๕
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ
๘๖	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง	๘๕	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง
๘๗	ครู	ชก.	๑		๘๖	ครู	ชก.	๑	
๘๘	ครู	ชก.	๑		๘๗	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา**			
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๘๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา**			
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑		๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๔ อัตรา					**กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๔ อัตรา**			
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑		๙๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑		๙๒	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม	๙๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม	๙๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา**			
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑		๙๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑		๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา					**หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา**			
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑		๙๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา**			
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๙๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) ๔ อัตรา					**กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) ๔ อัตรา**			
๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	**ว่างเดิม	๑๐๐	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	**ว่างเดิม
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑		๑๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม	๑๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม	๑๐๓	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา**			
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา					**พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา**			
๑๐๗	คนงาน	-	๑		๑๐๖	คนงาน	-	๑	
	รวม		๑๐๗			รวม		๑๐๖	

หมายเหตุ

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.อบต. สรรหา

ตำแหน่ง ผอ.สพด. รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๓ การเปรียบเทียบอัตรากำลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียงที่มีงบประมาณ และอำนาจหน้าที่ใกล้เคียงกัน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	อปท.	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐	กำหนดส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล			ลูกจ้างประจำ			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ครู			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผดด.(ทักษะ) / พนักงานจ้างทั่วไป ผดด. (ทั่วไป)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)/(ทักษะ) / พนักงานจ้างทั่วไป			รวม
				มีคนครอง	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	มีคนครอง	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	มีคนครอง	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	มีคนครอง	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	มีคนครอง	ว่าง	เพิ่มยุบ	มีคนครอง	ว่าง	เพิ่มยุบ	
๑	อบต.ศรีชมภู	๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๘	๒๕	๑๐	-	-	-	-	-	๕	-	๘	๔	-	๑๔	-	-	๔๐	๑	-๑	๑๐๖
๒	อบต.โซ่	๖๘,๐๐๐,๐๐๐	๘	๒๕	๑๓	-	-	-	-	-	๕	-	๕	๒	-	๘	๒	-๒	๒๗	๑	-	๘๖
๓	อบต.คำแก้ว	๘๑,๓๖๙,๗๕๐	๖	๓๐	๔	-	๑	-	-	-	๕	-	๖	๑	-	๑๙	๑	-	๓๒	๒	-	๑๐๑

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)									
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด (๐๑)									
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๖	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง (๐๔)									
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองช่าง (๐๕)									
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**ว่างเดิม
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๕๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	**คนงานประจำรถขยะ**	-	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)									
๕๗	ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**ว่างเดิม
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูวนาราม									
๖๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง
๖๒	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๖๓	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์									
๖๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รองผู้บริหารท้องถิ่นที่ตำแหน่ง
๗๐	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง									
๗๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รองผู้บริหารท้องถิ่นที่ตำแหน่ง
๗๕	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ									
๘๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รองผู้บริหารท้องถิ่นที่ตำแหน่ง
๘๑	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๒	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์									
๘๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รองผู้บริหารท้องถิ่นที่ตำแหน่ง
๘๗	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๘	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)									
๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๐๗	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม			๑๐๗	๑๐๖	๑๐๖	๑๐๖	-๑	-	-	

หมายเหตุ

๑. *ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. สรรหา

๒. **ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสถ. ให้ดำเนินการสรรหา อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กสถ.เท่านั้น

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน พนักงานจ้าง = ม.ค. ๖๘ ครู = ม.ย. ๖๙
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
	ปลัด อบต. / รองปลัด อบต. (๐๐)																			
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๘๓,๙๒๐	๔๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕,๐๔๐	๓๗,๒๐๐	๓๙,๔๘๐	๖๖๖,๙๖๐	๗๐๒,๐๐๐	๗๔๑,๔๘๐		๔๗,๒๔๐
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๒๑,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๔๘๐	๓๒,๒๘๐	๓๔,๒๐๐	๕๙๔,๒๔๐	๖๒๔,๗๒๐	๖๕๘,๙๒๐		๔๒,๒๑๐
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)																			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๗๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๔,๕๖๐	๓๖,๖๐๐	๓๘,๗๖๐	๖๕๑,๒๔๐	๖๘๕,๘๐๐	๗๒๔,๕๖๐		๔๖,๔๙๐
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙,๐๔๐	๓๐,๘๔๐	๓๒,๖๔๐	๕๓๐,๑๖๐	๕๕๙,๒๐๐	๕๙๑,๘๔๐		๓๙,๐๘๐
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๖๕,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๙๖๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๒๘๑,๗๖๐	๒๙๗,๗๒๐	๓๑๕,๗๒๐		๒๑,๕๐๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๑๔,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๙๖๐	๒๐,๐๔๐	๒๑,๒๔๐	๓๓๓,๘๔๐	๓๕๒,๘๐๐	๓๗๔,๐๔๐		๒๕,๔๗๐
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๗๐,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๗,๒๘๐	๑๘,๓๖๐	๒๘๖,๘๐๐	๓๐๓,๑๒๐	๓๒๑,๔๘๐		๒๑,๘๘๐
๘	นิติกร	ปก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๓๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๐๐๐	๓๗๖,๖๘๐	๓๙๘,๐๔๐	๔๒๒,๐๔๐	*ว่างเดิม	๒๙,๖๑๐
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๔,๒๔๐	๒๕,๖๘๐	๔๐๓,๕๖๐	๔๒๖,๔๘๐	๔๕๒,๑๖๐		๓๐,๗๙๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๐๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๙,๕๒๐	๒๑๗,๖๘๐	๒๒๖,๔๔๐		๑๖,๗๘๐
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๑๘,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๖,๙๒๐	๒๓๕,๖๘๐	๒๔๕,๑๖๐		๑๘,๑๘๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๑,๔๔๐	๒๑๙,๖๐๐	๒๒๘,๔๘๐		๑๖,๙๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																			
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๔๗,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๘๔๐	๑๕๙,๘๔๐	๑๖๖,๓๒๐		๑๒,๓๒๐
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๐๘๐	๑๔๗,๖๐๐	๑๕๓,๖๐๐		๑๑,๓๘๐
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๗,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๘๐๐	๑๗๐,๑๖๐	๑๗๗,๐๐๐		๑๓,๑๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๒๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน พนักงานจ้าง ๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๑ เม.ย. ๖๙
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
	กองคลัง (๐๔)																			
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๒๑,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๑,๓๒๐	๓๓,๒๔๐	๓๕,๒๘๐	๕๙๕,๐๘๐	๖๒๖,๔๐๐	๖๖๑,๖๘๐		๔๒,๒๑๐
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๒,๗๖๐	๓๔,๖๘๐	๕๖๒,๔๔๐	๕๙๓,๒๘๐	๖๒๗,๙๖๐		๔๑,๕๕๐
๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๒๗๗,๐๘๐	๒๙๒,๘๐๐	๓๑๐,๔๔๐		๒๑,๑๔๐
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๓๐๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๒๔๐	๑๙,๓๒๐	๒๐,๕๒๐	๓๒๐,๘๘๐	๓๓๙,๑๒๐	๓๕๙,๖๔๐		๒๔,๔๘๐
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๔๗๔,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๕๖๐	๓๐,๒๔๐	๓๒,๐๔๐	๕๐๓,๐๔๐	๕๓๑,๖๐๐	๕๖๓,๖๔๐		๓๘,๓๘๐
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๒๐๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๓๔,๘๔๐	๒๔๙,๐๐๐		๑๖,๙๖๐
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๓,๖๖๐	๓๕๓,๘๒๐	*ว่างเดิม	๒๔,๘๒๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๘๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๓๖๐	๒๐๒,๙๒๐	๒๑๑,๐๘๐		๑๕,๖๕๐
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๒๐๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๘,๐๔๐	๒๒๖,๔๔๐	๒๓๕,๕๖๐		๑๗,๔๗๐
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๘๗,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๒๔๐	๒๐๒,๘๐๐	๒๑๐,๙๖๐		๑๕,๖๔๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๓๖๐	๒๐๒,๙๒๐	๒๑๑,๐๘๐		๑๕,๖๕๐
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๖,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๓,๖๘๐	๒๐๑,๒๔๐	๒๐๙,๔๐๐		๑๕,๕๑๐
	กองช่าง (๐๕)																			
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๔๐	๒๕,๐๘๐	๒๖,๖๔๐	๔๕๙,๒๔๐	๔๘๒,๘๘๐	๕๐๙,๕๒๐	**ว่างเดิม	๓๒,๘๐๐
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๒๗๔,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๗,๕๒๐	๑๘,๖๐๐	๒๙๑,๓๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๒๖,๕๒๐		๒๒,๒๓๐
๓๖	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๔๔๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๖,๖๔๐	๒๘,๒๐๐	๒๙,๘๘๐	๔๖๘,๘๔๐	๔๙๕,๔๘๐	๕๒๕,๓๖๐		๓๕,๗๗๐
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๒๐๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๓๔,๘๔๐	๒๔๙,๐๐๐		๑๖,๙๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๒๐๑,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๙,๗๖๐	๒๑๗,๙๒๐	๒๒๖,๖๘๐		๑๖,๘๐๐
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๒๑๗,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๒๒๕,๘๔๐	๒๓๔,๖๐๐	๒๔๔,๐๘๐		๑๘,๐๙๐
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๔,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๐,๓๖๐	๒๑๘,๘๘๐		๑๖,๒๓๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๔๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๔๒	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน พนักงานจ้าง ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๑ เม.ย. ๖๙
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																			
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๘๘๐	๓๔,๙๒๐	๓๖,๙๖๐	๖๒๒,๒๐๐	๖๕๕,๐๘๐	๖๙๒,๐๔๐		๔๔,๒๘๐
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๖๑,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๖๔๐	๒๗๗,๐๘๐	๒๙๒,๘๐๐	๓๑๐,๔๔๐		๒๑,๑๔๐
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๙๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๔๘๐	๑๓,๒๐๐	๒๐๖,๑๖๐	๒๑๗,๙๒๐	๒๓๑,๑๒๐		๑๕,๗๒๐
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๓,๖๖๐	๓๕๓,๘๒๐	*ว่างเดิม	๒๔,๘๒๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๑๒,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๒๑,๐๔๐	๒๒๙,๕๖๐	๒๓๘,๘๐๐		๑๗,๗๑๐
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๘๐,๑๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๔๔๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐		๑๕,๐๑๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																			
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๔๗,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๓,๓๖๐	๑๕๙,๓๖๐	๑๖๕,๘๔๐		๑๒,๒๘๐
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๙๘,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๕๒๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๓,๒๐๐		๑๖,๕๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๕๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๕๓	**คนงานประจำรถขยะ**	-	**๑**	-	-	-	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก	**๙,๐๐๐**
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																			
๕๗	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๔๐	๒๕,๐๘๐	๒๖,๖๔๐	๔๕๗,๒๔๐	๔๘๒,๘๘๐	๕๐๙,๕๒๐	**ว่างเดิม	๓๒,๘๐๐
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๕๖,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๖,๔๔๐	๑๗,๔๐๐	๒๗๒,๒๘๐	๒๘๗,๗๖๐	๓๐๕,๑๖๐		๒๐,๗๗๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๙,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๖๔๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๕๒๐	๒๒๔,๑๖๐		๑๖,๖๒๐
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๐๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๐๘,๔๔๐	๒๑๖,๔๘๐	๒๒๕,๒๔๐		๑๖,๗๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูวนาราม																			
๖๑	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ระดับตำแหน่งที่ว่างเดิม	**๓๗,๒๙๐**

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน พนักงานจ้าง ๑ ต.ค. ๖๘ ครู ๑ เม.ย. ๖๙
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๖๒	ครู	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*ว่างเดิม	๒๘,๕๓๐
๖๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๓๘,๗๑๐
๖๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๓๓,๘๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																			
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๓๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๔๕,๐๐๐	๕๑,๖๐๐	๕๘,๖๘๐		๑๓,๕๗๐
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๗๔,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๘๓,๐๔๐	๙๑,๕๖๐	๑๐๐,๘๐๐		๑๗,๖๑๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์																			
๖๙	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง	๓๗,๒๙๐
๗๐	ครู	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*ว่างเดิม	๒๘,๕๓๐
๗๑	ครู	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*ว่างเดิม	๒๘,๕๓๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																			
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๖๙,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๗๘,๐๐๐	๘๖,๒๘๐	๙๕,๒๘๐		๑๗,๒๑๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง																			
๗๔	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง	๓๗,๒๙๐
๗๕	ครู	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	*ว่างเดิม	๒๘,๕๓๐
๗๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๓๙,๙๐๐
๗๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๓๓,๓๗๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ																			
๘๐	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรเลขที่ตำแหน่ง	๓๗,๒๙๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน พนักงานจ้าง ๑ ม.ค. ๖๔ ครู ๑ ม.ค. ๖๔
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๘๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๓๔,๓๑๐
๘๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๓๒,๘๓๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																			
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๓๕,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๔๑,๐๔๐	๔๗,๐๔๐	๕๓,๕๒๐		๑๒,๗๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่ - ถ้ำจันทร์																			
๘๖	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอผังตรงเลขที่ตำแหน่ง	๓๗,๒๔๐
๘๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๓๘,๕๙๐
๘๘	ครู	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๓๓,๖๗๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																			
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๓	๑	๓๘,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๔๔,๕๒๐	๕๐,๖๔๐	๕๗,๒๔๐		๑๒,๖๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		๙,๐๐๐
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																			
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๘๔๐	๓๒,๗๖๐	๓๔,๖๘๐	๕๘๖,๔๔๐	๖๑๗,๒๘๐	๖๕๑,๙๖๐*		๔๑,๕๕๐
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๘๐,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๙๒๐	๒๔,๒๔๐	๒๕,๖๘๐	๔๐๓,๕๖๐	๔๒๖,๔๘๐	๔๕๒,๑๖๐		๓๐,๗๙๐
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๓,๖๖๐	๓๕๓,๘๒๐	*ว่างเดิม	๒๔,๘๒๕
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๓,๖๖๐	๓๕๓,๘๒๐	*ว่างเดิม	๒๔,๘๒๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๔๘,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๒๕๘,๗๒๐	๒๖๘,๖๘๐	๒๗๙,๔๘๐		๒๐,๗๓๐
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๗๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๑๘๕,๗๖๐	๑๙๒,๙๖๐	๒๐๐,๗๖๐		๑๔,๘๘๐
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๙,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๖๔๐	๒๐๗,๖๐๐	๒๑๕,๖๔๐	๒๒๔,๒๘๐		๑๖,๖๓๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	เงินเดือนปัจจุบัน พนักงานจ้าง ๑ ต.ค. ๖๘ ครู ๑ ม.ย. ๖๙
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๒๗๐,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๗,๒๘๐	๑๘,๓๖๐	๒๘๖,๘๐๐	๓๐๓,๑๒๐	๓๒๑,๔๘๐		๒๑,๘๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๑,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๘๙,๑๒๐	๑๙๖,๔๔๐	๒๐๔,๓๖๐		๑๕,๑๕๐
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)																			
๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๖๔๐	๒๕,๐๘๐	๒๖,๖๔๐	๔๕๙,๒๔๐	๔๘๒,๘๘๐	๕๐๙,๕๒๐	**ว่างเดิม	๓๒,๘๐๐
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	๑	๓๙๔,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๗๖๐	๒๕,๐๘๐	๒๖,๖๔๐	๔๑๗,๘๔๐	๔๔๑,๖๐๐	๔๖๘,๒๔๐		๓๑,๘๘๐
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๓,๖๖๐	๓๕๓,๘๒๐	*ว่างเดิม	๒๔,๘๒๕
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๙๖๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๕,๗๘๐	๓๓๓,๖๖๐	๓๕๓,๘๒๐	*ว่างเดิม	๒๔,๘๒๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																			
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๐๔,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๒,๑๖๐	๒๒๐,๓๒๐	๒๒๙,๒๐๐		๑๗,๐๐๐
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๗,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๗๒๐	๘,๑๖๐	๑๙๕,๒๔๐	๒๐๒,๘๐๐	๒๑๐,๙๖๐		๑๕,๖๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๐๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		๙,๐๐๐
(๕)	รวม		๑๐๗	๘๗	๑๙,๔๙๑,๔๘๐	๔๒๐,๐๐๐	๑๐๖	๑๐๖	๑๐๖	-๑	-	-	๑,๐๐๑,๖๔๐.๐๐	๑,๐๕๗,๕๖๐.๐๐	๑,๑๑๕,๘๘๐.๐๐	๒๐,๙๑๓,๑๒๐.๐๐	๒๑,๙๑๔,๗๖๐.๐๐	๒๓,๐๓๐,๖๔๐.๐๐		๒,๓๒๗,๑๒๐.๐๐
(๖)	**ประมาณการผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%**															๓,๑๑๖,๙๖๘.๐๐	๓,๒๘๗,๒๑๔.๐๐	๓,๔๕๕,๕๙๖.๐๐		
	ประมาณการผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕% (พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา งบเงินอุดหนุน)															๑,๔๑๘,๓๓๕.๐๖	๑,๔๘๙,๒๕๑.๘๑	๑,๕๖๓,๗๑๔.๕๐		
(๗)	**รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น**															๒๕,๔๖๘,๔๒๓.๐๖	๒๖,๖๙๑,๒๒๕.๘๑	๒๘,๐๔๘,๙๕๐.๕๐		
	ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐															๙๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๙,๒๒๕,๐๐๐.๐๐		
(๘)	**คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี**															๒๘.๓๐	๒๘.๒๔	๒๘.๒๗		
	ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (ไม่รวมเงินอุดหนุน)															๓๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๗,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๙,๖๔๐,๐๐๐.๐๐		
(๙)	**คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมเงินอุดหนุน)**															๗๐.๗๕	๗๐.๖๑	๗๐.๖๗		

หมายเหตุ

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามข้อบัญญัติ = ๙๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๑ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๗๐ = ๙๔,๕๐๐,๐๐๐

๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๒ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๗๑ = ๙๙,๒๒๕,๐๐๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

หน่วยตรวจสอบภายใน
- งานตรวจสอบภายใน
- งานบริหารทั่วไป

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

สำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)		กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น)
๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานบริหารทั่วไป - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานการเจ้าหน้าที่ - งานอำนวยการ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานนิติการ	๑.ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานบริหารงานคลัง - งานแผนที่ภาษี - งานการเงินและบัญชี - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	- งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริหารทั่วไป	- งานควบคุมอาคาร - งานการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสำรวจและออกแบบ - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารงานสาธารณสุข - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรค - งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา - งานบริหารทั่วไป	- งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานบริหารทั่วไป	- งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมปศุสัตว์ - งานป้องกันโรคพืชและสัตว์ - งานบริหารทั่วไป

ระดับ / จำนวน	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ผอ.ศพด.	ครู (ชก.)	ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	๙	๔	๙	๑	๑	๙	๕	๗	๕	๒๑	๑๐	๒๔	๑๐๗
กรอบใหม่ภายในปี ๗๐	๒	๙	๔	๙	๑	๑	๙	๕	๗	๕	๒๑	๑๐	๒๓	๑๐๖
กรอบใหม่ภายในปี ๗๑	๒	๙	๔	๙	๑	๑	๙	๕	๗	๕	๒๑	๑๐	๒๓	๑๐๖
กรอบใหม่ภายในปี ๗๒	๒	๙	๔	๙	๑	๑	๙	๕	๗	๕	๒๑	๑๐	๒๓	๑๐๖

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของสำนักปลัด อบต. ประกอบด้วย

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- งานบริหารทั่วไป
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (๑)

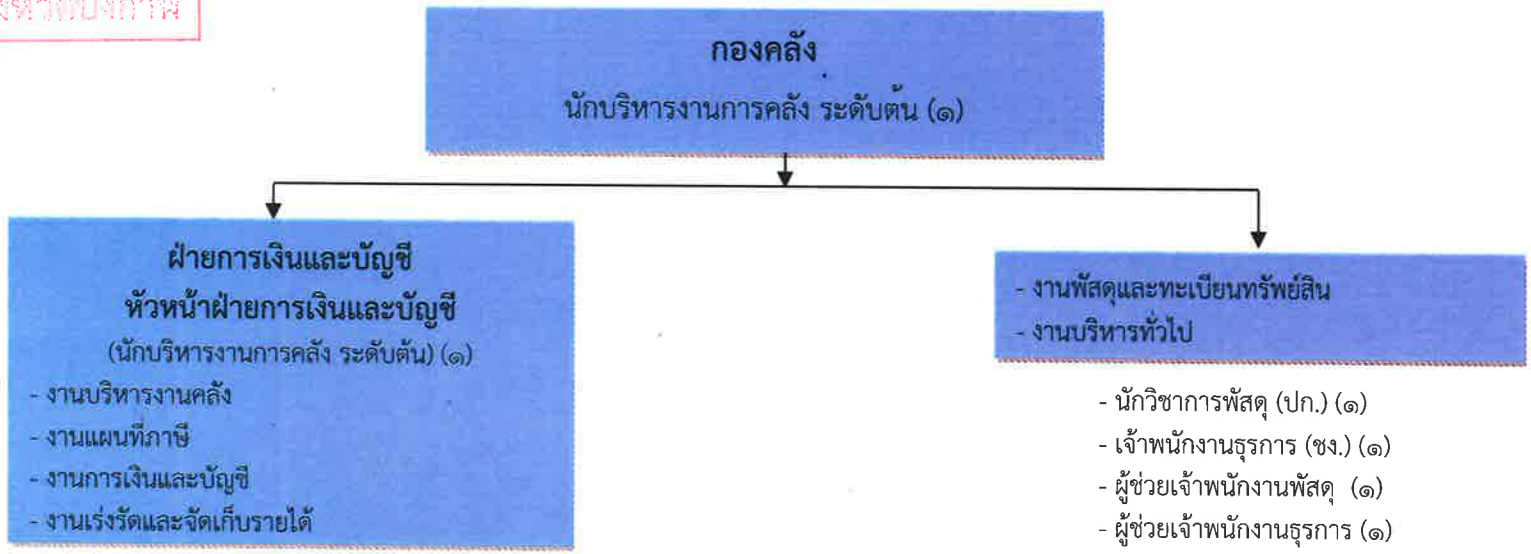
- นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) (๑)
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชก.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๓)
- คนงาน (๕)
- พนักงานดับเพลิง (๑)

- งานการเจ้าหน้าที่
- งานอำนวยการ
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ
- งานนิติการ

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	-	-	๒	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๖	๑๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๒	-	-	๒	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๖	๑๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๒	-	-	๒	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๖	๑๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๒	-	-	๒	๓	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๖	๑๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองคลัง ประกอบด้วย



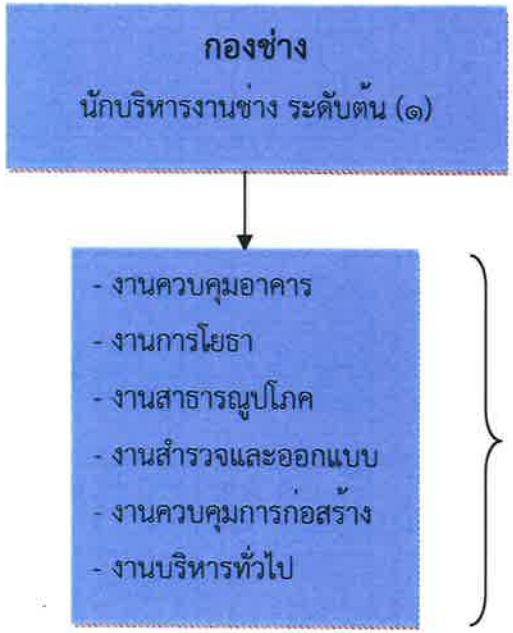
- นักวิชาการคลัง (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.) (๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

- นักวิชาการพัสดุ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	-	-	-	๒	-	๑	๒	-	-	-	๕	-	-	๑๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๒	-	-	-	๒	-	๑	๒	-	-	-	๕	-	-	๑๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๒	-	-	-	๒	-	๑	๒	-	-	-	๕	-	-	๑๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๒	-	-	-	๒	-	๑	๒	-	-	-	๕	-	-	๑๒

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

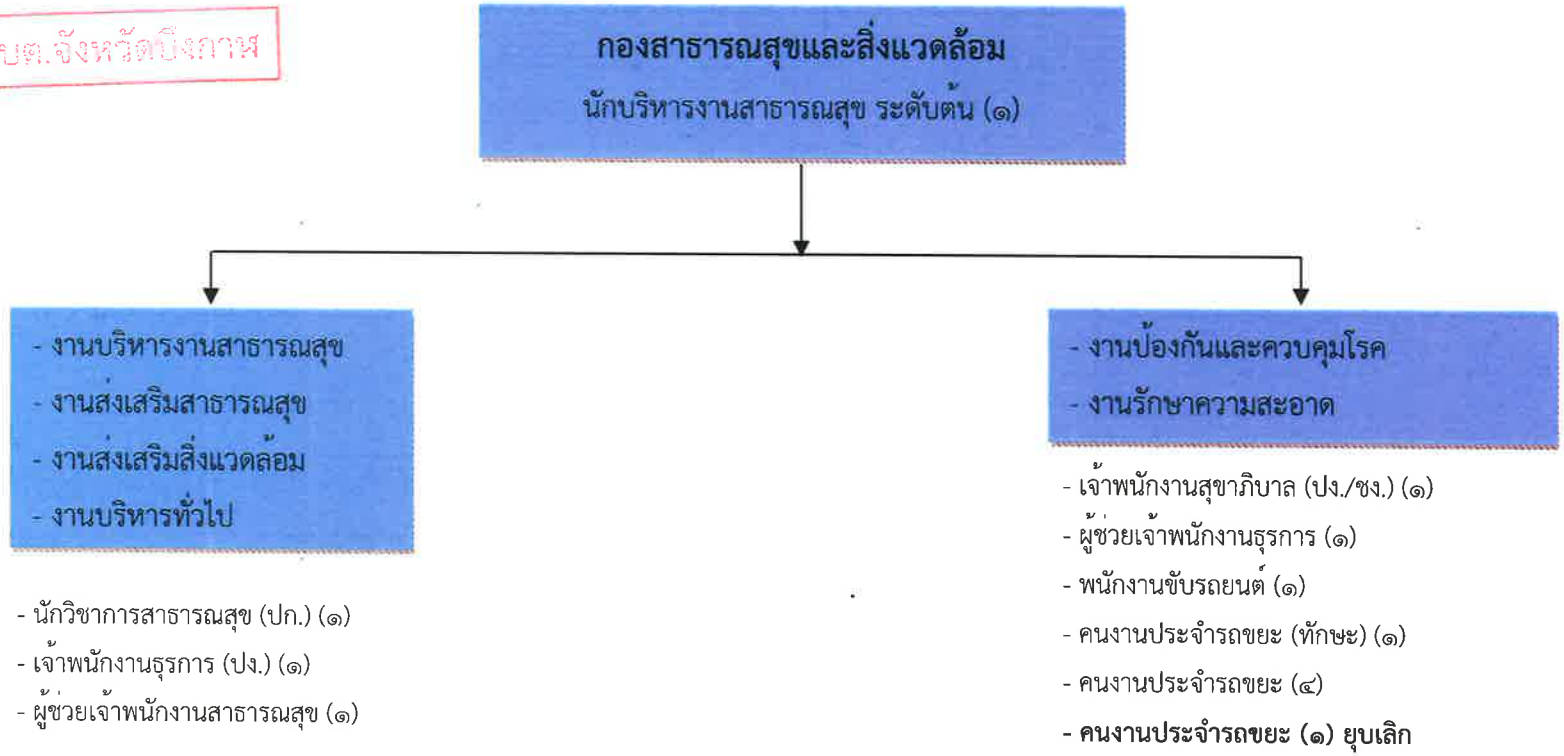
โครงสร้างของกองช่าง ประกอบด้วย



ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

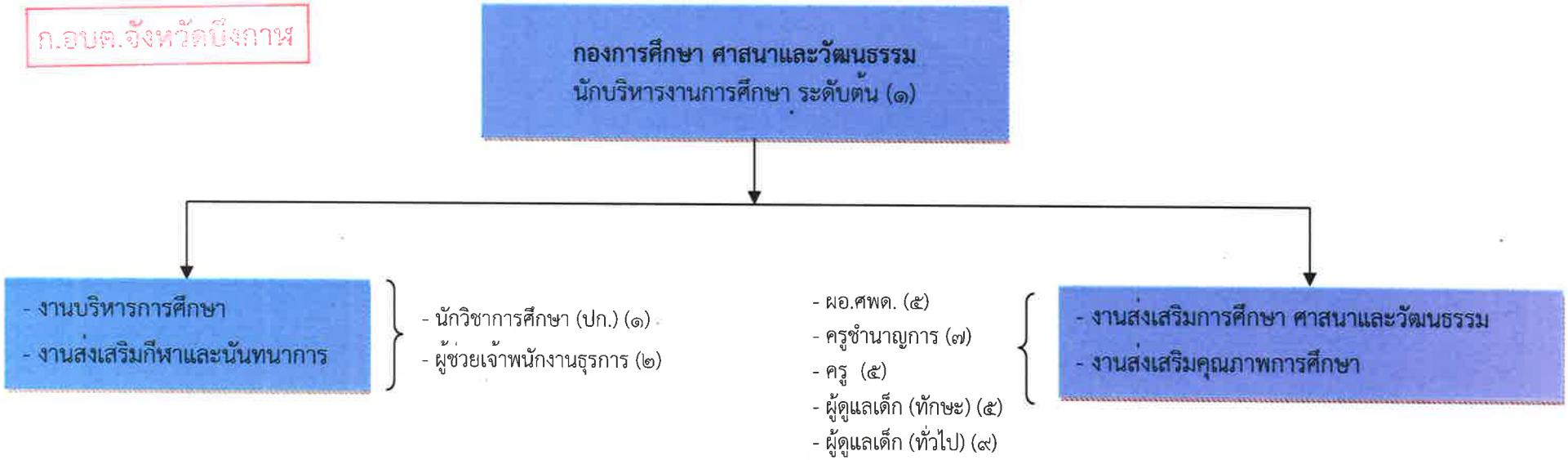
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	๑		-	๒	-	-	-	๒	๒	๖	๑๔
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	๑		-	๒	-	-	-	๒	๒	๕	๑๓
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	๑		-	๒	-	-	-	๒	๒	๕	๑๓
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑		-	๒	-	-	-	๒	๒	๕	๑๓

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

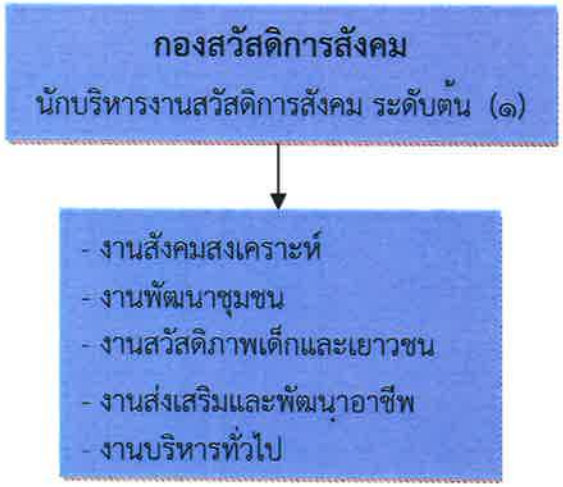
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ผอ.ศพด.	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๕	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๕	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๕	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๕	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๕

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

โครงสร้างของส่วนสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย



- นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-	๗
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-	๗
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-	๗
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-	๗

ก.อบต.จังหวัดนิงกาฬ

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ภายใต้การกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

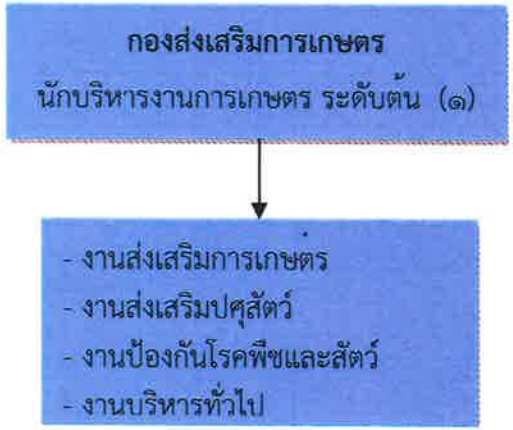
- งานตรวจสอบภายใน
- งานบริหารทั่วไป

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ	วิชาการ			พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	รวม
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ		
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	๑	๒

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย



- นักวิชาการเกษตร ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง./ชง.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)
- คนงาน (๑)

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑		-	๒	-	๒	-	๑	๗
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑		-	๒	-	๒	-	๑	๗
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑		-	๒	-	๒	-	๑	๗
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	๑		-	๒	-	๒	-	๑	๗

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ปลัด อบต. / รองปลัด อบต. (๐๐)												
๑	นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา	ร.ม. (สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๘๓,๙๒๐	๔๘,๐๐๐	-	
๒	น.ส.รัศม์สิกานต์ สาลีพันธ์	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๒๑,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)												
๓	พ.จ.ท.ณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม	ร.ม. (สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๓	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๕๗๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	-	
๔	นางจริยา อุนาสี	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	-	
๕	น.ส.กันยารัตน์ วะราหะ	ศศ.บ. (ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร)	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๕	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๖๕,๘๐๐	-	-	
๖	น.ส.ภฤดิยาภรณ์ แก้วเรือง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๖	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๑๔,๘๘๐	-	-	
๗	น.ส.พุนทรัพย์ ศรีวิลัย	บธ.บ. (วิทยาการจัดการ)	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๗	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๗๐,๔๘๐	-	-	
๘	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๘	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	*ว่างเดิม
๙	จ.ส.ต.ภูแมน เทศสีหา	วท.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๙	๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๓๘๐,๖๔๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๑๐	น.ส.นงนุช อ่อนสา	ร.บ. (การเมืองการปกครอง) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๑,๓๖๐	-	-	
๑๑	นายจักรี มูลแก้ว	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๘,๑๖๐	-	-	
๑๒	นายประวุฒิ เดชเมือง	ปวส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๒๐๓,๒๘๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๑๓	นายรัชน์ดิพงษ์ พลดงนอก	ทล.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๗,๘๔๐	-	-	
๑๔	นายบดินทร์ บารีศรี	ทล.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๖,๕๖๐	-	-	
๑๕	นายวราวุธ ประขันเพ็ชร	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๗,๔๔๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๖	นายผ่านศึก ชัยแช่ม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	๑๖	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๗	นางธุเลียน ฟองสารี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	-	๑๗	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๘	นางทับทิม วันโนนาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	-	๑๗	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๙	นายสมเพศ ติมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๙	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๐	นายเฉลิมโชค ดลสว่าง	ปวส. (การตลาด)	-	คนงาน	-	๒๐	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๑	นายธิรพล ต้นกันยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	-	๒๑	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าครองชีพชั่วคราว/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองคลัง (๐๔)												
๒๒	นางจิราวรรณ ไปนาน	บช.ม. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๒	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๒๑,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒๓	นางปรางค์ทอง นันทา	บธ.ม. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๓	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๑๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	
๒๔	น.ส.วราภรณ์ แสนอุบล	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๔	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๖๑,๓๖๐	-	-	
๒๕	นายอนุชา สมศรี	บช.บ. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๕	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๓๐๒,๖๔๐	-	-	
๒๖	จ่าเอกเรืองเดช โคตรพัฒน์	รป.บ (การบริหารท้องถิ่น)	๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๖	๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๗๔,๔๘๐	-	-	
๒๗	นางผุสดี บุตรนนท์	ปวส. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๒๗	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๒๐๙,๖๔๐	-	-	
๒๘	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๘	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๒๙	น.ส.กันยกร สิทธิสาร	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๘๗,๘๐๐	-	-	
๓๐	นางกณิศา สนิทกลาง	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๒๐๙,๖๔๐	-	-	
๓๑	น.ส.กฤติยา วะราหะ	บธ.บ (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๓๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๘๗,๖๘๐	-	-	
๓๒	น.ส.จิรติมา เหง่านางาม	ศศ.บ. (การพัฒนาสังคม) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์จำนวน ๑๒ ชม.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๗,๘๐๐	-	-	
๓๓	นายคมกฤช ศรีสอน	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ หน่วยกิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๖,๑๒๐	-	-	
	กองช่าง (๐๕)												
๓๔	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๔	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	**ว่างเดิม
๓๕	นายวิทวัส ไปนาน	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕	๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	๒๗๔,๘๐๐	-	-	
๓๖	นายธนชัย สอนสุภาพ	วท.บ (อุตสาหกรรมการก่อสร้าง)	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๓๖	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๔๔๒,๒๐๐	-	-	
๓๗	นายปิยพงษ์ ลายแก้ว	ปวส. (การก่อสร้าง)	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง.	๓๗	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง.	๒๐๙,๖๔๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๓๘	นายชารี คล่องดี	ปวส. (ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๓๘	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒๐๑,๖๐๐	-	-	
๓๙	นายยุทธพงษ์ วิเศษคำสัย	ปวส. (การก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๓๙	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๑๗,๐๘๐	-	-	
๔๐	น.ส.ทิพวรรณ กิติราช	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๔,๗๖๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๑	นายประสิทธิ์ แป้นงาม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	๔๑	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๒	นายณัฐพงศ์ เชื้อพรวน	ศษ.บ. (ภาษาไทย)	-	คนงาน	-	๔๒	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าครองแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)												
๔๓	นายธีระพล เถระพันธ์	ส.บ.	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๓	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๕๔๗,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๔๔	นางสาวรุ่งนภา สุริยา	ส.บ.	๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๔๔	๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๖๑,๓๖๐	-	-	
๔๕	นางสาวราณี ยืนชีวิต	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๕	๒๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๙๔,๔๐๐	-	-	
๔๖	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๔๖	๒๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๔๗	น.ส.เยาวภา บาทชารี	บธ.บ (การจัดการการท่องเที่ยว)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔๗	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑๒,๕๒๐	-	-	
๔๘	น.ส.สุพัฒน์ศร จันทะมาตร	ส.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๔๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๘๐,๑๒๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๔๙	นายแดงน้อย โกดประทุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๔๙	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๗,๓๖๐	-	-	
๕๐	นายอดุลย์ บุตรนนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๐	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๙๘,๔๘๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๑	นางสาวสุดาวัลย์ ผ่องแผ้ว	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	คนงาน	-	๕๑	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๒	นายสวัสดิ์ เหล่าลุมพุก	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๒	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๓		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบเลิก
๕๔	นายประถม เทียมทัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๕	นายสว่าง พันพรมมา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๔	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๖	นายบุญเรียง พรมถึง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๕	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)												
๕๗	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๖	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	**ว่างเดิม
๕๘	นายนัฐพงษ์ พรหมสาขา	ค.บ. (พลศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๕๗	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๕๖,๘๐๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๕๙	นายทวีชัย โพธิ์ทอง	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๕๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๙,๔๔๐	-	-	
๖๐	น.ส.จิรภา พรมแพง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๕๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๐,๔๐๐	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูวนาราม												
๖๑	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๖๐	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	-	-	-	ยกเลิกตามเกณฑ์ฯ
๖๒	-ว่าง-		๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๖	ครู	-	๖๑	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๖	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐	-	-	*ว่างเดิม
๖๓	นางกฤษดี ศรีพิกุล	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๕	ครู	ชก.	๖๒	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๕	ครู	ชก.	๔๖๔,๕๒๐	-	-	
๖๔	นายธนกฤต สุขล้าน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๘	ครู	ชก.	๖๓	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๘	ครู	ชก.	๔๐๕,๘๔๐	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๖๕	น.ส.อมรรัตน์ พลเยี่ยม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๖๔	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๖๒,๘๔๐	-	-	
๖๖	น.ส.สะออง ปลัดสี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๖๕	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒๓๑,๓๒๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๖๗	นางเพ็ญพิศย์ หงษ์ประสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๖๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๖๘	น.ส.นารี วงศ์สมบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๖๗	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์												
๖๙	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๖๘	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	-	-	-	ยกเลิกตำแหน่ง
๗๐	-ว่าง-	-	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๕	ครู	-	๖๙	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๕	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐	-	-	*ว่างเดิม
๗๑	-ว่าง-	-	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๒	ครู	-	๗๐	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๒	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๗๒	น.ส.สาธิกา โคตรพัฒน์	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๗๑	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒๐๖,๕๒๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๗๓	นางสาวขนิตา บุตรนนท์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๗๒	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง												
๗๔	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๗๓	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	-	-	-	ยกเลิกตำแหน่ง
๗๕	-ว่าง-	-	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๔	ครู	-	๗๔	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๔	ครู	-	๓๔๒,๓๖๐	-	-	*ว่างเดิม
๗๖	-ว่าง-	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๖	ครู	ชก.	๗๕	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๖	ครู	ชก.	๔๕๔,๘๐๐	-	-	
๗๗	นางพัทธนันท์ งามดี	ศศ.บ (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๙	ครู	ชก.	๗๖	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๙	ครู	ชก.	๔๐๐,๔๔๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๗๘	น.ส.อำพันธ์ ดวงทองมา	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๗๗	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๙	นางรัชนี ไชยหา	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๗๘	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ												
๘๐	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๗๙	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	-	-	-	ยกเลิกตำแหน่ง
๘๑	น.ส.วิภัญญา ธาราเคหะกุล	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๑	ครู	-	๘๐	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๑	ครู	-	๔๑๑,๗๒๐	-	-	
๘๒	นางอุไรวรรณ อำนาเพียง	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๓	ครู	ชก.	๘๑	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๓	ครู	ชก.	๓๙๓,๘๖๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๘๓	นางวรัญญา สว่างแสง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๘๒	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๔๗,๘๔๐	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๘๔	น.ส.ยุพารัตน์ บุษมงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๘๓	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๘๕	น.ส.นัตตยา บุญปอด	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๘๔	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่ - ถ้ำจันทร์												
๘๖	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๘๕	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	-	-	-	ระหัดตรวจสอบที่ตำแหน่ง
๘๗	นางอำภา บุตรนนท์	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๗	ครู	ชก.	๘๖	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๗	ครู	ชก.	๔๖๓,๐๘๐	-	-	
๘๘	นางหทัยรัตน์ จันทร์แจ่มใส	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๐	ครู	ชก.	๘๗	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๐	ครู	ชก.	๔๐๔,๐๔๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๘๙	น.ส.สุภาวดี ไตรตั่ง	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๘๘	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๕๒,๑๖๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๙๐	น.ส.ศิริพร บุญทศ	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๘๙	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๑	น.ส.ธนัชชา ศรีแสง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การออกกำลังการและกีฬา)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๗๗	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)												
๙๒	น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	บ.ม. (บัญชีและการเงิน)	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๙๑	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๑๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		
๙๓	น.ส.วิลาวัลย์ อามาตมนตรี	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๙๒	๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๘๐,๖๔๐	-		
๙๔	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๙๓	๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
๙๕	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๙๔	๒๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๙๖	นางอรัญญา ศรีหอม	ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๙๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๒๔๘,๗๖๐	-		
๙๗	น.ส.วิไลพร เนตนิ	ทล.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๙๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๗๘,๕๖๐	-		
๙๘	นายธีระยุทธ บุตรนนท์	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๙๗	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๙,๕๖๐	-		
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
๙๙	น.ส.คณิตฐา โชติชุม	บธ.บ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๙๘	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๒๗๐,๔๘๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๑๐๐	นางสาวทัศนีย์ บุญไชย	ค.บ. (สังคมศึกษา) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๙๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๑,๘๐๐	-		

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)													
๑๐๑	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑๐๐	๒๖-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	**ว่างเดิม
๑๐๒	นายสมพร เตือนจรัส	วท.บ (สัตวบาล)	๒๖-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑๐๑	๒๖-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๓๙๔,๐๘๐	-	-	
๑๐๓	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๐๒	๒๖-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
๑๐๔	-ว่าง-	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑๐๓	๒๖-๓-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)													
๑๐๕	น.ส.เสาวลักษณ์ ศรีมัง	ปวส. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๐๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๔,๐๐๐	-	-	
๑๐๖	นายวัชรศิลป์ ดวงวิเศษ	บธ.บ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๐๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๗,๖๘๐	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๐๗	นายสมพร ชัยทาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	๑๐๖	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
รวมกรอบอัตรากำลังเดิม ๑๐๗ อัตรา						**รวมกรอบอัตรากำลังใหม่ ๑๐๖ อัตรา**				**๒๕,๘๕๕,๙๒๐**	**๔๒๐,๐๐๐**	**-**	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑๒.๑ แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑๒.๑.๑ เป้าหมายของการพัฒนา

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ๘๕ ราย ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ๒๕ ราย พนักงานครู ๗ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓๑ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๒๔ ราย หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรและส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ระดับความสำเร็จของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๒.๑.๑ การปฐมนิเทศ

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุหรืออยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร วัฒนธรรมขององค์กร หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ การพัฒนาตนเองของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีและมีแรงจูงใจในการรับราชการ

๑๒.๑.๒ การฝึกอบรม

การฝึกอบรม เป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยพัฒนาหรือฝึกฝนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะหรือ ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ให้เหมาะสมกับการทำงาน รวมถึงก่อให้เกิดความรู้สึก เช่น ทัศนคติหรือเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้บุคลากรแต่ละคนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสามารถเฉพาะตัวสูงขึ้น มีประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพที่ดีขึ้น

/๑๒.๑.๓ การศึกษา....

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑๒.๑.๓ การศึกษา หรือดูงาน

การพัฒนาบุคลากรโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในและต่างประเทศโดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งสาขาวิชาและระดับการศึกษาโดยปกติจะต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำหรับการดูงาน คือ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และแสวงหาประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการใหม่ ๆ โดยคาดหวังว่าจะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานในบทบาทหน้าที่สำคัญของแต่ละบุคคลทั้งปัจจัยความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค ข้อควรระวังจากการเรียนรู้ขององค์กรที่ไปศึกษาดูงาน ทั้งยังเป็นการเปลี่ยนบรรยากาศโดยการไปพบเห็นสิ่งใหม่ซึ่งสามารถเสริมสร้างแนวคิดใหม่ และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น เพื่อช่วยเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ให้กับบุคลากรอีกทั้งเป็นการเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ ๆ สร้างความพร้อมให้แก่ทั้งตัวบุคลากร และสร้างผลสัมฤทธิ์ให้แก่ทีมงาน ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่ดี ผู้ไปศึกษาดูงานต้องใช้ทักษะการสอบถาม การสังเกต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติงานและการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานหรือองค์กรที่ไปศึกษาดูงาน

๑๒.๑.๔ การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

การประชุม (Meeting) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หรือการสัมมนา (Seminar) เป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่งเน้นการพัฒนาทักษะในการคิดเชิงนวัตกรรมการแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และประสบการณ์และทักษะในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจสามารถนำแนวคิดที่ได้รับจากการประชุมสัมมนา มาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรที่ร่วมกันเป็นกลุ่มเน้นการฝึกปฏิบัติ โดยมีโครงการ/หลักสูตร และกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน ซึ่งอาจจะเป็นการศึกษาร่วมกัน ศึกษาค้นคว้า ตลอดจนทำความเข้าใจและฝึกปฏิบัติ เพื่อทักษะปฏิบัติงาน ตามวัตถุประสงค์ของการประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา นั้นๆ

๑๒.๑.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๑) การสอนงาน (Coaching) การสอนงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นวิธีการให้ความรู้ (knowledge) สร้างเสริมทักษะ (Skill) และทัศนคติ (Attitude) ที่ช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นได้ในระยะยาว โดยผ่านกระบวนการปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้สอนงานและบุคลากรผู้ถูกสอนงาน การสอนงานสามารถดำเนินการรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มเล็กที่ต้องใช้เวลาในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒) การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การฝึกขณะปฏิบัติงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงานเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกปฏิบัติจริง ณ สถานที่จริงเป็นการให้คำแนะนำ เชิงปฏิบัติในลักษะตัวต่อตัวหรือเป็นกลุ่มเล็กในสถานที่ทำงานและในช่วงการทำงานปกติ วิธีการนี้เน้นประสิทธิภาพการทำงานในลักษณะการพัฒนาทักษะเป็นพื้นฐานให้แก่บุคลากรเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง การฝึกขณะปฏิบัติงานสามารถดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาหรือมอบหมายผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเรื่องนั้นมักใช้สำหรับบุคลากรใหม่ที่เพิ่งเข้าทำงานสับเปลี่ยนโอนย้ายเลื่อนตำแหน่งมีการปรับปรุงงานหรือต้องอธิบายงานใหม่ ๆ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ฝึกบุคลากร

/ขณะปฏิบัติงาน...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ขณะปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบเพื่อให้บุคลากรทราบและเรียนรู้เกี่ยวกับขั้นตอนวิธีปฏิบัติงาน พร้อมคู่มือและระเบียบการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการรักษาองค์ความรู้และคงไว้ซึ่งมาตรฐานการทำงาน แม้ว่าจะเปลี่ยนบุคลากรที่รับผิดชอบงานแต่ยังคงรักษาความมีประสิทธิภาพในการทำงานต่อไปได้

๓) การเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring) การเป็นพี่เลี้ยงเป็นอีกวิธีการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล วิธีการนี้ต้องใช้ความคิดในการวิเคราะห์รับฟังและนำเสนอทิศทางที่ถูกต้องให้อีกฝ่ายโดยเน้นการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาและกำหนดเป้าหมายเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จเป็นกระบวนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างพี่เลี้ยง (Mentor) และผู้รับคำแนะนำ (Mentee) จากผู้มีความรู้ความชำนาญให้กับผู้ไม่มีประสบการณ์หรือมีประสบการณ์ไม่มากนัก ลักษณะสำคัญของการเป็นพี่เลี้ยงคือผู้เป็นพี่เลี้ยงอาจเป็นบุคคลอื่นได้ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าโดยตรง ทำหน้าที่สนับสนุนให้กำลังใจช่วยเหลือสอนงานและให้คำปรึกษา แนะนำ ดูแลทั้งการทำงาน การวางแผนเป้าหมายในอาชีพให้กับบุคลากรเพื่อให้ผู้รับคำแนะนำมีความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นรวมถึงการใช้ชีวิตส่วนตัวที่เหมาะสม

๔) การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting) การให้คำปรึกษาแนะนำเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่งที่มักใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับบุคลากรด้วยการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานซึ่งผู้บังคับบัญชากำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้บุคลากรมีแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตนเองได้ ผู้ให้คำปรึกษาแนะนำมักเป็นผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงานหรืออาจเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ประสบการณ์และความชำนาญเป็นพิเศษในเรื่องนั้นๆที่มีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาได้จากทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร

๕) การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การหมุนเวียนงานเป็นอีกวิธีการหนึ่งในการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรถือเป็นวิธีการที่ก่อให้เกิดทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi-Skill) ที่เน้นการสลับเปลี่ยนงานในแนวนอนจากงานหนึ่งไปยังอีกงานหนึ่งมากกว่าการเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น การหมุนเวียนงานเกิดได้ทั้งการเปลี่ยนตำแหน่งงานและการเปลี่ยนหน่วยงานโดยการให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด

๖) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองโดยไม่จำเป็นต้องใช้ช่วงเวลาในการปฏิบัติงานเท่านั้น บุคลากรสามารถแสวงหาโอกาสเรียนรู้ได้ด้วยตนเองผ่านช่องทางการเรียนรู้และสื่อต่าง ๆ ที่ต้องการได้ซึ่งวิธีการนี้เหมาะสมกับบุคลากรที่ชอบเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอโดยเฉพาะกับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพในการทำงานสูง

๗) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นวิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์ที่เป็นความต้องการร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเพิ่มศักยภาพของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาสำหรับบุคลากรท้องถิ่นอาจจะกระทำได้โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่นก็ได้

/๑๒.๖ การพัฒนา...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๔ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการบริการสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

/ยุทธศาสตร์ที่ ๑..

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	√	√	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานการคลังระดับต้น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการคลัง หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) ประมาณการ * นักบริหารงานการคลัง ลงทะเบียน ๓๖,๐๐๐. * นักบริหารงานทั่วไป ลงทะเบียน ๓๔,๐๐๐. * นักจัดการงานทั่วไป ลงทะเบียน ๓๔,๐๐๐. * นักวิเคราะห์นโยบายฯ ลงทะเบียน ๓๕,๐๐๐. * นักวิชาการคลัง ลงทะเบียน ๓๒,๐๐๐. * วิศวกรโยธา ลงทะเบียน ๔๕,๐๐๐. * นักวิชาการตรวจสอบภายใน ลงทะเบียน ๔๒,๐๐๐. * เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ลงทะเบียน ๒๘,๐๐๐. * ค่าเดินทางไปราชการของแต่ละคนประมาณ ๖,๗๐๐.	√	√	√	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	√	√	√	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	-	-	√	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตร (ร้อยละ ๘๐)	√	√	√	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒)โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตร (ร้อยละ ๘๐)	√	√	√	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

/ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ให้แก่ผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	√	√	√	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	√	√	√	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ

/ยุทธศาสตร์ที่ ๔...

ก.อบต.จังหวัดนิงกาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมราชินีและพระบรมวงศานุวงศ์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	√	√	√	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
	๒) โครงการจิตอาสาพัฒนาตำบลศรีชมภู	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	√	√	√	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด (ภายในตำบล)	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	√	√	√	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	-	√	√	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

***<u>หมายเหตุ</u> รายละเอียดการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – พ.ศ. ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

/สรุปยุทธศาสตร์...

ก.อบต.จังหวัดปิงกาน

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑	๒	๒	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๔	๔	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒	๒	๒	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓	๔	๔	
รวม		**๙**	**๑๒**	**๑๒**	

***<u>หมายเหตุ</u> รายละเอียดการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – พ.ศ. ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

/๑๓. ประกาศ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้จัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด และตามแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีหน้าที่ดำเนินตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

รายละเอียดตามเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู www.srichompu.go.th

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ภาคผนวก

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่ ๔๓๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

.....

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จำเป็นต้องมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีแผนอัตรากำลังบริหารจัดการบุคลากรต่อเนื่อง ตอบสนองภารกิจการให้บริการประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. นายก อบต.ศรีชมภู	ประธานกรรมการ
๒. ปลัด อบต.ศรีชมภู	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. ศึกษา ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒. ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๔. ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. ศึกษาวิเคราะห์การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๖. พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดปิงกาฬ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด โทร.๐๔๒ ๔๙๐๔๒๒

ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๖๕ **วันที่** ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง เชิญประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนศรีชมภู

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จะจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๐ – ๒๕๗๒ เพื่อกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันอังคาร ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

คณะกรรมการทราบ

(๑) นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา.....
(๒) นางจีราวรรร ไปนาน .....
(๓) นายธนชัย สอนสุภาพ.....
(๔) นางสาวรุ่งนภา สุริยา .....
(๕) นางสาวรัศมิ์สิกานต์ สาลีพันธ์.....
(๖) นางสาวณัฐชา ประทุมชัย.....
(๗) นายสมพร เดือนจรัส.....
(๘) พันจ่าโทณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม.....
(๙) นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง.....

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ จะจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ (รายละเอียดตามเอกสารหมาย เลข ๓) จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐– ๒๕๗๒)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทรงกช ทองคำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		ประธานฯ
๒	นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๓	นางจีราวรรร ไปนาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๔	นายธนชัย สอนสุภาพ	นายช่างโยธาอาวุโส รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๕	นางสาวรุ่งนภา สุริยา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		กรรมการ
๖	นางสาวรัศมิ์สิกานต์ สาลีพันธ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		กรรมการ
๗	นางสาวณัฐชา ประทุมชัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		กรรมการ
๘	นายสมพร เดือนจรัส	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร		กรรมการ
๙	พันจ่าโทณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการและเลขานุการ
๑๐	นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายทรงกช ทองคำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	ประธานกรรมการ
๒. นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	กรรมการ
๓. นางจีราวรรร ไปนาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายธนชัย สอนสุภาพ	นายช่างโยธาอาวุโส รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวรุ่งนภา สุริยา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. นางสาวรัศมิ์สิกานต์ สาลีพันธ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. นางสาวณัฐชา ประทุมชัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นายสมพร เดือนจรัส	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๙. พันจ่าโทณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.กฤติยาภรณ์ แก้วเรือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) พร้อมแล้ว นายทรงกช ทองคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประธานคณะกรรมการฯ กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการฯ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

/ระเบียบวาระ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ที่ ๔๓๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายทรงกช ทองคำ	นายก อบต.ศรีชมภู	ประธานกรรการ
๒. นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา	ปลัด อบต.ศรีชมภู	กรรมการ
๓. นางจีราวรรร ไปนาน	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๔. นายธนชัย สอนสุภาพ	นายช่างโยธาอาวุโส รก.ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๕. น.ส.รุ่งนภา สุริยา	นวก.สาธารณสุข ปก. รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖. น.ส.รัศมิ์สิกานต์ สาลีพันธ์	รองปลัด อบต. รก.ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นายสมพร เดือนจรัส	นักวิชาการเกษตร ชก. รก.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๙. พ.จ.ท.ณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. น.ส.กฤติยาภรณ์ แก้วเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำ ปรับปรุงและแก้ไข“แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด พร้อมเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต. ในระยะเวลา ๓ ปี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

/ตามที่คณะ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติฯ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

นายทรงกช ทองคำ ประธานฯ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ที่แนบมากับหนังสือฉบับนี้ ขอมอบหมายให้แต่ละส่วนราชการวิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้างในตำแหน่งใดและจำนวนเท่าใดการปฏิบัติงานมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความรับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลและให้เป็นไปตามความเหมาะสมตามระบบควบคุมภายใน รวมถึงเพื่อส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ขอเชิญเลขานุการ ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

พ.จ.ท.ณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม กรรมการ/เลขาฯ

ตามที่ได้รับการประชุมซักซ้อมงานบริหารบุคคล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยการทำ แผนอัตรากำลังในครั้งนี้ให้ คำนึงถึงปริมาณ งาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็นเท่านั้น

/นายทรงกช...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

นายทรงกช ทองคำ ประธานฯ — ขอให้ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการเสนอการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีส่วนราชการใดต้องการ เพิ่ม/ลด อัตรากำลังคน ในรอบนี้บ้างก็ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อร่วมกันพิจารณาต่อไป

พ.จ.ท.ณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม กรรมการ — สำหรับความต้องการกำลังคนนั้น ให้พิจารณาจากภารกิจปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและคาดคะเนว่าจะมีเรื่องใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๑ ปี โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล และผู้บริหารฯ ตลอดจนสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่ ให้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ส่วนราชการอ้างอิงข้อมูลจากผลการดำเนินงานประจำปีที่รายงานต่อสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณาว่า ภารกิจในแต่ละด้านนั้นจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังอย่างไรและจำนวนเท่าใดฉะนั้นให้แต่ละส่วนราชการเสนอให้ทางเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้รวบรวมและนำมาจัดทำร่างแผนฯ รวมทั้งนำมาคำนวณบัญชีประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการและพนักงานจ้าง หากกองใดจะเพิ่มตำแหน่งให้ลดคนที่ไม่จำเป็นออกก่อน

พ.จ.ท.ณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม กรรมการ — สำหรับในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจุบันก็ปรับเกลี่ยเฉลี่ยงานกันทำจึงไม่ขอเพิ่ม/ลดตำแหน่งอื่นอย่างใดครับ

นายธนชัย สอนสุภาพ กรรมการ — สำหรับในกองช่าง ปัจจุบันก็ปรับเกลี่ยเฉลี่ยงานกันทำจึงไม่ขอเพิ่ม/ลดตำแหน่งอื่นอย่างใดครับ

น.ส.รุ่งนภา สุริยา กรรมการ — สำหรับกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน อีกทั้งได้จ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เพิ่ม ๑ ตำแหน่งแล้ว จึงขออนุมัติยุบเลิก ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตราค่ะ

นางจีราวรร ไปนาน กรรมการ — สำหรับกองคลัง ปัจจุบันก็ปรับเกลี่ยเฉลี่ยงานกันทำจึงไม่ขอเพิ่ม/ลดตำแหน่งอื่นอย่างใดค่ะ

น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย กรรมการ — สำหรับกองสวัสดิการสังคม ปัจจุบันก็ปรับเกลี่ยเฉลี่ยงานกันทำจึงไม่ขอเพิ่ม/ลดตำแหน่งอื่นอย่างใดค่ะ

น.ส.รัศมิ์สิกานต์ สาลีพันธ์ กรรมการ — สำหรับในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจุบันก็ปรับเกลี่ยเฉลี่ยงานกันทำจึงไม่ขอเพิ่ม/ลดตำแหน่งอื่นอย่างใดค่ะ

/นายสมพร...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

นายสมพร เดือนจรัส กรรมการ — สำหรับกองส่งเสริมการเกษตร ปัจจุบันก็ปรับเกลี่ยเฉลี่ยงานกันทำจึงไม่ขอเพิ่ม/ลดตำแหน่งอื่นอย่างใดครับ

นายทรงกช ทองคำ ประธานฯ — คณะกรรมการทุกท่านหากได้มีการพิจารณาในรายละเอียดของร่างการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว มีการยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา คือ

๑. กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

หากไม่มีการทักท้วง ผมก็จะขอความเห็นชอบจากที่ประชุมฯ

ที่ประชุม — มีมติเห็นชอบร่างจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐- ๒๕๗๒ และเสนอขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายทรงกช ทองคำ ประธานฯ — คณะกรรมการท่านอื่นมีอะไรเพิ่มอีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอขอบคุณท่านคณะกรรมการทุกท่าน ที่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
ประธานกรรมการ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ.๒๕๖๓ และเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล

สำเนาถูกต้อง

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศใช้เป็นต้นไป

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีส่วนราชการดังนี้

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๓.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานเลขานุการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานหลักประกันสุขภาพ และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไป

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- งานบริหารทั่วไป
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่

๓.๑.๓ งานอำนวยการ

๓.๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

๓.๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๑.๖ งานรักษาความสงบ

๓.๑.๗ งานนิติการ

๓.๒ กองคลัง

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการงานตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานคบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน กานคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยกองคลัง มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี
- งานบริหารงานคลัง
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานการเงินและบัญชี
- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

๓.๒.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน
- งานบริหารทั่วไป

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๓.๓ กองช่าง

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบงานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมแซมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยกองช่าง มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๓.๑ งานควบคุมอาคาร
๓.๓.๒ งานการโยธา
๓.๓.๓ งานสาธารณูปโภค
๓.๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ
๓.๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง
๓.๓.๖ งานบริหารทั่วไป

๓.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยงานบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์ แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารงานสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและอันตรายต่างๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข
๓.๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข
๓.๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค
๓.๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
๓.๔.๕ งานรักษาความสะอาด
๓.๔.๖ งานบริหารทั่วไป

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๓.๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมที่ดีของท้องถิ่นงานการกีฬาและนันทนาการ และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๕.๑ งานบริหารการศึกษา
๓.๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓.๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๓.๕.๔ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา
๓.๕.๕ งานการเงินและบัญชี
๓.๕.๖ งานบริหารทั่วไป

๓.๖ กองสวัสดิการสังคม

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบมาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกันสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ งานสงเคราะห์เด็ก และเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้ง เร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยกองสวัสดิการสังคม มีการแบ่งงานในส่วนราชการออกเป็น ดังนี้

๓.๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์
๓.๖.๒ งานพัฒนาชุมชน
๓.๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
๓.๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
๓.๖.๕ งานบริหารทั่วไป

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๓.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน

มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๘ กองส่งเสริมการเกษตร

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิชาการเกษตรกรรม การศึกษา ค้นคว้าทดลองและวิเคราะห์วิจัยทางการเกษตร การวิเคราะห์ดิน งานส่งเสริมการเกษตร การเพาะปลูก การปรับปรุงวิธีการผลิต การเก็บรักษาผลผลิตทางการเกษตร พืชไร่ พืชสวน สาธิตการปลูกพืช การปราบศัตรูพืช การใช้ปุ๋ย งานวิเคราะห์วิจัยเพื่อควบคุมพันธุ์พืช การจัดและรักษามาตรฐานพันธุ์พืช การปรับปรุงบำรุงพันธุ์พืช การคัดพันธุ์พืช การขยายพันธุ์พืช งานจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร งานบรรจุภัณฑ์ และร้านสินค้าเกษตรกรรม งานส่งเสริมและพัฒนาระบบสหกรณ์การเกษตร งานวิชาปศุสัตว์ การศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และวิเคราะห์วิจัยทางการปศุสัตว์ งานตรวจสอบควบคุมการเลี้ยงสัตว์ ทั้งด้านสุขภาพ งานป้องกัน เฝ้าระวัง และการบำบัดรักษาโรคระบาดสัตว์ จัดหาชีวภัณฑ์และเวชภัณฑ์เพื่อใช้ในการป้องกันและกำจัดโรคระบาดสัตว์ การกักสัตว์ การปรับปรุงบำรุงสัตว์ ขยายพันธุ์สัตว์เพาะพันธุ์สัตว์ การผลิตและจัดหาน้ำเชื้อเพื่อใช้ในการผสมเทียม การอนุบาลสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ งานตรวจสอบคุมการฆ่าสัตว์ การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากสัตว์ งานส่งเสริมให้เกษตรทำการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ การกำกับการตรวจสอบการลักลอบขนส่ง การค้า การจำหน่ายเนื้อสัตว์ป่าสงวน งานส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ดิน แหล่งน้ำธรรมชาติ ป่าไม้ งานตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานส่งเสริมสนับสนุนวิชาการเกษตรและเทคโนโลยีทางการเกษตร งานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร งานฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้แก่เกษตรกร งานบริการ ข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓.๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร

๓.๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์

๓.๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๔. ประกาศใดขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	หมายเหตุ
ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)		
ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง/ระดับต้น	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	
รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	
๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑)	๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑)	
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	
๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๓ งานอำนวยการ	๑.๓ งานอำนวยการ	
๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑.๖ งานรักษาความสงบ	๑.๖ งานรักษาความสงบ	
๑.๗ งานนิติการ	๑.๗ งานนิติการ	
๒. กองคลัง (๐๔)	๒. กองคลัง (๐๔)	
ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	
๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี	๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี	
- งานบริหารงานคลัง	- งานบริหารงานคลัง	
- งานแผนที่ภาษี	- งานแผนที่ภาษี	
- งานการเงินและบัญชี	- งานการเงินและบัญชี	
- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	
๒.๒ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.๒ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน	
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
๓. กองช่าง (๐๕)	๓. กองช่าง (๐๕)	
ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	
๓.๑ งานควบคุมอาคาร	๓.๑ งานควบคุมอาคาร	
๓.๒ งานการโยธา	๓.๒ งานการโยธา	
๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ	๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ	
๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	
๓.๕ งานบริหารทั่วไป	๓.๕ งานบริหารทั่วไป	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	
ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) ระดับต้น	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) ระดับต้น	
๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	
๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	
๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	
๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	
๔.๕ งานรักษาความสะอาด	๔.๕ งานรักษาความสะอาด	
๔.๖ งานบริหารทั่วไป	๔.๖ งานบริหารทั่วไป	
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)	
ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	
๕.๑ งานบริหารการศึกษา	๕.๑ งานบริหารการศึกษา	
๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
๕.๔ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา	๕.๔ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา	
๕.๕ งานการเงินและบัญชี	๕.๕ งานการเงินและบัญชี	
๕.๖ งานบริหารทั่วไป	๕.๖ งานบริหารทั่วไป	
๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	
ผอ.กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	ผอ.กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	
๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์	๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์	
๖.๒ งานพัฒนาชุมชน	๖.๒ งานพัฒนาชุมชน	
๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	
๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	
๖.๕ งานบริหารทั่วไป	๖.๕ งานบริหารทั่วไป	
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	
๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	
๗.๒ งานบริหารทั่วไป	๗.๒ งานบริหารทั่วไป	
๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)	๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)	
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ระดับต้น	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ระดับต้น	
๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	
๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	
๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์	๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์	
๘.๔ งานบริหารทั่วไป	๘.๔ งานบริหารทั่วไป	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : รายละเอียดการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู พ.ศ. ๒๕๖๗

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ
	ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)								
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑		๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	
๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑		๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑) ๘ อัตรา					สำนักปลัด อบต. (๐๑) ๘ อัตรา			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑		๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑		๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑		๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	*ว่างเดิม	๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	*ว่างเดิม
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑		๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา			
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑		๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา			
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา			
๑๖	คนงาน	-	๑		๑๖	คนงาน	-	๑	
๑๗	คนงาน	-	๑		๑๗	คนงาน	-	๑	
๑๘	คนงาน	-	๑		๑๘	คนงาน	-	๑	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑		๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	
๒๐	คนงาน	-	๑		๒๐	คนงาน	-	๑	
๒๑	คนงาน	-	๑	กำหนดเพิ่ม	๒๑	คนงาน	-	๑	
	กองคลัง (๐๒) ๗ อัตรา					กองคลัง (๐๒) ๗ อัตรา			
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑		๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑		๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑		๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑		๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม	๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา			
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑		๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑		๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑		๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ รับรอง
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ
	กองช่าง (๐๔) ๔ อัตรา					กองช่าง (๐๔) ๔ อัตรา			
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	*ว่างเดิม	๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	*ว่างเดิม
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	*ว่างเดิม	๓๕	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	*ว่างเดิม
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑		๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑		๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา			
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑		๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑		๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา			
๔๑	คนงาน	-	๑		๔๑	คนงาน	-	๑	
๔๒	คนงาน	-	๑		๔๒	คนงาน	-	๑	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ๔ อัตรา					กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ๔ อัตรา			
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑		๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑		๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๘	๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๑	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๙	๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	กำหนดเพิ่ม	๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา			
๕๑	คนงาน	-	๑		๕๑	คนงาน	-	๑	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) ๒ อัตรา					กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) ๒ อัตรา			
๕๗	ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	*ว่างเดิม	๕๗	ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	*ว่างเดิม
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑		๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา			
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ ปลัด/รองปลัด ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
งานวางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต มอบหมาย ประเมิน สั่งการของสำนักงานปลัด	๑๒๐	๒๕๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖
งานวางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต มอบหมาย ประเมิน สั่งการของกองคลัง	๑๘๐	๓๕๐	๖๓,๐๐๐	๐.๗๖
งานวางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต มอบหมาย ประเมินสั่งการของกองช่าง	๑๒๐	๑๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
งานวางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต มอบหมาย ประเมิน สั่งการของกองสาธารณสุขฯ	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
งานวางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต มอบหมาย ประเมิน สั่งการของกองการศึกษาฯ	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
งานวางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต มอบหมาย ประเมิน สั่งการของกองสวัสดิการสังคม	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
งานวางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต มอบหมาย ประเมิน สั่งการของหน่วยตรวจสอบภายใน	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
งานวางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ อนุมัติ อนุญาต มอบหมาย ประเมิน สั่งการของกองส่งเสริมการเกษตร	๖๐	๒๕๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
งานประสานงาน	๑๒๐	๒๙๘	๓๕,๗๖๐	๐.๔๓
งานประชุม/ข้อราชการ/ส่วนราชการ	๑๘๐	๔๒	๗,๕๖๐	๐.๐๙
งานระเบียบกฎหมาย	๓๐๐	๑๕	๔,๕๐๐	๐.๐๕
รวม		**๒,๑๒๕**	**๒๑๘,๒๒๐**	**๒.๖๔**

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ สำนักปลัด ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ				
- งานบริหารทั่วไป	๑๒๐	๒,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒.๙๐
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๗๓๐	๒๓๐	๑๖๗,๙๐๐	๒.๐๓
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	๖๐๐	๑๔๕	๘๗,๐๐๐	๑.๐๕
๑.๓ งานอำนวยการ	๒๕๐	๒,๒๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๖.๖๔
๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๒๐	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๗๐๐	๓๘๐	๒๖๖,๐๐๐	๓.๒๑
๑.๖ งานรักษาความสงบ	๕๔๐	๓๕๐	๑๘๙,๐๐๐	๒.๒๘
๑.๗ งานนิติการ	๖๐๐	๒๑๒	๑๒๗,๒๐๐	๑.๕๔
รวม		**๕,๖๑๗**	**๑,๖๓๙,๑๐๐**	**๑๙.๘๐**

พันจ่าโท (ณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม) ผู้กรอกข้อมูล
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ (นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา) ผู้รับรองข้อมูล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดปิงทาน

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ กองคลัง ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี				
- งานบริหารงานคลัง	๕๕๐	๓๔๐	๑๘๗,๐๐๐	๒.๒๖
- งานแผนที่ภาษี	๑๒๐	๒,๒๐๐	๒๖๔,๐๐๐	๓.๑๙
- งานการเงินและบัญชี	๑๘๐	๕๐๐	๙๐,๐๐๐	๑.๐๙
- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	๓๖๐	๔๕๐	๑๖๒,๐๐๐	๑.๙๖
๒.๒ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน	๔๒๐	๔๕๐	๑๘๙,๐๐๐	๒.๒๘
- งานบริหารทั่วไป	๓๖๐	๔๕๐	๑๖๒,๐๐๐	๑.๙๖
รวม		**๔,๓๙๐**	**๑,๐๕๔,๐๐๐**	**๑๒.๗๓**

ลงชื่อ ผู้กรอกข้อมูล
(นางจีราวรรร ไปนาน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล
(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ กองช่าง ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
๓.๑ งานควบคุมอาคาร	๗๒๐	๒๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑.๗๔
๓.๒ งานการโยธา	๑๘๐	๓๕๐	๖๓,๐๐๐	๐.๗๖
๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๗๒๐	๒๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑.๗๔
๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ	๔๕๐	๒๔๐	๑๐๘,๐๐๐	๑.๓๐
๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	๔๕๐	๒๔๐	๑๐๘,๐๐๐	๑.๓๐
๓.๕ งานบริหารทั่วไป	๓๕๐	๕๕๐	๑๙๒,๕๐๐	๒.๓๒
รวม		**๑,๗๘๐**	**๗๕๙,๕๐๐**	**๙.๑๗**

ลงชื่อ ผู้กรอกข้อมูล

(นายธนชัย สอนสุภาพ)

นายช่างโยธาอาวุโส รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ กองสาธารณสุขฯ ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	๙๕๐	๓๕๐	๓๓๒,๕๐๐	๔.๐๒
๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	๓๕๐	๒๕๐	๘๗,๕๐๐	๑.๐๖
๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	๓๕๐	๒๕๐	๘๗,๕๐๐	๑.๐๖
๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	๓๕๐	๒๕๐	๘๗,๕๐๐	๑.๐๖
๔.๕ งานรักษาความสะอาด	๗๕๐	๖๕๐	๔๘๗,๕๐๐	๕.๘๙
รวม		**๑,๗๕๐**	**๑,๐๘๒,๕๐๐**	**๑๓.๐๗**

ลงชื่อ ธีระพล เถระพันธ์ ผู้กรอกข้อมูล

(นายธีระพล เถระพันธ์)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
๕.๑ งานบริหารการศึกษา	๓๖๐	๘๕๐	๓๐๖,๐๐๐	๓.๗๐
๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๘๕๐	๑,๐๙๘	๙๓๓,๓๐๐	๑๑.๒๗
๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๑,๒๐๐	๓๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๔.๓๕
๕.๔ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา	๙๖๐	๗๕๐	๗๒๐,๐๐๐	๘.๗๐
๕.๕ งานการเงินและบัญชี	๑๘,๐๐๐	๒๕	๔๕๐,๐๐๐	๕.๔๓
๕.๖ งานบริหารทั่วไป	๗๕๐	๒๔๐	๑๘๐,๐๐๐	๒.๑๗
รวม		**๓,๒๖๓**	**๒,๙๔๙,๓๐๐**	**๓๕.๖๒**

ลงชื่อ ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวรัศมิ์สิกานต์ สาลีพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ กองสวัสดิการสังคม ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์	๕๕๐	๒๕๕	๑๔๐,๒๕๐	๑.๖๙
๖.๒ งานพัฒนาชุมชน	๕๒๐	๑๒๐	๖๒,๔๐๐	๐.๗๕
๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	๙๖๐	๑๒๐	๑๑๕,๒๐๐	๑.๓๙
๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๔๕๐	๒๕๐	๑๑๒,๕๐๐	๑.๓๖
๖.๕ งานบริหารทั่วไป	๔๘๐	๓๕๐	๑๖๘,๐๐๐	๒.๐๓
รวม		**๑,๐๙๕**	**๕๙๘,๓๕๐**	**๗.๒๓**

ลงชื่อ ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวณัฐชา ประทุมชัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	๒๒๐	๖๕๐	๑๔๓,๐๐๐	๑.๗๓
๗.๒ งานบริหารทั่วไป	๑๒๐	๔๕๐	๕๔,๐๐๐	๐.๖๕
รวม		**๑,๑๐๐**	**๑๙๗,๐๐๐**	**๒.๓๘**

ลงชื่อ ..... ผู้กรอกข้อมูล
(นางสาวคณิตฐา โชติชุม)
นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองข้อมูล
(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีแสดงการคำนวณปริมาณงานของ กองส่งเสริมการเกษตร ประกอบการกำหนดตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

งาน/กิจกรรม	เวลาที่ใช้ต่อราย/เรื่อง (นาที)	ปริมาณงานต่อปี (เรื่อง/ราย)	เวลาทั้งหมด(ต่อปี)	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ
๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	๔๒๐	๔๕๐	๑๘๙,๐๐๐	๒.๒๘
๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	๓๕๐	๒๕๐	๘๗,๕๐๐	๑.๐๖
๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์	๑๘๐	๕๐๐	๙๐,๐๐๐	๑.๐๙
๘.๔ งานบริหารทั่วไป	๕๕๐	๔๕๐	๒๔๗,๕๐๐	๒.๙๙
รวม		**๑,๖๕๐**	**๖๑๔,๐๐๐**	**๗.๔๒**

ลงชื่อ ผู้กรอกข้อมูล

(นายสมพร เดือนจรัส)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูนาราม ๔ อัตรา					**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูนาราม ๔ อัตรา**			
๖๑	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๖๑	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รองรับตำแหน่ง
๖๒	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๖๒	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๖๓	ครู	ชก.	๑		๖๓	ครู	ชก.	๑	
๖๔	ครู	ชก.	๑		๖๔	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา**			
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา**			
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์ ๓ อัตรา					**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์ ๓ อัตรา**			
๖๙	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๖๙	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รองรับตำแหน่ง
๗๐	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๗๐	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๗๑	ครู	-	๑		๗๑	ครู	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา**			
๗๒	**ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**	-	๑		๗๒	**ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**	-	-	ปรับลดตำแหน่ง
						ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง ๔ อัตรา					**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง ๔ อัตรา**			
๗๔	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๗๕	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รองรับตำแหน่ง
๗๕	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๗๕	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๗๖	ครู	ชก.	๑		๗๖	ครู	ชก.	๑	
๗๗	ครู	ชก.	๑		๗๗	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา			
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ ๓ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ ๓ อัตรา			
๘๐	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๘๐	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รองรับตำแหน่ง
๘๑	ครู	-	๑		๘๑	ครู	-	๑	
๘๒	ครู	ชก.	๑		๘๒	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา			
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา			
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์ ๓ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์ ๓ อัตรา			
๘๖	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๘๖	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รองรับตำแหน่ง
๘๗	ครู	ชก.	๑		๘๗	ครู	ชก.	๑	
๘๘	ครู	ชก.	๑		๘๘	ครู	ชก.	๑	

สำเนาถูกต้อง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา**			
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา								
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑		๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๔ อัตรา					**กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๔ อัตรา**			
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑		๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑		๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๙	๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๙	๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา**			
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑		๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	[illegible]	๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา					**หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา**			
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑		๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา**			
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) ๔ อัตรา					**กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) ๔ อัตรา**			
๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	*ว่างเดิม	๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	*ว่างเดิม
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑		๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๙	๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๙	๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา					**พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา**			
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	เปลี่ยนชื่อตามโครงสร้าง	๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา					**พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา**			
๑๐๗	คนงาน	-	๑	เปลี่ยนชื่อตามโครงสร้าง	๑๐๗	คนงาน	-	๑	
	รวม		๑๐๗			รวม		๑๐๗	

หมายเหตุ

๑. *ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. สรรหา

๒. ตำแหน่ง (ผอ.,ศพด.) จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว และให้ อปท.กำหนดเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๙

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)									
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	
๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	
	สำนักปลัด (๐๑)									
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑			-	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑			-	*ว่างเดิม
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑			-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑			-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๖	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑			-	
๒๐	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
	กองคลัง (๐๔)									
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	
๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑	๑			-	
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑			-	*ว่างเดิม
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑			-	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑			-	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง (๐๕)									
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	*ว่างเดิม
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑			-	*ว่างเดิม
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๑	๑			-	
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑			-	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑			-	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
๔๒	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	-	-	๑	๑			-	
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง	-	-	-	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑			-	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๕๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑			-	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)									
๕๗	ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	*ว่างเดิม
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูนาราม									
๖๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑			-	
๖๒	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	
๖๓	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑			-	
๖๔	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑			-	
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑			-	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑			-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์									
๖๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑			-	
๗๐	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	
๗๑	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑			-๑	ปรับลดตำแหน่ง
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	-	๑			+๑	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑			-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง									
๗๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑			-	
๗๕	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	
๗๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑			-	
๗๗	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑			-	
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑			-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ									
๘๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑			-	
๘๑	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	
๘๒	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑			-	
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	๑	๑	๑			-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์									
๘๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑			-	
๘๗	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑			-	
๘๘	ครู	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑			-	
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑			-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	๑			-	
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	-	-	-	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑			-	
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑			-	
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)									
๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑	๑			-	*ว่างเดิม
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	๑	๑	๑			-	
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	-	-	-	๑			-	
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง	-	-	-	๑			-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑			-	
	พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๐๗	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑			-	
รวม			๑๐๗	๑๐๑	๑๐๒	๑๐๘	+๕	+๓	-๑,+๑	

หมายเหตุ

๑. *ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. สรรหา

๒. **ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสถ. ให้ดำเนินการสรรหา อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กสถ.เท่านั้น

๓. ***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง (ผอ.ศพด.) *การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วและให้อปท.กำหนดเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมาย
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ปลัด อบต. / รองปลัด อบต. (๐๐)																		
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๕๔๘,๘๘๐	๔๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๓,๔๐๐	๔๕,๘
๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๖๐๐	๒๒,๓๒๐	๑๕,๗๒๐	๗๓๓,๖๘๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๗๑,๗๒๐	๔๐,๘
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๓๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๘,๐๐๐	๕๕๖,๖๘๐	๕๗๓,๓๖๐	๕๙๑,๓๖๐	๔๔,๘
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๖๒๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๐,๕๘๐	*ว่างรับโ ใน ๒๙ ก.ย
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๒๘๐	๗,๐๘๐	๑๒,๐๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๓๖๗,๓๒๐	*ว่าง
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๘๙,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๙,๓๖๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๖๐๐	๒๔,๘
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๘,๘๘๐	๔๓๕,๗๖๐	๔๔๘,๙๒๐	๘๘๔,๖๔๐	๒๑,๘
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๐,๓๘๐	๓๘๕,๔๔๐	๓๖๗,๓๒๐	*ว่าง
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	๑	๓๕๔,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๔,๖๔๐	๓๖๓,๐๔๐	๓๗๓,๖๐๐	๓๔๘,๒๔๐	๒๙,๘
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๕,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๐๘๐	๓๗๒,๓๒๐	๑๗๙,๖๘๐	๑๘๖,๓๖๐	๑๔,๖
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๕,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๗,๙๒๐	๑๙๓,๖๘๐	๒๐๑,๙๘๐	๒๐๙,๔๐๐	๑๖,๘
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๘๑,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๑๘๓,๐๐๐	๑๙๐,๗๒๐	๑๙๗,๖๔๐	๑๕,๘
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๖๘๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๖,๘๔๐	๙,๘
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๕,๑๖๐	๔,๕๖๐	๑๒๘,๑๖๐	๑๓๓,๓๒๐	๑๓๗,๘๘๐	๙,๘
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๕,๐๔๐	๕,๑๖๐	๑๒๕,๘๘๐	๑๓๐,๗๒๐	๑๓๖,๐๘๐	๑๐,๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๘
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๘
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๘
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๘
๒๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๘
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๙

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๐๔)																		
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๖๖,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๒๔,๔๘๐	๑๘,๐๐๐	๖๓๕,๗๖๐	๖๖๐,๒๔๐	๖๗๘,๒๔๐	๔๗,๒
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๕,๔๘๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	๕๐๒,๔๔๐	๔๐,๒
๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๘,๔๐๐	๓๗๐,๓๘๐	๓๘๕,๔๔๐	๓๙๓,๘๔๐	๒๐,๔
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๒๘๔,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๙,๒๔๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๔๘๐	๒๓,๗
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๔๔๖,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๔,๐๔๐	๔๒๖,๔๘๐	๔๓๙,๖๘๐	๔๕๓,๗๒๐	๓๗,๒
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๗,๔๔๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๒,๕๖๐	๑๖,๓
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๙,๗๒๐	๓๐๙,๖๖๐	๓๒๑,๔๒๐	๓๐๗,๖๒๐	*ว่างเ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๕๐,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๒๘๐	๑๒,๕
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๘๖,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๘๖,๖๐๐	๑๙๔,๑๖๐	๒๐๑,๗๒๐	๑๕,๕
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๕๐,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๒๘๐	๑๒,๕
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๐,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๒๘๐	๑๒,๕
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๙,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๒๘๐	๑๒,๔
	กองช่าง (๐๕)																		
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๖๒๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๙๒๐	๕๐๔,๕๔๐	*ว่างเ
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๒,๐๐๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	๓๖๗,๓๒๐	*ว่างเ
๓๖	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๐๔๐	๔๒๙,๑๒๐	๓๔,๒
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๗,๔๔๐	๑๕๘,๗๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๒,๕๖๐	๑๖,๓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๖๔,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๓,๓๒๐	๑๖๙,๙๒๐	๑๗๖,๕๒๐	๑๓,๓
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๗,๘๐๐	๑๙๖,๔๔๐	๒๐๔,๓๖๐	๒๑๒,๑๖๐	๑๖,๕
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๖,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๕๖,๙๖๐	๑๖๓,๓๒๐	๑๖๙,๖๘๐	๑๓,๘
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐
๔๒	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)																		
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๑๓,๖๒๐	๕๗๓,๓๖๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๔,๕๐๐	*ว่างรับโอ ใน ๒๙ ก.ย.
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๖๘๐	๘,๔๐๐	๓๔๙,๕๖๐	๓๖๐,๒๔๐	๓๖๘,๖๔๐	๒๐,๔
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๖,๙๖๐	-	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๔,๘๖๐	๑๕,๔
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	*ว่างเ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๙,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๗,๘๔๐	๑๘๔,๘๐๐	๑๙๒,๐๐๐	๑๔,๙
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๓๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๑,๙
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๗,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๖๘๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๖,๘๔๐	๙,๗
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๗๑,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๖,๘๔๐	๑๗๒,๖๘๐	๑๗๙,๖๔๐	๑๘๖,๔๘๐	๑๔,๒
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐
๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																		
๕๗	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	*ว่างเ
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๒๔๑,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๗,๘๐๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๒๘๐	๒๐,๔
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๑๗๐,๘๘๐	๑๗๗,๗๒๐	๑๘๔,๖๘๐	๑๔,๙
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๓,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๑๗๑,๖๐๐	๑๗๘,๕๖๐	๑๘๕,๕๒๐	๑๔,๔

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูวนาราม																		
๖๑	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖๒	ครู	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ระจัดสรร
๖๓	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๘,๕
๖๔	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๒,๗
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		๓๒,๗
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๒๔,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๖๘๐	๑๙,๔๔๐	๒๔,๘๔๐	๓๐,๗๒๐	๑๘,๐
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๕๙,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๗,๕๖๐	๕๔,๓๒๐	๖๑,๘๐๐	๖๙,๓๖๐	๑๙,๗
	พนักงานจ้างทั่วไป																		๑๙,๗
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์																		๙,๐
๖๙	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๗๐	ครู	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ระจัดสรร
๗๑	ครู	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๘,๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		๒๙,๒
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-๑	-	-	-	-	-	-	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-			๑	-	-	+๑	-	-	-	-	-	-	ปรับลดตำ
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๕๔,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๔๗,๔๐๐	๕๔,๘๔๐	๖๒,๒๘๐	๑๕,๓
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง																		
๗๔	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๗๕	ครู	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ระจัดสรร
๗๖	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๘,๕
๗๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕,๓
	พนักงานจ้างทั่วไป																		๓๑,๑
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ๒๕๖๗
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ																		
๘๐	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๘๑	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรต
๘๒	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๙,๓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		๓๐,๙
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๙,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๖๘๐	-	-	๔,๖๘๐	๙๙,๓
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่ - ถ้ำจันทร์																		
๘๖	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	
๘๗	ครู	ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรต
๘๘	ครู	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๖,๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		๓๑,๗
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๔,๙๒๐	-	-	๔,๙๒๐	๑๐,๑
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)																		
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๒๕,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	๔๐,๒
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๓๕๔,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๑๔,๖๔๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๓,๖๐๐	๓๔๘,๒๔๐	๒๙,๕
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	๒๔,๘
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	๒๔,๘
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๒๒,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๒๑,๔๐๐	๒๓๐,๔๐๐	๒๓๙,๔๐๐	๑๘,๕
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๒,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๕,๗๖๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๐๔๐	๑๑,๘
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๒,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๑๗๒,๖๘๐	๑๗๙,๖๔๐	๑๘๖,๖๐๐	๑๔,๓

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๙

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๘,๘๘๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๗,๒๘๐	๒๑,๑
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๔๔,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๕,๘๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๗,๗๒๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๒,๐
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)																		
๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	*ว่างเ
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	๑	๓๖๙,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๒๔๐	๓๐,๗
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	*ว่างเ
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๙,๗๒๐	-	-	๓๐๗,๖๒๐	*ว่างเ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๑,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๑๘๒,๐๔๐	๑๘๙,๓๖๐	๑๙๖,๖๘๐	๑๕,๑
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๑,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๑๕๙,๗๒๐	๑๖๖,๒๐๐	๑๗๒,๖๘๐	๑๓,๔
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๐๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐
(๕)	รวม		๑๐๗	๘๔	๑๘,๒๔๒,๗๖๐	๔๒๐,๐๐๐	๑๐๑	๑๐๒	๑๐๗	+๖	+๑	-๑,+๑	๗๗๙,๔๔๗.๐๐	๙๐๔,๗๘๘.๐๐	๖๙๒,๘๖๙.๐๐	๑๘,๖๙๘,๗๔๗.๐๐	๑๙,๖๐๐,๙๖๘.๐๐	๒๓,๐๒๗,๔๔๙.๐๐	๒.๐๓๓,๐
(๖)	ประมาณการผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%															๒,๘๐๔,๘๑๒.๐๕	๒,๙๔๐,๑๔๕.๒๐	๓,๔๕๔,๑๑๗.๓๕	
	ประมาณการผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕% (เงินเดือนพนักงานครู ครูอัตราว่างและผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๙+๓+๑๔)															๔,๘๕๑,๙๖๐.๐๐	๕,๐๙๔,๕๕๘.๐๐	๕,๓๔๙,๒๘๕.๙๐	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๒๖,๓๕๕,๕๑๙.๐๕	๒๗,๖๓๕,๖๗๑.๒๐	๓๑,๘๓๐,๘๕๒.๒๕	
	ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘															๗๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๒,๙๕๐,๐๐๐.๐๐	๘๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															๓๓.๓๖	๓๓.๓๒	๓๗.๐๑	
	ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (ไม่รวมเงินอุดหนุน)															๓๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๓,๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๓๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	
(๙)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมเงินอุดหนุน)															๘๓.๔๐	๘๓.๒๙	๙๒.๕๓	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามข้อบัญญัติ = ๘๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท

การคำนวณเงินงบประมาณรายจ่ายที่ไม่รวมเงินอุดหนุน จะไม่รวมเงินเดือนบุคลากรถ่ายโอน(ครู/ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก) , เงินค่าอาหารกลางวันและอาหารเสริมนม, เงินเบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอด

สำเนาถูกต้อง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

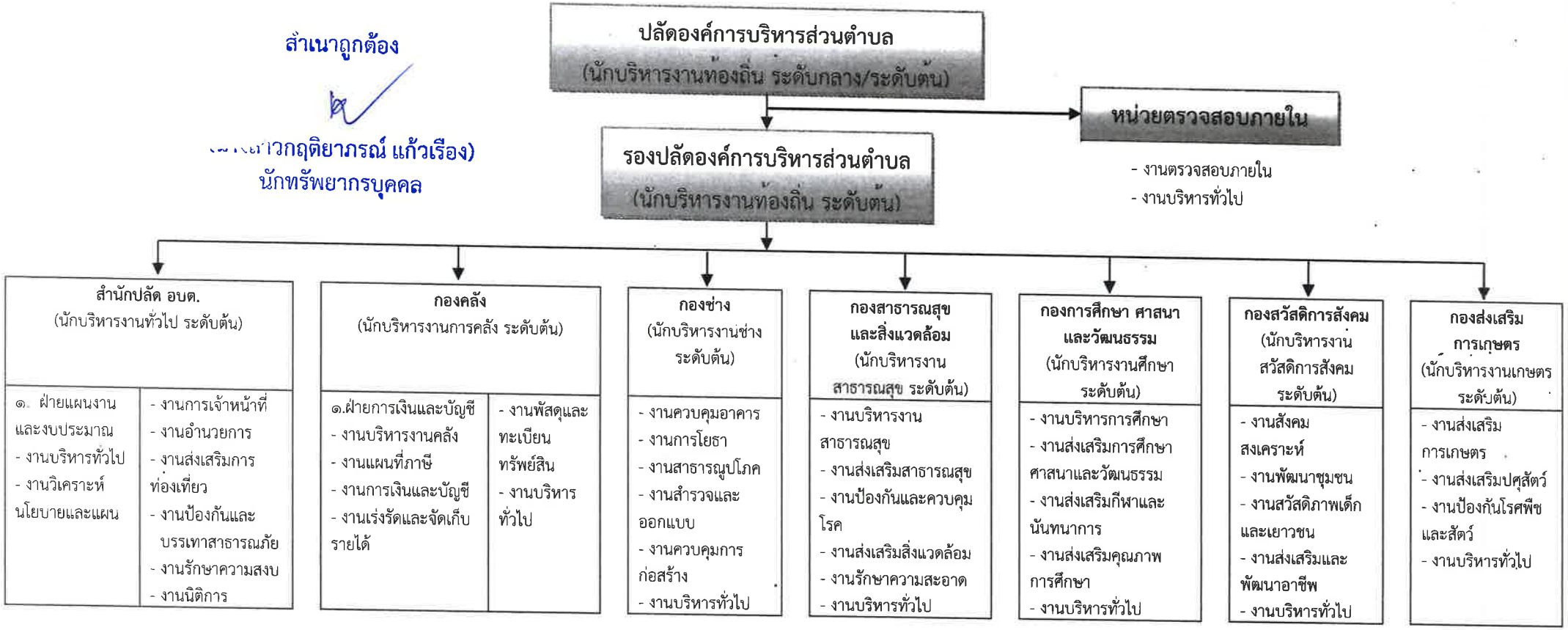
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล



ระดับ / จำนวน	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ผอ.ศพด.	ครู (ชก.)	ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	๑	๙	๒	๑๑	๑	๑	๔	๐	๗	๕	๒๐	๑๑	๒๓	๙๖
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	๑	๙	๒	๑๑	๑	๑	๓	๕	๗	๕	๒๑	๑๑	๒๓	๑๐๑
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	๑	๙	๒	๑๑	๑	๑	๔	๕	๗	๕	๒๑	๑๑	๒๓	๑๐๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	๑	๙	๑	๑๒	๑	๑	๙	๕	๗	๕	๒๑	๑๐	๒๔	๑๐๗

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

โครงสร้างของสำนักปลัด อบต. ประกอบด้วย

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) **(๑)**
- งานบริหารทั่วไป
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) (๐) ยุบเลิก

- นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) (๑)
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๓)
- คนงาน (๓)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน (๑)
- คนงาน (๑)
- พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) (๑)
- พนักงานดับเพลิง (๐) ยุบเลิก
- **คนงาน (๑) กำหนดเพิ่ม**

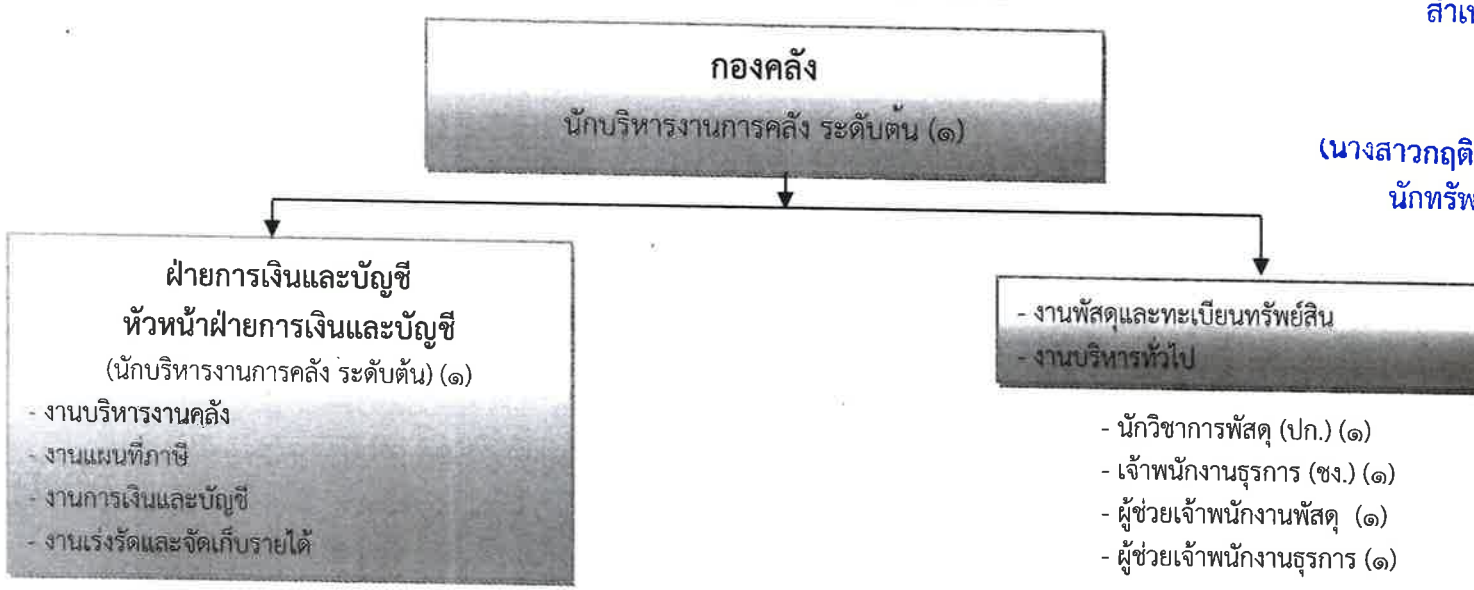
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานอำนวยการ
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ
- งานนิติการ

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	-	-	๑	๔	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๒	-	-	๑	๔	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๒	-	-	๑	๔	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๒	-	-	๑	๔	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองคลัง ประกอบด้วย



- นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.) (๑)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธรการ (๑)

- นักวิชาการพัสดุ (ปก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

สำเนาถูกต้อง

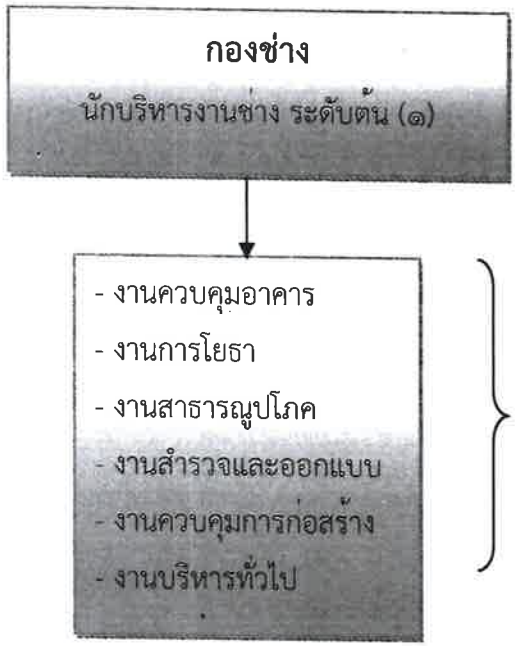
(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	-	-	-	๒	-	๑	๓	-	-	-	๕	-	-	๑๓
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๒	-	-	-	๒	-	๑	๓	-	-	-	๕	-	-	๑๓
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๒	-	-	-	๒	-	๑	๓	-	-	-	๕	-	-	๑๓
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๒	-	-	-	๒	-	๑	๓	-	-	-	๕	-	-	๑๓

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองช่าง ประกอบด้วย



- วิศวกรโยธา (ปก.) (๑)
- นายช่างโยธา (อส.) (๑)
- นายช่างโยธา (ปง.) (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)
- คนงาน (๒)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (๑)

- งานบริหารงานสาธารณสุข
- งานส่งเสริมสาธารณสุข
- งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม
- งานบริหารทั่วไป

- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.) (๑)
- **เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)(๑)กำหนดเพิ่ม**
- **ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑)กำหนดเพิ่ม**

- งานป้องกันและควบคุมโรค
- งานรักษาความสะอาด

- **เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.)(๑)กำหนดเพิ่ม**
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) (๑)
- คนงานประจำรถขยะ (๕)

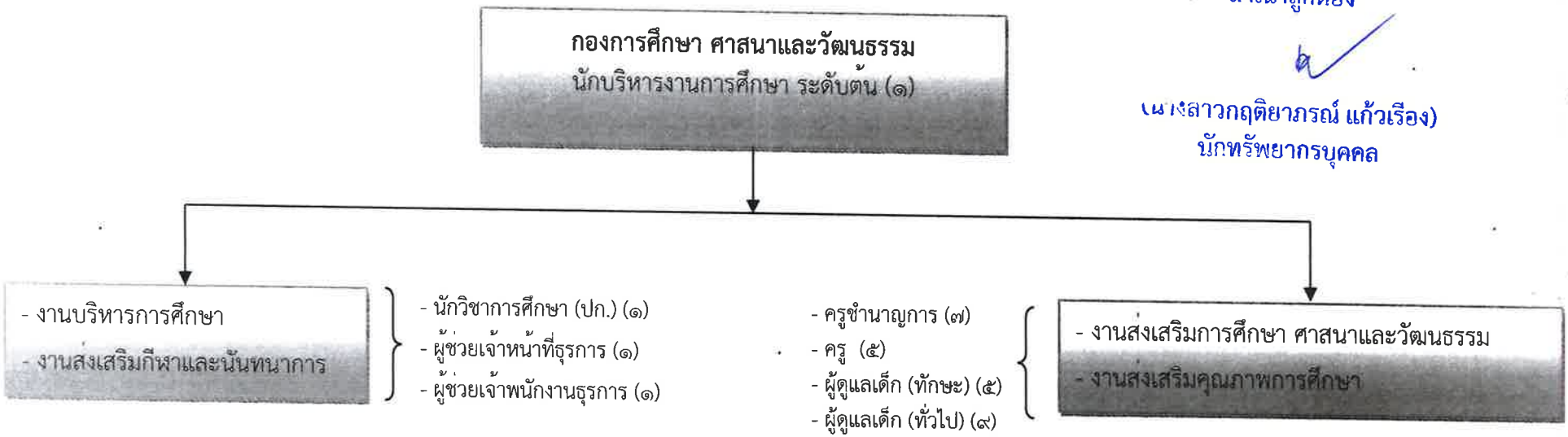
ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	๑		-	-	-	-	-	๑	๒	๖	๑๑
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	๑		-	-	-	-	-	๒	๒	๖	๑๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	๑		-	๑	-	-	-	๒	๒	๖	๑๓
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑		-	๒	-	-	-	๒	๒	๖	๑๔

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล



ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	**๑**	-	-	-	**๑**	-	-	-	**๗**	**๕**	-	**๒**	**๕**	**๙**	**๓๐**

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของส่วนสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

กองสวัสดิการสังคม

นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (๑)

- งานสังคมสงเคราะห์
- งานพัฒนาชุมชน
- งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานบริหารทั่วไป

- นักพัฒนาชุมชน ปก. (๑)
- **เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)(๑)กำหนดเพิ่ม**
- **เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)(๑)กำหนดเพิ่ม**
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	๑		-	-	-	-	-	๓	-	-	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	๑		-	-	-	-	-	๓	-	-	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	๑		-	-	-	-	-	๓	-	-	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑		-	๒	-	-	-	๓	-	-	๗

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ภายใต้การกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- งานตรวจสอบภายใน
- งานบริหารทั่วไป

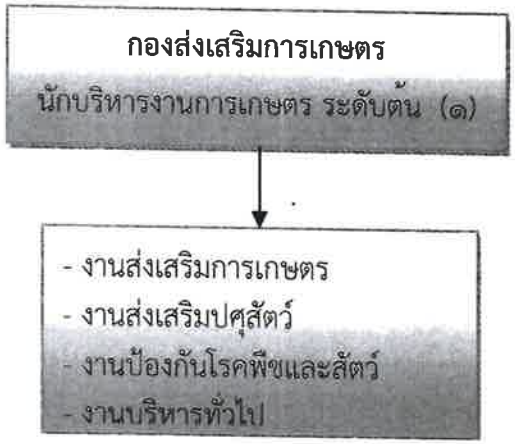
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ	วิชาการ			พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	รวม
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ		
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	๑	๒

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย



- นักวิชาการเกษตร ชก. (๑)
- **เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) กำหนดเพิ่ม**
- **เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง./ชง.) (๑) กำหนดเพิ่ม**
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๑)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ระดับ / จำนวน	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑		-	-	-	๒	-	๑	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑		-	-	-	๒	-	๑	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑		-	-	-	๒	-	๑	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	๑		-	๒	-	๒	-	๑	๗

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ปลัด อบต. / รองปลัด อบต. (๐๐)												
๑	นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา	ร.ม.(สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๔๘,๘๘๐	๔๘,๐๐๐	-	
๒	น.ส.รัศมีสิกานต์ สาลีพันธ์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๙๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)												
๓	พ.จ.ท.ณัฏฐ์วรัชญ์ วันโนนาม	ร.ม.(สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๓	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๕๓๙,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	
๔		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	-
๕		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๕	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	*ว่างเดิม
๖	น.ส.กฤติยาภรณ์ แก้วเรือง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๖	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๘๙,๐๘๐	-	-	
๗	น.ล.พูนทรัพย์ ศรีวิลัย	บธ.บ. (วิทยาการจัดการ)	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๗	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๕๓,๖๘๐	-	-	
๘		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๘	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	*ว่างเดิม
๙	จ.ส.ต.ภูแมน เทศสีหา	วท.บ.(เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๙	๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๓๕๔,๘๔๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๑๐	น.ส.นงนุช ออนลา	ร.บ.(การเมืองการปกครอง) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๕,๕๖๐	-	-	
๑๑	นายจักรี มูลแก้ว	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๙๕,๖๐๐	-	-	
๑๒	นายประวุฒิ เดชเมือง	ปวส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑๘๑,๒๐๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๑๓	นายรัตน์ติพงษ์ พลดงนอก	ทล.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๗,๓๖๐	-	-	
๑๔	นายบดินทร์ บาริศรี	ทล.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	
๑๕	นายวราวุธ ประขันเพ็ชร	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๐๘๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๖	นายผ่านศึก ชัยแช่ม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	๑๖	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๗	นางธุเลียน ฟองสารี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	-	๑๗	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๘	นางทับทิม วันโนนาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	-	๑๗	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๙	นายสมเพศ ดิมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๙	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๐	นายเฉลิมโชค ดลลว่าง	ปวส.(การตลาด)	-	คนงาน	-	๒๐	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๒๑	นายธีรพล ต้นกันยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงาน	-	๒๑	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

สำเนาถูกต้อง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๗

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าครองชีพ/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	กองคลัง (๐๔)												
๒๒	นางกรณิศ พินะลา	ศศ.บ. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๒	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๖๖,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒๓	นางปรางค์ทอง นันทา	บธ.ม. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๓	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๑๘,๐๐๐	-	
๒๔	น.ส.วราภรณ์ แสนอุบล	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๔	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๔๕,๒๘๐	-	-	
๒๕	นายอนุชา สมศรี	บช.บ. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๕	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๘๔,๕๒๐	-	-	
๒๖	จ่าเอกเรืองเดช โคตรพัฒน์	รป.บ (การบริหารท้องถิ่น)	๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๖	๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๔๖,๕๒๐	-	-	
๒๗	นางผุสดี บุตรนนท์	ปวส.(การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๒๗	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๙๖,๐๘๐	-	-	
๒๘		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๘	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๒๙	น.ส.กันยกร สิทธิสาร	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๐,๗๒๐	-	-	
๓๐	นางกณิศา ลนิทกลาง	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๘๖,๖๐๐	-	-	
๓๑	น.ส.กฤติยา วะราหะ	บธ.บ (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๓๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๐,๘๔๐	-	-	
๓๒	น.ส.จิดติมา เหง่านางาม	ศศ.บ.(การพัฒนาสังคม) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์จำนวน ๑๒ ชม.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๐,๗๒๐	-	-	
๓๓	นายคมกฤช ศรีสอน	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ หน่วยกิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๙,๒๘๐	-	-	
	กองช่าง (๐๕)												
๓๔		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๔	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	**ว่างเดิม
๓๕		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕	๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	*ว่างเดิม
๓๖	นายธนชัย สอนสุภาพ	วท.บ (อุตสาหกรรมการก่อสร้าง)	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๓๖	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๔๑๖,๑๖๐	-	-	
๓๗	นายปิยพงษ์ ลายแก้ว	ปวส.(การก่อสร้าง)	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง.	๓๗	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง.	๑๙๖,๐๘๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๓๘	นายชารี คล่องดี	ปวส. (ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๓๘	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๖๔,๗๖๐	-	-	
๓๙	นายยุทธพงษ์ วิเศษคำสัย	ปวส. (การก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๓๙	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๙๔,๖๔๐	-	-	
๔๐	น.ส.ทิพวรรณ กิติราช	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๖,๙๖๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๑	น.ส.นัตยา ศรีหามนตรี	ปวส. (โยธา)	-	คนงาน	-	๔๑	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๒	นายณัฐพงศ์ เชื้อพรวน	ศษ.บ. (ภาษาไทย)	-	คนงาน	-	๔๒	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าเสี่ยงภัยฯ	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)													
๔๓		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๓	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	*ว่างเดิม
๔๔	นางสาวรุ่งนภา สุริยา	ส.บ.	๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๔๔	๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๔๕,๒๘๐	-	-	
๔๕	นางสาวราณี ยืนชีวิต	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๔๕	๒๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๘๑,๖๘๐	-	-	
๔๖		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๔๖	๒๖-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)													
๔๗	น.ส.เยาวภา บาทชารี	บธ.บ (การจัดการการท่องเที่ยว)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔๗	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๙,๘๘๐	-	-	
๔๘	น.ส.สุพัฒน์ศร จันทะมาตร	ส.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๔๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)													
๔๙	นายแดงน้อย โกดประทุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๔๙	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๗,๓๖๐	-	-	
๕๐	นายอดุลย์ บุตรนนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๐	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๗๑,๐๐๐	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๕๑	นางสาวสุดาวัลย์ ผ่องแผ้ว	บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	คนงาน	-	๕๑	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๒	นายสวัสดิ์ เหล่าลุมพุก	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๒	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๓	นายพรชัย รุ่งโรจน์โชครักษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๔	นายประถม เทียมทัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๔	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๕	นายสว่าง พันพรมมา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๕	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๕๖	นายบุญเรือง พรมถึง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๕๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)													
๕๗		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๗	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	**ว่างเดิม
๕๘	นายนัฐพงษ์ พรหมสาขา	ค.บ.(พลศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๕๘	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๔๑,๔๔๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๕๙	นายทวีชัย โพธิ์ทอง	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๕๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๒,๕๖๐	-	-	
๖๐	น.ส.จิรภา พรมแพง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๖๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๓,๒๘๐	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูวนาราม													
๖๑		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๖๑	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-				
๖๒			๒๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๒๖	ครู		๖๒	๒๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๒๖	ครู		๓๔๒,๓๖๐			
๖๓	นางกฤษดี ศรีพิกุล	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๕	ครู	ชก.	๖๓	๒๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๕	ครู	ชก.	๔๔๓,๔๔๐			
๖๔	นายธนกฤต สุขล้าน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๘	ครู	ชก.	๖๔	๒๖-๓-๐๘-๖๖-๐๐๑๑๘	ครู	ชก.	๓๘๘,๔๘๐			

สำเนาถูกต้อง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๖๕	น.ส.อมรรัตน์ พลเยี่ยม	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๖๕		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๓๒,๒๔๐			
๖๖	น.ส.ละออง ปลัดสี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๖๖		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๘๙,๐๐๐			
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๖๗	นางเพ็ญพิศย์ หงษ์ประสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๖๗		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐			
๖๘	น.ส.นารี วงศ์สมบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๖๘		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์												
๖๙		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				๖๙		ผู้อำนวยการ ศพด.					
๗๐			๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๕	ครู		๗๐	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๕	ครู		๓๔๒,๓๖๐			
๗๑	นางบุญเพ็ญ โจกร้าง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๒	ครู		๗๑	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๒	ครู		๓๕๐,๘๘๐			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๗๒	น.ส.สาธิกา โคตรพัฒน์	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๗๓		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๘๘,๒๐๐			
๗๓			-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๗๒	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง												
๗๔		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				๗๔		ผู้อำนวยการ ศพด.					
๗๕			๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๔	ครู		๗๕	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๔	ครู	-	๔๔๒,๓๐๐			
๗๖	นางจันทร์เพ็ญ แสงจันดา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๖	ครู ชก.		๗๖	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๓๖	ครู	ชก.	๔๒๓,๙๖๐			
๗๗	นางพัทธนันท์ งามดี	ศศ.บ (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๙	ครู ชก.		๗๗	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๙	ครู	ชก.	๓๗๕,๙๖๐			
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๗๘	น.ส.ธนัชชา ศรีแสง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและกีฬา)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๗๘	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐			
๗๙	นางรัชนี ไชยหา	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๗๙		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ												
๘๐		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง				๘๐		ผู้อำนวยการ ศพด.					
๘๑	น.ส.วิภัญญา ธาราเคหะกุล	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๖	ครู		๘๑	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๑	ครู	-	๔๑๑,๗๒๐			
๘๒	นางอุไรวรรณ อำนาเพียง	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๗	ครู ชก.		๘๒	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๗	ครู	ชก.	๓๖๙,๑๒๐			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๘๓	นางวรัญญา สว่างแสง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๘๓		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๓๗,๓๖๐			
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๘๔	น.ส.ยุพารัตน์ บุษมงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๘๔		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐			
๘๕	น.ส.นัดดยา บุญปอด	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๘๕		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐			

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๙

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่ - ถ้ำจันทร์												
๘๖		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	-	-	๘๖	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	-	-	-	
๘๗	นางยำภา บุตรนนท์	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๗	ครู	ชก.	๘๗	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๗	ครู	ชก.	๔๓๘,๒๔๐	-	-	
๘๘	นางหทัยรัตน์ จันทร์แจ่มใส	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๐	ครู	ชก.	๘๘	๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๐	ครู	ชก.	๓๘๐,๕๒๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๘๙	น.ส.สุภาวดี โตรติง	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๘๙	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๒๒,๑๖๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๙๐	น.ส.ศิริพร บุญทศ	น.บ.(นิติศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๙๐	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๑	น.ส.อนงค์ แสงดารา	ปวช. (พาณิชยการ)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๙๑	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)												
๙๒	น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	บ.ม. (บัญชีและการเงิน)	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๙๒	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๙๓	น.ส.วิลาวัลย์ ยามาตมนตรี	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๙๓	๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๓๕๔,๘๔๐	-	-	
๙๔		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๙๔	๒๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	
๙๕		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๙๕	๒๖-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๙๖	นางอรัญญา ศรีหอม	ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๙๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๒๒๒,๖๐๐	-	-	
๙๗	น.ส.วิไลพร เนตนี	ทล.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๙๗	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๔๒,๒๐๐	-	-	
๙๘	นายธีระยุทธ บุตรนนท์	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๙๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๒,๖๘๐	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
๙๙	น.ส.คณิตฐา โชติชุม	บธ.บ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๙๙	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๒๕๓,๖๘๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๑๐๐	นางสาวพัคนีย์ บุญไชย	ค.บ. (สังคมศึกษา) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๐๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๔,๙๖๐	-	-	
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)												
๑๐๑		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑๐๑	๒๖-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	
๑๐๒	นายสงพร เตียนจรัส	วท.บ (สัตวบาล)	๒๖-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑๐๒	๒๖-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๓๖๙,๔๘๐	-	-	
๑๐๓		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑๐๓	๒๖-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	*ว่างเดิม
๑๐๔		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	๑๐๔	๒๖-๓-๑๔-๔๔๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ชง.	-	-	-	*ว่างเดิม

สำเนาถูกต้อง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ส.../๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๑๐๔	น.ส.เสาวลักษณ์ ศรีมัง	ปวส. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๐๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๑,๙๒๐	-	-	
๑๐๖	นายวัชรศิลป์ ดวงวิเศษ	บธ.บ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๐๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๑,๑๖๐	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๐๗	นายสมพร ชัยทาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	-	๑๐๗	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
รวมกรอบอัตรากำลังเดิม ๑๐๗ อัตรา						รวมกรอบอัตรากำลังใหม่ ๑๐๗ อัตรา				๒๔,๓๙๖,๙๖๐	๔๒๐,๐๐๐	-	

หมายเหตุ

๑. *ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. สรรหา

๒. **ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสถ. ให้ดำเนินการสรรหา อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กสถ.เท่านั้น

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ข้อบัญญัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

เรื่อง งบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
เรื่อง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

****

ด้วย นายอำเภอโซ่พิสัย ได้พิจารณาอนุมัติร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอประกาศให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)
(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

บัดนี้ ถึงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จะได้เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลัง ตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2568 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 74,029,447.63 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 174,875,636.42 บาท

1.1.3 รายการกันเงินไว้แบบก่อหนี้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 36 โครงการ รวม 6,021,071.10 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อหนี้ผูกพัน จำนวน 1 โครงการ รวม 106,308.00 บาท

1.2 เงินกู้คงค้าง จำนวน 0.00 บาท

2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.1 รายรับจริง จำนวน 81,235,610.32 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	1,072,741.41 บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	819,989.30 บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	303,523.01 บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	จำนวน	0.00 บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	138,957.40 บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	2,000.00 บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	34,117,974.20 บาท
หมวดเงินอุดหนุน	จำนวน	44,780,425.00 บาท

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 4,343,159.00 บาท

2.3 รายจ่ายจริง จำนวน 65,696,373.49 บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	จำนวน	20,138,645.00 บาท
งบบุคลากร	จำนวน	21,944,598.00 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	11,485,633.74 บาท
งบลงทุน	จำนวน	5,186,800.00 บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	6,940,696.75 บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.00 บาท
2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์	จำนวน	473,159.00 บาท
2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	จำนวน	5,512,000.00 บาท
2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม	จำนวน	1,784,600.00 บาท
2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้	จำนวน	0.00 บาท

3. งบเฉพาะการ

ประเภทกิจการ กิจการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	1,072,741.41	1,005,000.00	1,060,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	819,989.30	400,000.00	500,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	303,523.01	225,000.00	275,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	138,957.40	100,000.00	160,000.00
หมวดรายได้จากทุน	2,000.00	5,000.00	5,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	**2,337,211.12**	**1,735,000.00**	**2,000,000.00**
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	34,117,974.20	33,265,000.00	35,500,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**34,117,974.20**	**33,265,000.00**	**35,500,000.00**
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	44,780,425.00	46,500,000.00	48,500,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**44,780,425.00**	**46,500,000.00**	**48,500,000.00**
รวม	**81,235,610.32**	**81,500,000.00**	**86,000,000.00**

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	20,138,645.00	22,634,480.00	24,335,100.00
งบบุคลากร	21,944,598.00	27,844,180.00	30,429,120.00
งบดำเนินงาน	11,485,633.74	14,616,440.00	15,963,280.00
งบลงทุน	5,186,800.00	9,150,900.00	8,724,700.00
งบเงินอุดหนุน	6,940,696.75	7,214,000.00	6,547,800.00
งบรายจ่ายอื่น	0.00	0.00	0.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	**65,696,373.49**	**81,460,000.00**	**86,000,000.00**

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล

ข้อบัญญัติ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 มาตรา มาตรา 87 จึงตราข้อบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู และโดยอนุมัติของนายอำเภอโซ่พิสัย

ข้อ 1 ข้อบัญญัติ นี้เรียกว่า ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อ 2 ข้อบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 86,000,000 บาท

ข้อ 4 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 86,000,000 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	19,337,540
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	1,110,600
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	17,868,400
แผนงานสาธารณสุข	3,764,860
แผนงานสังคมสงเคราะห์	1,080,260
แผนงานเคหะและชุมชน	2,555,840
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	1,372,540
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	600,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	11,676,620
แผนงานการเกษตร	2,298,240
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	24,335,100
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	**86,000,000**

ข้อ 5 งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
รวมรายจ่าย	0

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อ 6 ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ 7 ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ 18 ก.ย. 2568

(ลงนาม).....

(นายทรงกช ทองคำ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อนุมัติ

(ลงนาม).....

(นายสุรเชษฐ์ ไชโพธิ์)

ตำแหน่ง นายอำเภอโชคชัย

ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา

(ร่าง)

ข้อบัญญัติตำบล

เรื่อง

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569	ประมาณการ ปี 2570
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	1,029,677.16	1,060,000.00	1,100,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	242,960.70	500,000.00	790,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	322,108.33	275,000.00	400,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	125,250.12	160,000.00	200,000.00
หมวดรายได้จากทุน	0.00	5,000.00	10,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	**1,719,996.31**	**2,000,000.00**	**2,500,000.00**
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	34,158,980.13	35,500,000.00	37,000,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**34,158,980.13**	**35,500,000.00**	**37,000,000.00**
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	46,574,314.59	48,500,000.00	50,500,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	**46,574,314.59**	**48,500,000.00**	**50,500,000.00**
รวม	**82,453,291.03**	**86,000,000.00**	**90,000,000.00**

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569	ประมาณการ ปี 2570
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	21,084,934.00	24,335,100.00	24,822,741.00
งบบุคลากร	23,300,347.88	30,429,120.00	31,857,620.00
งบดำเนินงาน	11,437,715.81	15,963,280.00	16,916,539.00
งบลงทุน	8,263,242.59	8,724,700.00	9,631,700.00
งบเงินอุดหนุน	7,875,578.71	6,547,800.00	6,771,400.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	71,961,818.99	86,000,000.00	90,000,000.00

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบบันทึกค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	การจำแนกรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง	ประมาณการรายจ่าย	จ่ายจริง
๑	**ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙**	๘๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๑,๐๑๓,๑๖๖.๑๔
๒	**ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ประกอบด้วย**		
	๒.๑ เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๐,๗๕๖,๔๖๐.๐๐	๘,๘๕๓,๗๗๙.๙๗
	๒.๒ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	-	
	๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๖,๒๓๙,๗๘๐.๐๐	๖,๒๒๗,๑๘๐.๐๐
	๒.๔ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้แก่		
	(๑) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๘๘,๑๐๒.๔๘
	(๒) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน		
	(๓) ค่าตอบแทนพิเศษ	-	
	(๔) เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว	๖๒๖,๑๖๐.๐๐	๔๓๒,๓๖๐.๐๐
	(๕) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ)	-	
	(๖) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-	
	(๗) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๗๕,๐๐๐.๐๐	๔๖๘,๔๐๕.๐๐
	(๘) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-	
	(๙) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	-	
	(๑๐) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.)	-	
	(๑๑) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)	-	
	(๑๒) เงินวิทยฐานะ	-	
	(๑๓) เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	-	
	(๑๔) เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-	
	(๑๕) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-	
	(๑๖) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	
	(๑๗) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๒๓๔,๒๐๐.๐๐	๒๐๑,๗๐๐.๐๐
	(๑๘) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-	
	(๑๙) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-	
	(๒๐) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตั	-	
	(๒๑) เงินค่าเช่าบ้าน	๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๙๘,๖๓๒.๒๖
	(๒๒) เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติในหน้า	-	
	(๒๓) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ (เงินช่วยพิเศษ ๓ เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง)	-	
	(๒๔) เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-	
	(๒๕) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มิใช่ตำแหน่งครู (ชคบ.)	-	
	(๒๖) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฐานะนายจ้าง)	๔๕๔,๒๐๐.๐๐	๔๕๑,๖๙๖.๐๐
	(๒๗) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐
	(๒๘) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-	
	(๒๙) บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-	
	(๓๐) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)	๒,๑๑๘,๘๖๐.๐๐	๒,๑๑๘,๘๖๐.๐๐
	(๓๑) ทุนการศึกษา	-	
	(๓๒) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-	
	(๓๓) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๑๗,๔๐๐.๐๐	๘,๘๕๑.๐๐
	(๓๔) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงต่อสุขภาพ	๐.๐๐	
	รวมข้อ ๒.๑ - ๒.๔ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	**๒๒,๔๒๒,๐๖๐.๐๐**	**๑๙,๙๙๙,๕๖๖.๗๑**
๓	**ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (%)**	**๒๖.๐๗**	**๒๓.๒๖**

ข้อมูล วันที่ ๒๘/๐๘/๒๕๖๙

ตรวจสอบถูกต้อง
(ลงชื่อ)
(นางจีราวรรณ ไปนาน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
(ลงชื่อ)
(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง
(ลงชื่อ)
(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ