

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ปรับปรุงครั้งที่ ๑

(รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ และได้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อ ๓ ประกาศ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ฉบับใดขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ 
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้เหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างประเภทต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานลดภาระค่าใช้จ่าย ทำให้ปฏิบัติการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓ - ๖
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖ - ๑๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓ - ๑๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๖ - ๑๘
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๙
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๐
๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	๒๐ - ๒๑
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๒๒ - ๒๕
๘.๓ การเปรียบเทียบอัตรากำลังองค์กรปกครองท้องถิ่นข้างเคียงที่มีงบประมาณฯ	๒๖
๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๒๗ - ๓๐
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๑ - ๓๖
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๗ - ๔๕
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๖ - ๕๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๕๒ - ๕๓
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง	๕๔

ภาคผนวก

- ๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ๒ แผนอัตรากำลัง (ฉบับเต็มข้อ ๘.๒, ๘.๔, ๙.๒, ๑๑)
- ๓ ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๔ คำแถลงงบประมาณ ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทาง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ฯลฯ

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดบึงกาฬได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผลิตจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการสารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานราชการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานราชการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกัน น่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่จุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงานต่างๆ ที่ใช้ต้นทุนความแตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็ไม่น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีความครบถ้วนไม่ซ้ำซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้จัดทำประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๖ หมู่ และวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ว่ามี ปัญหาและความจำเป็นพื้นฐานด้านใด จึงสรุปความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

๔.๑ สภาพทั่วไป

๔.๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬเดิมมีพื้นที่ตั้งอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าดงศรีชมภู ซึ่งปัจจุบันได้แปรสภาพเป็นป่าสงวนเสื่อมโทรม อยู่ระหว่างการปฏิรูปที่ดิน สภาพพื้นที่ทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู โดยทั่วไปเป็นที่ราบสลับกับเนินดินเตี้ยๆลักษณะเป็นลูกคลื่น สูงๆ ต่ำๆ ทำให้เกิดลำห้วยสาขาสายสั้นๆ หลายสายในพื้นที่ตอนกลางของตำบลบริเวณทางทิศใต้มีลำห้วยศรีชมภู ไหลผ่านไปบรรจบลำห้วยคลองในทิศตะวันตกไหลวนไปทางทิศเหนือ แล้วไหลอ้อมลงสู่ทางทิศตะวันออกของตำบล มีแนวพลาญหินพาดผ่านพื้นที่ตอนกลางและตอนเหนือของตำบลบางส่วนเป็นแนวยาว (ภาษาท้องถิ่นเรียกแนวพลาญหินว่า หินดานหรือดานม้าแล่น) พื้นที่โดยทั่วไปมีความลาดเอียงจากทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือลงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้มีลักษณะภูมิประเทศเด่น คือเนินภูดินขนาดความสูงของยอดเนิน ๒๒๖ เมตร อยู่บริเวณพิกัด UF ๔๑๕๒๑๖ ระหว่างบ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๖ กับบ้านคำไผ่หมู่ที่สภาพดินมีลักษณะเป็นดินเหนียวผสมลูกรัง ประกอบด้วยชุดดินหลักคือ ชุดดินโพนพิสัยและชุดดินเชียงคาน โดยมีที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู หมู่ที่ ๙ บ้านสามแยกศรีชมภู ห่างจากที่ว่าการอำเภอโซ่พิสัยไปตามทางหลวงชนบทหมายเลข นค ๕๐๐๔ เป็นระยะทาง ๒๒ กิโลเมตร และมีระยะทางห่างจากตัวจังหวัดบึงกาฬ ๒๕ กิโลเมตร

๔.๑.๒ อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีพื้นที่รวมประมาณ ๑๕๔.๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๙๖,๓๗๕ ไร่ หรือประมาณร้อยละ ๑๖.๘๗ ของพื้นที่อำเภอโซ่พิสัย โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลและอำเภอใกล้เคียงดังต่อไปนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับ ต.หนองเล็ง และ ต.หนองเซิง อ.เมืองบึงกาฬ
- ทิศใต้ ติดต่อกับ ต.ถ้ำเจริณ อ.โซ่พิสัย
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ และ ต.ถ้ำเจริณ อ.โซ่พิสัย
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ต.สมสนุก อ.ปากคาด และ ต.โนนศิลา อ.ปากคาด

๔.๑.๓ เขตการปกครอง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู แบ่งเขตการปกครองตามพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ แบ่งออกเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน ๑๖ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑ - ๑๖

๔.๑.๔ ประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม	จำนวนหลัง
๑	บ้านนาขาม	๔๓๕	๔๐๐	๘๓๕	๒๕๖
๒	บ้านโพธิ์	๖๖๖	๖๒๗	๑,๒๙๓	๓๙๒
๓	บ้านคำไผ่	๕๔๓	๕๐๕	๑,๐๔๘	๓๒๔
๔	บ้านกลาง	๑๗๖	๑๗๖	๓๕๒	๑๑๗
๕	บ้านโนนประเสริฐ	๓๐๓	๒๘๕	๕๘๘	๒๑๔
๖	บ้านโคกกลาง	๓๑๘	๓๓๑	๖๔๙	๒๓๒
๗	บ้านแสงอรุณ	๕๓๒	๕๐๖	๑,๐๓๘	๓๑๔
๘	บ้านหนองแวงประชาสรรค์	๒๖๘	๒๕๔	๕๒๒	๑๖๙
๙	บ้านสามแยกศรีชมภู	๓๗๗	๓๙๑	๗๖๘	๓๑๒
๑๐	บ้านนาขาม	๔๒๕	๔๒๖	๘๕๑	๒๔๑
๑๑	บ้านชมพูพร	๑๙๙	๑๘๓	๓๘๒	๑๑๒
๑๒	บ้านถ้ำจันทร์	๗๒๖	๖๗๘	๑,๔๐๔	๔๒๓
๑๓	บ้านโคกกลางพัฒนา	๓๙๕	๓๘๐	๗๗๕	๒๔๙

๑๔	บ้านโคกกลางสามัคคี	๕๒๘	๕๓๘	๑,๐๖๖	๓๔๔
๑๕	บ้านโนนงาม	๔๓๒	๔๓๖	๘๖๘	๒๑๓
๑๖	บ้านหนองขาม	๒๓๕	๒๔๐	๔๗๕	๑๑๙
	รวม	๖,๕๕๘	๖,๓๕๖	๑๒,๙๑๔	๔,๐๓๑

๔.๒ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๒.๑ ดำเนินโครงการก่อสร้าง,ซ่อมแซมถนนในเขตพื้นที่ เพื่อปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมให้ดีขึ้นและครอบคลุมยิ่งขึ้น

๔.๒.๒ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔.๒.๓ ขุดลอกคลอง ขุดบ่อบาดาล เพิ่มแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตรและขยายเขตประปาหมู่บ้าน เพื่อให้มีน้ำไว้ใช้ในการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ

๔.๓ ด้านเศรษฐกิจ

๔.๓.๑ อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประกอบอาชีพหลักทางการเกษตรกรรม คือ ทำนา ทำสวน ทำไร่ และเลี้ยงสัตว์ รองลงมาคือการประกอบอาชีพค้าขาย และอาชีพรับจ้างทั่วไป โดยแยกเป็นรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๑) ประชากรร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา, ทำสวน, ทำไร่ ฯลฯ
- ๒) ประชากรร้อยละ ๒๐ ประกอบอาชีพค้าขาย,รับจ้างทั่วไป ฯลฯ

๔.๓.๒ หน่วยธุรกิจในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

- ๑) ธนาคาร ๑ แห่ง
- ๒) โรงแรม - แห่ง
- ๓) ปั๊มน้ำมันและก๊าซ ๑๓ แห่ง ปั๊มหลอด ๗ แห่ง
- ๔) โรงงานอุตสาหกรรม - แห่ง
- ๕) โรงสี ๗ แห่ง
- ๖) ร้านค้าประจำหมู่บ้าน ๒๖ แห่ง
- ๗) ร้านซ่อมอุปกรณ์ต่างๆ ๑๑ แห่ง

๔.๔ ด้านสังคม

๔.๔.๑ จากการสำรวจข้อมูลด้านสาธารณสุข ประชากรส่วนมากมีสุขภาพดี แต่จะมีกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ที่มีโรคประจำตัว เช่น ความดัน เบาหวาน เป็นต้น การแก้ไขปัญหา คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตัวเองในการรักษาสุขภาพเบื้องต้น ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดมาตรการทางสังคมในการเฝ้าระวังสุขภาพในชุมชนได้ จากการสำรวจข้อมูลด้านการศึกษา พบว่าประชากรในเขตพื้นที่สามารถอ่านออกเขียนได้เป็นอย่างดี

จากการสำรวจข้อมูลด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธีมีความปลอดภัยอยู่แล้ว เส้นทางจราจรมีไฟฟ้าส่องสว่าง รวมทั้งมีการติดตั้งกระจกโค้งเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนให้กันประชาชนด้วย

จากการสำรวจข้อมูลด้านยาเสพติด ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการสอดส่องดูแลประชาชน รณรงค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่

๔.๕ ด้านการเมือง การบริหาร

๔.๕.๑ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน แยกเป็น

- ๑) คณะผู้บริหาร ๔ คน
- ๒) สมาชิกสภา อบต. ๑๖ คน

๔.๕.๒ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๘๔ คน แยกเป็น

- ๑) ปลัด ๑ คน
- ๒) รองปลัดฯ ๑ คน
- ๓) สำนักปลัด อบต. ๑๖ คน
- ๔) กองคลัง ๑๑ คน
- ๕) กองช่าง ๗ คน
- ๖) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑๒ คน
- ๗) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒๕ คน
- ๘) กองสวัสดิการสังคม ๕ คน
- ๙) หน่วยตรวจสอบภายใน ๒ คน
- ๑๐) กองส่งเสริมการเกษตร ๔ คน

๔.๕.๓ งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท แยกเป็น
๑) รายได้ที่ อบต.จัดเก็บเอง	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
๒) รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้	๓๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
๓) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๔๘,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท

/๔.๕.๔ เครื่องมือ...

๔.๕.๔ เครื่องมือและครุภัณฑ์ต่างๆ

- ๑) รถยนต์นั่งส่วนบุคคล ๓ คัน
- ๒) รถจักรยานยนต์ ๓ คัน
- ๓) รถกู้ชีพฉุกเฉิน ๑ คัน
- ๔) รถบรรทุกน้ำ ๒ คัน
- ๕) รถบรรทุกขยะ ๒ คัน

๔.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แหล่งน้ำ ภายในพื้นที่ตำบลศรีชมภู มีลำห้วยธรรมชาติหลายสาย ประกอบด้วย ลำห้วยคลอง,ลำห้วยศรีชมภู, ลำห้วยดาน, ลำห้วยคำแสนคุณ, ลำห้วยพุง, ลำห้วยสนาม, ลำห้วยตบเต่า, ลำห้วยซี้เหล็ก, ลำห้วยโป่ง, ลำห้วยแสบ, ลำห้วยน้ำบ่อ และลำห้วยอีไฮ

ป่าไม้ เดิมพื้นที่ตำบลศรีชมภู อยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติตำบลศรีชมภู ในเวลาต่อมาได้มีราษฎรบุกรุกแผ้วถางพื้นที่เพื่อทำการเกษตร ทำให้พื้นที่ป่าไม้ถูกทำลายและแปรสภาพเป็นป่าสงวนเสื่อมโทรมในที่สุด ทรัพยากรป่าไม้ที่เหลืออยู่ส่วนมากจะอยู่ในเขตอนุรักษ์ของวัด ประกอบด้วย ไม้ยาง, ไม้ประดู่, ไม้มะค่า ฯลฯ

แหล่งหิน ในตำบลศรีชมภู มีแนวพลาญหิน (หินดาน) ปรากฏเป็นแนวยาวค่อนไปทางตอนเหนือและตอนกลางของตำบล มีทั้งลักษณะเป็นก้อนต่างๆ ตั้งแต่ขนาดเล็กจนถึงขนาดใหญ่ รวมทั้งที่ปรากฏเป็นแผ่นอยู่ในแนวระดับพื้นดินลาดเป็นแนวยาว (ดานม้าแล่น) คิดเป็นพื้นที่หลายร้อยไร่

๔.๗ ด้านสาธารณสุข

- ๑) โรงพยาบาลของรัฐขนาด ๓๐ เตียง - แห่ง
- ๒) สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน ๒ แห่ง
- ๓) สถานพยาบาลเอกชน ๑ แห่ง
- ๔) ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๒ แห่ง
- ๕) อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๘ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔.๘.๑ การศึกษา

- ๑) โรงเรียนประถมศึกษา ๘ แห่ง (ขยายโอกาส ๑ แห่ง)
- ๒) โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง
- ๓) โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- ๔) ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๑ แห่ง
- ๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง

- ๖) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ๑ แห่ง
- ๗) ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๑๖ แห่ง
- ๔.๘.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา
 - ๘) วัด/สำนักสงฆ์ ๗ แห่ง
 - ๙) มัสยิด - แห่ง
 - ๑๐) ศาลเจ้า - แห่ง
 - ๑๑) โบสถ์ - แห่ง

๔.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและกีฬา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านระบบการบริหารจัดการที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การส่งเสริมและพัฒนาการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๔.๑๐ กรอบยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

๔.๑๐.๑ วิสัยทัศน์ (Vision) วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู คือ

“ไปมาสะดวก เศรษฐกิจดี มีความรู้ทันสมัย สิ่งแวดล้อมไม่เป็นภัย ประชาสุขใจอยู่ดีกินดี”

๔.๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา ๗ ด้าน ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและกีฬา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านระบบการบริหารจัดการที่ดี

๔.๑๑.๑ เป้าประสงค์

- ๑) มีการคมนาคมสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย
- ๒) ให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงทุกครัวเรือน
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีพละนาไม้ที่สมบูรณ์
- ๔) ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาผู้ด้อยโอกาส
- ๕) มีน้ำสะอาดสำหรับผู้อุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตร
- ๖) ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๗) คุ้มครองดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๘) อนุรักษ์สืบทอดศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔.๑๑.๒ ตัวชี้วัด

- ๑) สัดส่วนคนจนลดลง ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
- ๒) การคมนาคมขนส่งสะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓) ปริมาณกักเก็บน้ำเพิ่มขึ้น พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งลดลง

๔.๑๑.๓ ค่าเป้าหมาย

- ๑) สัดส่วนคนจนลดลง ร้อยละ ๕
- ๒) ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๕
- ๓) การคมนาคมขนส่งสะดวกมากยิ่งขึ้น อัตราโครงสร้างพื้นฐานครอบคลุมพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓
- ๔) ปริมาณกักเก็บน้ำเพิ่มขึ้น พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งลดลง เกษตรกรผู้ประสบปัญหาขาดน้ำเพื่อทำ

การเกษตรลดลงร้อยละ ๕

๔.๑๑.๔ กลยุทธ์

- ๑) การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
- ๒) การพัฒนาและนาระบบฐานข้อมูลทางการเกษตร ไปใช้วางแผนการผลิต
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ
- ๔) การส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่
- ๕) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๑๑.๕ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑) การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
- ๒) การพัฒนาและนาระบบฐานข้อมูลทางการเกษตร ไปใช้วางแผนการผลิต
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ
- ๔) การส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่
- ๕) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีชมภู ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูจะ สมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความ เข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของ การพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาแก่นักเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังให้จัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียง โดยส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยว

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒) และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการ แก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู กำหนดวิธีการ ดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับ สภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติ สภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒) และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
๒. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
๓. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
๔. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
๕. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
๖. การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))
๗. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))

- ๑๔ -

๓. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔) และ (มาตรา ๑๖ (๒๙))
๒. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
๓. การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓) และ (มาตรา ๑๖ (๒๕))
๔. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
๕. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
๖. การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
๗. การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))
๘. การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย โรงมหรสพและ สถานะสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
๔. ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
๕. การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
๖. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
๗. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
๘. การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
๙. การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))

- ๑๕ -

๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
๓. การดูแลและรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))
๔. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
๒. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
๓. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
๔. การส่งเสริมการกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
๕. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))
๓. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))
๔. ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
๕. ประสานกิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (มาตรา ๑๖ (๓๑))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖, หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตร
๔. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๖.๑ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๖.๑.๑ จุดแข็ง (Strength)

- ๑) ตำบลศรีชมภูเป็นพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งสามารถปลูกพืชได้ผลดี
- ๒) ประชาชนในพื้นที่มีความรู้และทักษะทางด้านการเกษตร
- ๓) ประชาชนมีการจัดตั้งกลุ่มพลังมวลชนที่เข้มแข็ง
- ๔) ผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๕) มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๖) ประชาชนมีการรักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม
- ๗) ผู้นำชุมชนยึดหลักการมีส่วนร่วมเป็นแนวทางการพัฒนา

/จุดอ่อน...

๖.๑.๒ จุดอ่อน (Weakness)

- ๑) ประชาชนบางส่วนมีฐานะยากจน
- ๒) ประชาชนส่วนมากยังด้อยการศึกษา
- ๓) ราคาผลผลิตตกต่ำ
- ๔) มีพื้นที่ที่เกิดน้ำท่วมทุกปี
- ๕) ทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลาย

๖.๑.๓ โอกาส (Opportunity)

- ๑) ส่งเสริมให้ประชาชนผลิตสินค้า OTOP เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน
- ๒) ส่งเสริมให้ประชาชนทำการเกษตรแบบผสมผสาน
- ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้เศรษฐกิจ
- ๔) ส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มเพื่อต่อรองราคาสินค้าการเกษตรที่ผลิตได้
- ๕) ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่

๖.๑.๔ ข้อยจำกัด (Threat)

- ๑) มีพื้นที่และประชากรจำนวนมาก โดยประชากรมีความต้องการที่หลากหลายส่งผลกระทบต่อ การกำหนดนโยบายการดำเนินงาน
- ๒) เศรษฐกิจระดับประเทศแปรปรวน

๖.๑.๕ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats : T)

- ๑) สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) การเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริหารท้องถิ่นมีปัญหาและอุปสรรค
- ๓) กระแสนิยมความทันสมัย ทำให้ประชาชนหันไปหาวัฒนธรรมบริโภคนิยม
- ๔) ความแปรปรวนของสภาพอากาศ ทำให้เกิดภัยต่าง ๆ เพิ่มขึ้น
- ๕) ประชาชนมีปัญหาทางสุขภาพ และโรคภัยเพิ่มมากขึ้น

๖.๒ การวิเคราะห์ SWOT ด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

การประเมินศักยภาพขององค์กร (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) มีดังนี้

สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

๖.๒.๑ จุดแข็ง (Streengths : S)

- ๑) มีการทำงานเป็นทีม ปกครองแบบครอบครัวเกิดความอบอุ่นรักใคร่กลมเกลียว มีความสมัครสมานสามัคคี บุคลากรมีความเป็นกันเองสมานฉันท์ภายในองค์กร
- ๒) สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม

- ๑๘ -

๓) รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๔) ขอบเขตและภาระงานมีความชัดเจน โดยมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานตามโครงสร้างส่วนราชการแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน

๖.๒.๒ จุดอ่อน (Weakness)

๑) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากรและเจ้าหน้าที่บางส่วน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการบริการสมัยใหม่ ที่มีเทคนิคและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง

๒) ขาดการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร และระบบการสื่อสารซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ

สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

๖.๒.๓ โอกาส (Opportunity)

๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีชมภูสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านการศึกษา ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้

๒) มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความสามารถได้อย่างเต็มที่เพื่อพัฒนางาน

๓) ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเป็นอย่างดี

อุปสรรค (Threat)

๑) นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง

๒) ระเบียบกฎหมายบางเรื่องยังไม่มี ความชัดเจน และไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

๓) ข้อจำกัดในด้านงบประมาณดำเนินงานยังไม่เพียงพอ

๔) การปรับเปลี่ยนทัศนคติและบุคลิกภาพและพฤติกรรมของบุคคลทำได้ยาก

/สรุปปัญหา...

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน และกองส่งเสริมการเกษตร โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑๐๗ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการหรือการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

การดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ**๑. ปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา**

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมพู

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	หมายเหตุ
ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)		
ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง/ระดับต้น	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	
รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	
๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑)		
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	
๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่		
๑.๓ งานอำนวยการ		
๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว		
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑.๖ งานรักษาความสงบ		
๑.๗ งานนิติการ		
๒. กองคลัง (๐๔)		
ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	
๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี		
- งานบริหารงานคลัง	- งานบริหารงานคลัง	
- งานแผนที่ภาษี	- งานแผนที่ภาษี	
- งานการเงินและบัญชี	- งานการเงินและบัญชี	
- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	- งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	
๒.๒ งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน		
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
๓. กองช่าง (๐๕)		
ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	
๓.๑ งานควบคุมอาคาร		
๓.๒ งานการโยธา		
๓.๓ งานสาธารณูปโภค		
๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ		
๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง		
๓.๕ งานบริหารทั่วไป		

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)	
ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) ระดับต้น	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ) ระดับต้น	
๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	
๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	
๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	
๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	
๔.๕ งานรักษาความสะอาด	๔.๕ งานรักษาความสะอาด	
๔.๖ งานบริหารทั่วไป	๔.๖ งานบริหารทั่วไป	
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)	๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)	
ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	
๕.๑ งานบริหารการศึกษา	๕.๑ งานบริหารการศึกษา	
๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
๕.๔ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา	๕.๔ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา	
๕.๕ งานการเงินและบัญชี	๕.๕ งานการเงินและบัญชี	
๕.๖ งานบริหารทั่วไป	๕.๖ งานบริหารทั่วไป	
๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	
ผอ.กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	ผอ.กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น	
๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์	๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์	
๖.๒ งานพัฒนาชุมชน	๖.๒ งานพัฒนาชุมชน	
๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน	
๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	
๖.๕ งานบริหารทั่วไป	๖.๕ งานบริหารทั่วไป	
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	
๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	
๗.๒ งานบริหารทั่วไป	๗.๒ งานบริหารทั่วไป	
๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)	๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)	
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ระดับต้น	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ระดับต้น	
๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	
๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	
๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์	๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์	
๘.๔ งานบริหารทั่วไป	๘.๔ งานบริหารทั่วไป	

หมายเหตุ : รายละเอียดการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู พ.ศ. ๒๕๖๗

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ
	ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)								
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑		๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	
๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑		๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑) ๔ อัตรา					สำนักปลัด อบต. (๐๑) ๔ อัตรา			
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑		๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑		๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑		๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	*ว่างเต็ม	๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	*ว่างเต็ม
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑		๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา			
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑		๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา			
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา			
๑๖	คนงาน	-	๑		๑๖	คนงาน	-	๑	
๑๗	คนงาน	-	๑		๑๗	คนงาน	-	๑	
๑๘	คนงาน	-	๑		๑๘	คนงาน	-	๑	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑		๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	
๒๐	คนงาน	-	๑		๒๐	คนงาน	-	๑	
๒๑	คนงาน	-	๑	กำหนดเพิ่ม	๒๑	คนงาน	-	๑	
	กองคลัง (๐๒) ๗ อัตรา					กองคลัง (๐๒) ๗ อัตรา			
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑		๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	
๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑		๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑		๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑		๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑		๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	*ว่างเต็ม	๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	*ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา			
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑		๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑		๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑		๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่...๕.../๒๕๖๘

เมื่อวันที่...๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ
	กองช่าง (๐๕) ๔ อัตรา					กองช่าง (๐๕) ๔ อัตรา			
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	*ว่างเต็ม	๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	*ว่างเต็ม
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	*ว่างเต็ม	๓๕	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	*ว่างเต็ม
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑		๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑		๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา			
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑		๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑		๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา			
๔๑	คนงาน	-	๑		๔๑	คนงาน	-	๑	
๔๒	คนงาน	-	๑		๔๒	คนงาน	-	๑	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ๔ อัตรา					กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ๔ อัตรา			
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑		๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑		๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	กำหนดเพิ่มเติมตามโครงสร้างปี ๒๕๘	๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ขง.	๑	กำหนดเพิ่มเติมตามโครงสร้างปี ๒๕๙	๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ขง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	กำหนดเพิ่ม	๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา			
๕๑	คนงาน	-	๑		๕๑	คนงาน	-	๑	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) ๒ อัตรา					กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘) ๒ อัตรา			
๕๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	*ว่างเต็ม	๕๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	*ว่างเต็ม
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑		๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา			
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ๒๕๖๘
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่...๙/๒๕๖๘
 เมื่อวันที่...๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำหนดเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำหนดใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมภูวนาราม ๔ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมภูวนาราม ๔ อัตรา			
๖๑	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๖๑	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง
๖๒	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๖๒	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๖๓	ครู	ชก.	๑		๖๓	ครู	ชก.	๑	
๖๔	ครู	ชก.	๑		๖๔	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา			
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์ ๓ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์ ๓ อัตรา			
๖๙	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๖๙	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง
๗๐	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๗๐	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๗๑	ครู	-	๑		๗๑	ครู	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ปรับลดตำแหน่ง
						ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง ๔ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง ๔ อัตรา			
๗๔	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๗๔	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง
๗๕	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๗๕	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๗๖	ครู	ชก.	๑		๗๖	ครู	ชก.	๑	
๗๗	ครู	ชก.	๑		๗๗	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา			
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ ๓ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ ๓ อัตรา			
๘๐	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๘๐	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง
๘๑	ครู	-	๑		๘๑	ครู	-	๑	
๘๒	ครู	ชก.	๑		๘๒	ครู	ชก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา			
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา			
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์ ๓ อัตรา					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์ ๓ อัตรา			
๘๖	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง ปี ๖๗	๘๖	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	-	๑	รอจัดสรรตำแหน่ง
๘๗	ครู	ชก.	๑		๘๗	ครู	ชก.	๑	
๘๘	ครู	ชก.	๑		๘๘	ครู	ชก.	๑	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่...๙/๒๕๖๘
 เมื่อวันที่...๙ ก.ย. ๒๕๖๘

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๑ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา			
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา								
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑		๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑		๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๔ อัตรา					กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ๔ อัตรา			
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑		๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑		๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	กำหนดเพิ่มตาม โครงสร้าง ปี ๖๙	๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ขง.	๑	กำหนดเพิ่มตาม โครงสร้าง ปี ๖๙	๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ขง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา			
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑		๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	ว่างเดิม	๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา					หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๑ อัตรา			
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑		๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา			
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) ๔ อัตรา					กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) ๔ อัตรา			
๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	ว่างเดิม	๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	ว่างเดิม
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ขก.	๑		๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ขก.	๑	
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	กำหนดเพิ่มตาม โครงสร้าง ปี ๖๙	๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ขง.	๑	กำหนดเพิ่มตาม โครงสร้าง ปี ๖๙	๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ขง.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๒ อัตรา			
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	เปลี่ยนชื่อตาม โครงสร้าง	๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา					พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา			
๑๐๗	คนงาน	-	๑	เปลี่ยนชื่อตาม โครงสร้าง	๑๐๗	คนงาน	-	๑	
	รวม		๑๐๗			รวม		๑๐๗	

หมายเหตุ

- *ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. สรรหา
- ตำแหน่ง (ผอ.ศพค.) จะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว และให้ อบท.กำหนดเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ 
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่...๙ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่... ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

๔.๓ การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู และอำนาจหน้าที่ใกล้เคียงกัน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	อปท.	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	กำหนด ส่วน ราชการ	พนักงานส่วนตำบล			ลูกจ้างประจำ			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก			ครู			พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)/(ทักษะ)			รวม
				มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	
๑	อบต.ศรีชมภู	๘๖,๐๐๐,๐๐๐	๘	๒๓	๖	๖	-	-	-	๕	-	๕	๓	-	๑๔	-	-	๓๗	๑๐๗
๒	อบต.โซ่	๖๑,๐๐๐,๐๐๐	๘	๒๓	๑๐	๔	-	-	-	๕	-	๕	๑	-	๖	-	-	๒๐	๘๑
๓	อบต.คำแก้ว	๗๕,๙๘๕,๐๐๐	๖	๒๙	๕	๑	๑	-	-	๖	-	๖	๓	-	๑๗	-	-	๒๙	๑๐๒

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)										
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)										
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๖	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)										
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่...๙.../๒๕๖๔

เมื่อวันที่.. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๔

๘.๕ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)										
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๔๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)										
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง	-	-	-	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๕๑	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)										
๕๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมภูวนาราม										
๖๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๖๒	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๓	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔
 เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๔

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์										
๖๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๗๐	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-๑	ปรับลดตำแหน่ง
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง										
๗๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๗๕	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๖	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ										
๘๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๘๑	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๒	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์										
๘๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๘๗	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๘	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ 
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่...๙.../๒๕๖๘
 เมื่อวันที่.. ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)										
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-	๑	-	-	-	
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ขง.	-	-	-	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)										
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)										
๑๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	-	-	-	๑	-	-	-	
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ขง.	-	-	-	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๐๗	คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม			๑๐๗	๑๐๑	๑๐๒	๑๐๘	+๕	+๓	-๑,+๑	

หมายเหตุ

- *ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. สรรหา
- **ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสท. ให้ดำเนินการสรรหา อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กสท.เท่านั้น
- ***กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง (ผอ.ศพด.) *การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วและให้
อปท.กำหนดเลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่... ๕ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่.. ๒๕. ก.ย. ๒๕๖๘

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ผลิต			ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ปลัด อบต. / รองปลัด อบต. (๑๐)																		
๑	ปลัดอบต. (นับบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๕๔๘,๘๘๐	๔๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๕,๓๕๐
๒	รองปลัดอบต. (นับบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๔๙๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔๖,๙๐๐
ส้วมปลัด อบต. (๑๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๓๓,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๔,๘๕๐
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นับบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔๐,๕๕๐
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๖,๖๐๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๒๘๘,๐๘๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๙,๐๘๐
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕,๖๘๐
๘	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๖,๖๐๐
๙	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๑	๓๕๕,๘๕๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๖,๖๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)																		
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๗๕,๕๖๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๗,๕๖๐
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๙๕,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๐,๖๐๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑๘๑,๒๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๘,๒๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๓๗,๓๖๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓,๗๓๖
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๑๖,๘๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๑,๘๐๐
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๒๗,๐๘๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒,๗๐๘
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๖	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๐๐
๑๗	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๐๐
๑๘	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๐๐
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๐๐
๒๐	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๐๐
๒๑	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๘๐๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่.../๒๕๖๘
 เมื่อวันที่... ๒๕๖๘ ก.ช. ๒๕๖๘

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสถาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ชำนาญ		อัตราค่าเลี้ยงคนเพิ่ม / ลิด		ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)		ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗		๒๕๖๘
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)															
๔๓	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๕๗๓,๓๒๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๔,๕๐๐	*ว่างไป ๒๕ ก.ย. ๖๘	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๑	๒๔๕,๒๘๐	-	๑	๑	-	-	๘,๕๐๐	๓๒๖,๗๘๐	๓๒๖,๗๘๐	๓๒๖,๗๘๐		
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑๘๑,๖๘๐	-	๑	๑	-	+๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๔,๘๖๐		
๔๖	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ป.ง./ข.ง.	๑	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	-	๓๐๗,๖๒๐	*ว่างเต็ม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)															
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๙๙,๘๘๐	-	๑	๑	-	-	๖,๗๒๐	๒๐๖,๖๐๐	๒๐๖,๖๐๐	๒๑๓,๓๒๐	๑๔,๙๙๐	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑๕๓,๕๒๐	-	๑	๑	-	+๑	๑๓๘,๐๐๐	๒๙๑,๕๒๐	๒๙๑,๕๒๐	๒๙๑,๕๒๐	๑๑,๙๖๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)															
๔๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๑๗,๓๖๐	-	๑	๑	-	-	๔,๕๐๐	๑๒๑,๘๖๐	๑๒๑,๘๖๐	๑๒๖,๓๖๐	๕,๕๐๐	
๕๐	คนงานประจักษ์รถขยะ	-	๑	๑๗๑,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	๖,๗๒๐	๑๗๗,๗๒๐	๑๗๗,๗๒๐	๑๘๖,๒๘๐	๘,๕๖๐	
พนักงานจ้างทั่วไป															
๕๑	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๒	คนงานประจักษ์รถขยะ	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๓	คนงานประจักษ์รถขยะ	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๔	คนงานประจักษ์รถขยะ	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๕	คนงานประจักษ์รถขยะ	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๖	คนงานประจักษ์รถขยะ	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)															
๕๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๔๑๗,๒๒๐	๔๓๖,๘๔๐	๔๖๖,๔๖๐	*ว่างเต็ม	
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑	๒๑๑,๕๔๐	-	๑	๑	-	-	๗,๘๖๐	๒๑๙,๔๐๐	๒๑๙,๔๐๐	๒๑๙,๔๐๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)															
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๒๖,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	๖,๗๒๐	๑๓๓,๒๘๐	๑๓๓,๒๘๐	๑๓๘,๗๘๐	๕,๕๐๐	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๓๗,๒๘๐	-	๑	๑	-	-	๖,๗๒๐	๑๔๔,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑๔๙,๕๐๐	๕,๕๐๐	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่.. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

ส.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการข้างหน้า	อัตรากำลังคน	ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ											
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)			เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
																			เวลา ๓ ปี ข้างหน้า						
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมภูรวม																									
๖๑	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	๑๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๕๓๐	-	-	-	๒๕,๕๓๐	-	-	-	๒๕,๕๓๐	บริหารจัดการพิเศษ
๖๒	ครู	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๓๐	-	-	-	๑๖,๕๓๐	-	-	-	๑๖,๕๓๐	บริหารจัดการพิเศษ
๖๓	ครู	ขก.	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๗๖๐	-	-	-	๑๖,๗๖๐	-	-	-	๑๖,๗๖๐	บริหารจัดการพิเศษ
๖๔	ครู	ขก.	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๗๖๐	-	-	-	๑๖,๗๖๐	-	-	-	๑๖,๗๖๐	บริหารจัดการพิเศษ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																									
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๒๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๓๐	-	-	-	๑๖,๕๓๐	-	-	-	๑๖,๕๓๐	๓๐,๑๒๐
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๕๙,๓๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕๙,๓๖๐	-	-	-	๕๙,๓๖๐	-	-	-	๕๙,๓๖๐	๖๑,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป																									
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์																									
๖๙	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๗๐	ครู	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๗๑	ครู	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																									
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๗๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง																									
๗๕	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๗๖	ครู	ขก.	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๗๗	ครู	ขก.	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป																									
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ *วิเศษ*
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่... / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่... ๒๕๖๘ ก.จ. ๒๕๖๘

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด		ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ															
๘๐	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	รออัตราตำแหน่ง
๘๑	ครู	ขก.	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓๔,๓๑๐
๘๒	ครู	ขก.	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓๐,๗๖๐
๘๓	-	-	๑	๑	๙,๒๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๙,๗๕๐
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่ - ตำบลจันทร์															
๘๖	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	รออัตราตำแหน่ง
๘๗	ครู	ขก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๖,๕๕๐
๘๘	ครู	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๓๑,๗๑๐
๘๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๔,๒๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐,๑๘๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)															
พนักงานจ้างทั่วไป															
๙๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
๙๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)															
๙๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๘๓,๑๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๒๐,๖๐๐
๙๓	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๓๕๔,๘๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๗๓,๖๐๐
๙๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.จ./ช.จ.	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐
๙๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.จ./ช.จ.	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)															
๙๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๒๒,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๓๐,๔๐๐
๙๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๕๒,๒๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๖๑,๐๔๐
๙๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๒,๖๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๔๕,๓๔๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่.. ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน		ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (๓)		ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		เงินประจำตำแหน่ง (๒)	เพิ่ม / ลด		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๗		๒๕๖๘
								๒๕๖๗	๒๕๖๘					
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)														
๙๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๒๕๓,๖๘๐	-	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๗,๒๘๐	๒๑,๑๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)														
๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๔๕,๙๖๐	-	๑	-	-	๕,๙๖๐	๖,๐๐๐	๑๓๗,๗๒๐	๑๔๓,๖๘๐	๕,๖๖๐	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)														
๑๐๑	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๗๒,๘๔๐	๑๓,๖๒๐	
๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ขก.	๑	๓๖๙,๔๘๐	-	๑	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๕๖,๕๒๐	๓๖๙,๒๘๐	๓๐,๗๖๐	
๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ขง.	๑	๒๙๗,๘๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	
๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ปง./ขง.	๑	๒๙๗,๙๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๗,๖๒๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)														
๑๐๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๔๕,๙๖๐	-	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๓๗,๗๒๐	๑๔๓,๖๘๐	๕,๖๖๐	
๑๐๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๒๖,๓๖๐	-	๑	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๒๖,๓๖๐	๑๓๒,๖๘๐	๖,๓๒๐	
พนักงานจ้างทั่วไป														
๑๐๗	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
(๕)	รวม		๘๔	๑๓,๒๔๒,๗๖๐	๔๒๐,๐๐๐	๑๐๑	๑๐๑	๑๐๑	๗๑๘,๕๔๗,๐๐	๗๑๘,๕๔๗,๐๐	๒๓,๖๐๐,๙๖๘,๐๐	๒๓,๖๐๐,๙๖๘,๐๐	๒๓,๖๐๐,๙๖๘,๐๐	
(๖)	ประมาณการผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%													
ประมาณการผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕% (เงินเดือนพนักงานครู ครูอัตราจ้างและผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๙+๓+๑๔)														
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													
ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘														
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี													
ประมาณการรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (ไม่รวมเงินอุดหนุน)														
(๙)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมเงินอุดหนุน)													

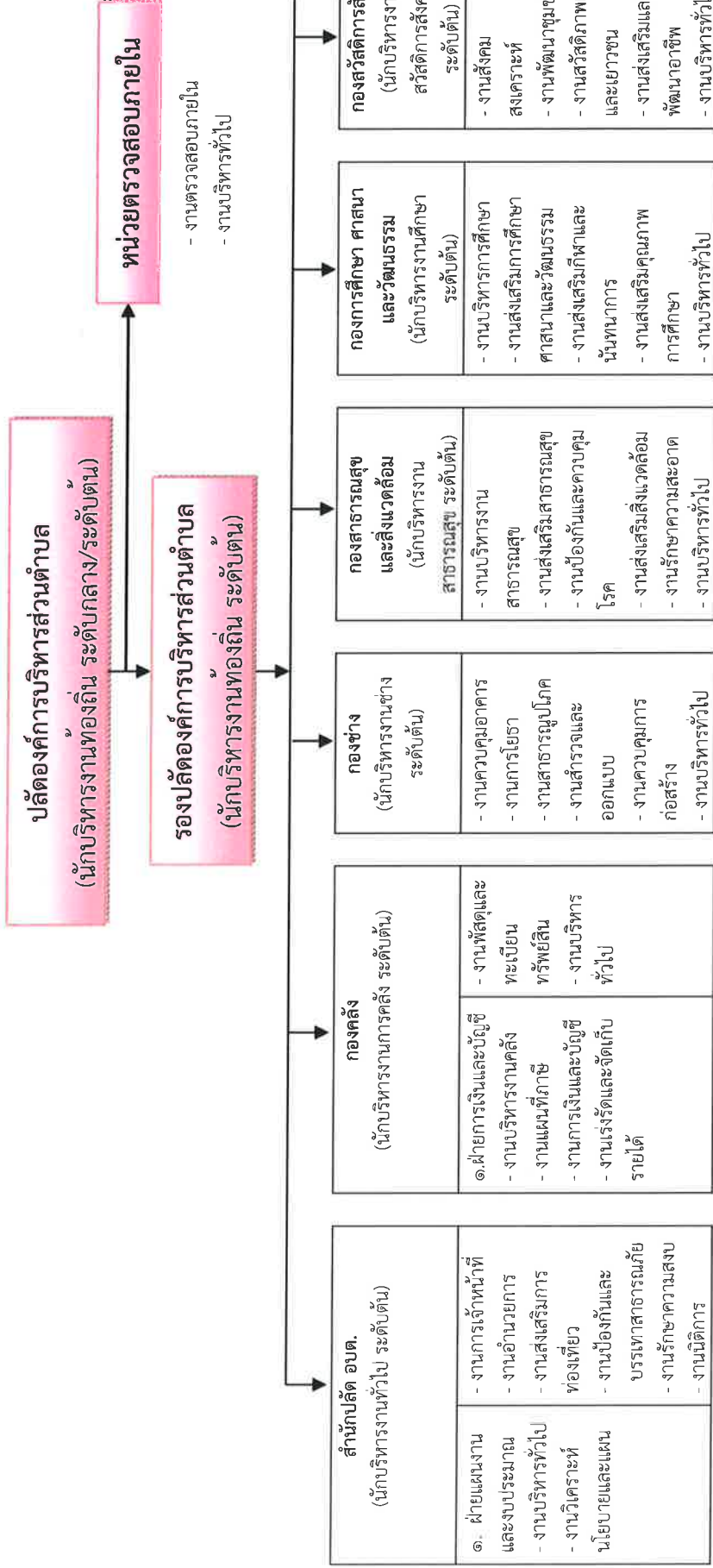
หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามข้อบัญญัติ = ๘๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท

การคำนวณเงินงบประมาณรายจ่ายที่ไม่รวมเงินอุดหนุน จะไม่รวมเงินเดือนบุคลากรถาวร (ครู/ผ.ศ.ผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็ก) , เงินค่าอาหารกลางวันและอาหารเสริม, เงินเบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้เปราะบาง

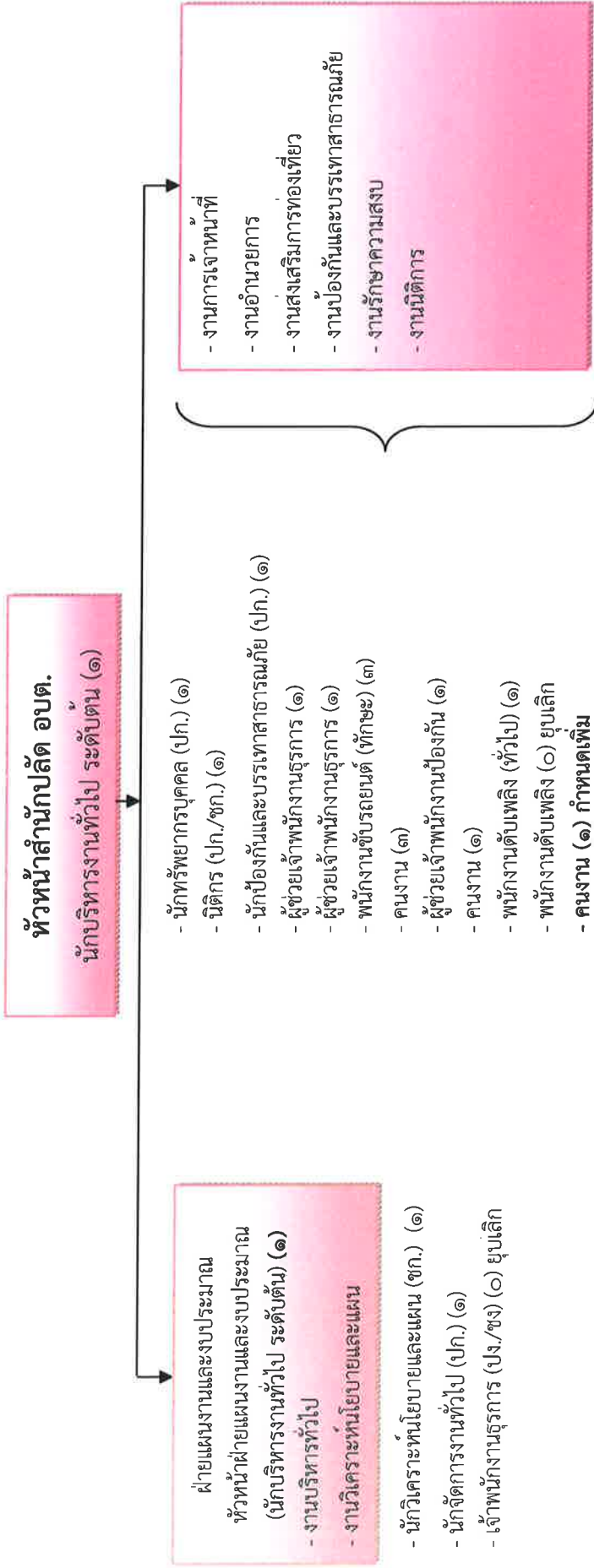
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู



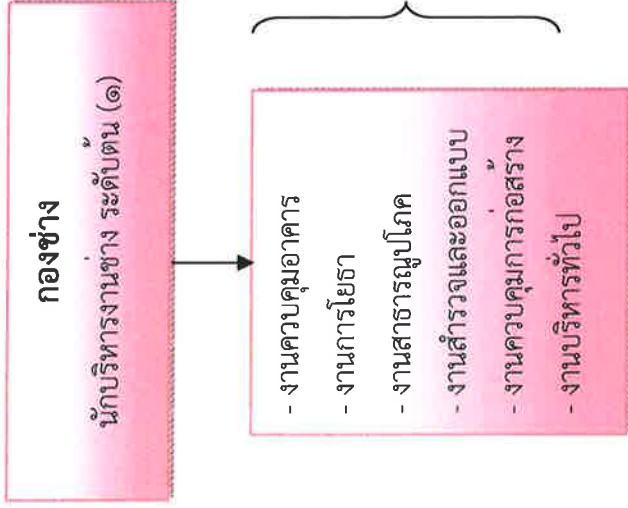
ระดับ	บริหารท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติกร	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ผอ. ศพด.	ครู (ชก.)	ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	๑	๙	๒	๑๑	๑	๑	๔	๐	๗	๕	๒๐	๑๑	๒๓	๙๖
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	๑	๙	๒	๑๑	๑	๑	๓	๕	๗	๕	๒๑	๑๑	๒๓	๑๐๑
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	๑	๙	๒	๑๑	๑	๑	๔	๕	๗	๕	๒๑	๑๑	๒๓	๑๐๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	๑	๙	๑	๑๒	๑	๑	๙	๕	๗	๕	๒๑	๑๐	๒๔	๑๐๗

โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต. ประกอบด้วย



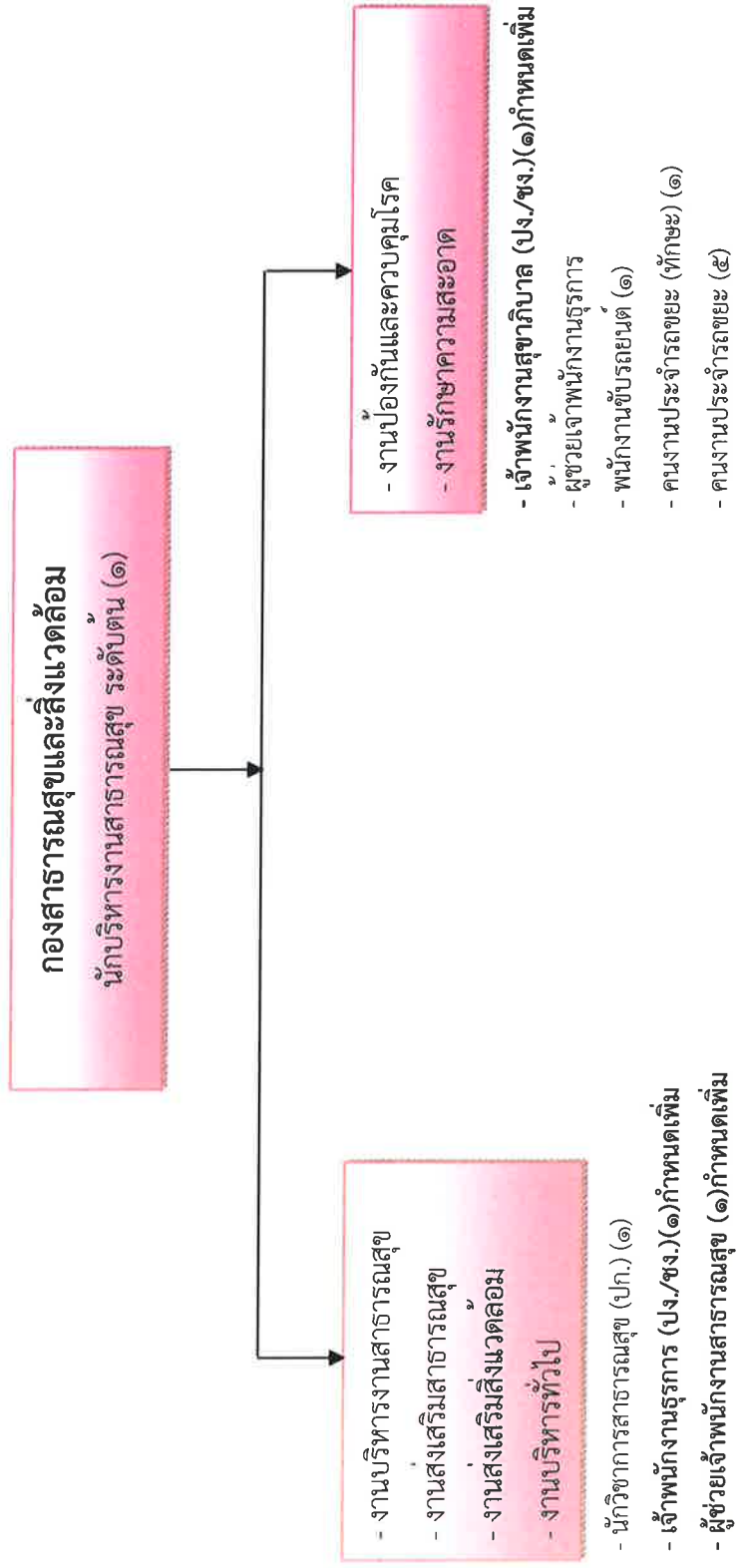
ระดับ จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติกร	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๒	-	-	๑	๑	๔	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๒	-	-	๑	๑	๔	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๒	-	-	๑	๑	๔	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๒	-	-	๑	๑	๔	-	-	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐

โครงสร้างของกองช่าง ประกอบด้วย



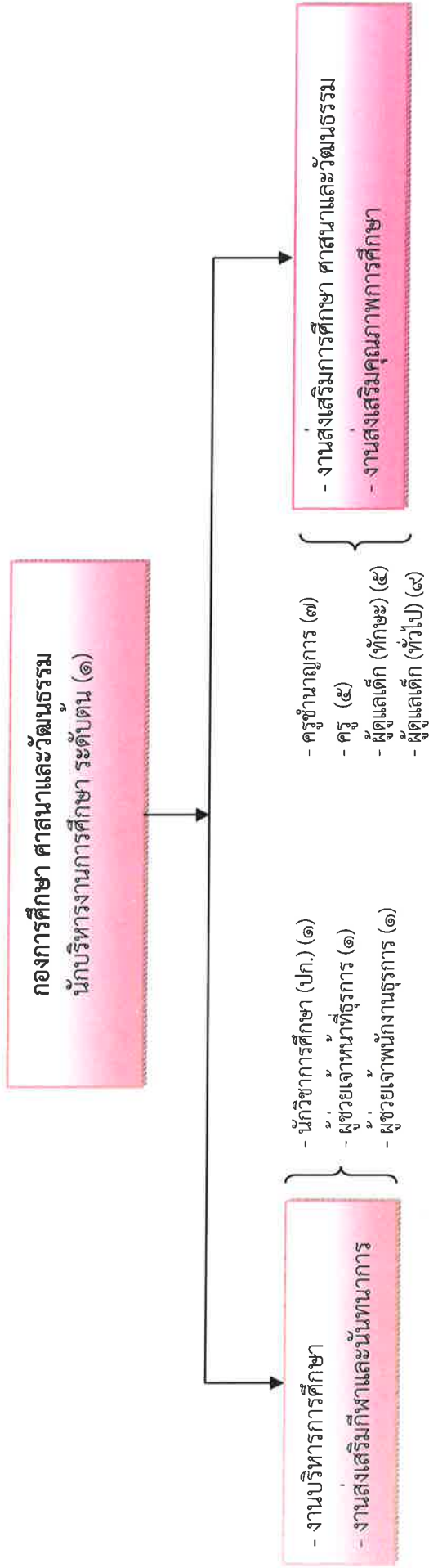
ระดับ จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๔
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๔
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๔
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๔

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย



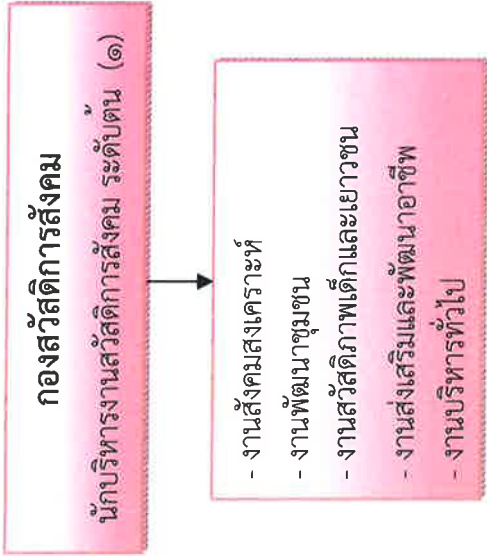
ระดับ จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๒	๖	๑๑
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๖	๑๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	๒	๖	๑๓
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๒	๒	๖	๑๔

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย



ระดับ จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๐
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๗	๕	-	๒	๕	๙	๓๐

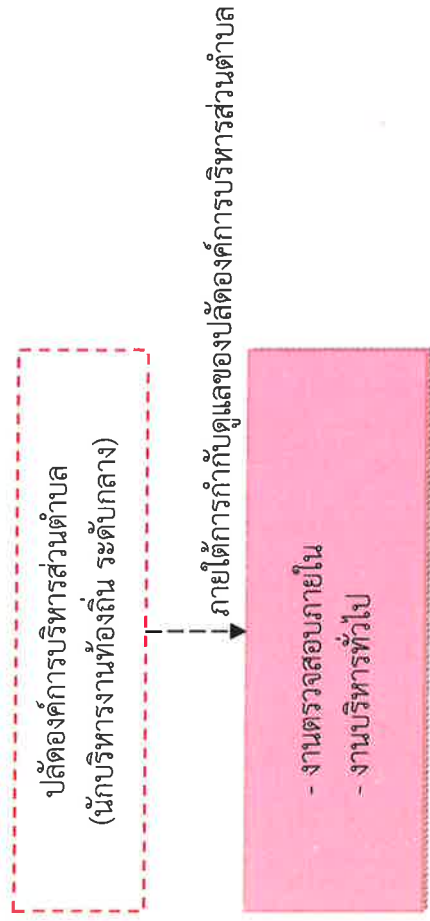
โครงสร้างของส่วนสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย



- นักพัฒนาชุมชน ปก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) (๑) กำหนดเพิ่ม
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ขง.) (๑) กำหนดเพิ่ม
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)

ระดับ จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-	๗

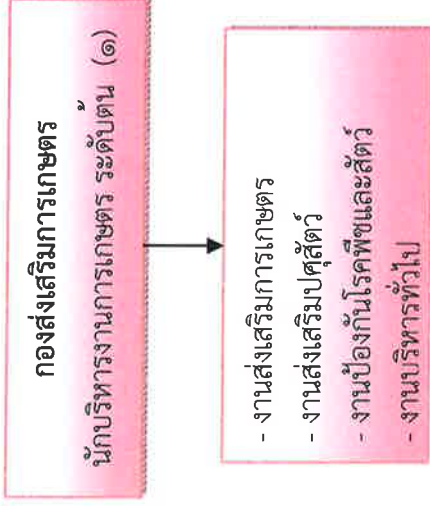
โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ระดับ	วิชาการ			พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	รวม
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ		
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑	๒
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	๑	๒

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย



- นักวิชาการเกษตร ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) (๑) กำหนดเพิ่ม
- เจ้าพนักงานสัตวบาล (ปง/ชง.) (๑) กำหนดเพิ่ม
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๑)

ระดับ จำนวน	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญ การพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑		-	-	-	๒	-	๑	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๗	๑	-	-	๑		-	-	-	๒	-	๑	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๘	๑	-	-	๑		-	-	-	๒	-	๑	๕
กรอบใหม่ภายในปี ๖๙	๑	-	-	๑		-	๒	-	๒	-	๑	๗

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภาระกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)		ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑		เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	
ปลัด อบต. / รองปลัด อบต. (๐๑)										
๑	นายภูวรินทร์ สหะจิตตา	ร.ม.เสวีวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๒๖-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๒๖-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๔๘,๘๘๐	๔๘,๐๐๐
๒	น.ส.รพีลักษณ์ สาลีพันธ์	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๖-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๖	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๒	๒๖-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๖	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๘๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐
ลำดับปลัด อบต. (๐๑)										
๓	พ.จ.ท.แม่ธีรวิชัย วันโนนาม	ร.ม.(เสวีวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๓	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๕๒๘,๘๘๐	๔๒,๐๐๐
๔		ต.ม.เกษตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	๔	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐
๕		ต.ม.เกษตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	๕	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-
๖	น.ส.อติพรแก้ว แก้วเรือง	บ.บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	๖	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๘๘,๐๘๐	-
๗	น.ส.พนธ์พรีย์ ศรีวัลย์	บ.บ.บ. (วิทยาการจัดการ)	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๗	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๕๓,๖๘๐	-
๘		ต.ม.เกษตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	๘	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	*ว่างเต็ม
๙	จ.ส.ศ.กัมเมง เทหลิทา	ท.พ.บ.(เทคโนโลยีพัสดุสาธารณะ)	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	๓๕๕,๘๔๐	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)										
๑๐	น.ส.นงนุช อ่อนสา	ร.บ.(การเมืองการปกครอง) ศึกษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๕,๕๖๐	-
๑๑	นายจักรี มูลแก้ว	ว.ท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๕,๖๐๐	-
๑๒	นายประวิทย์ เดชเมือง	ป.ว.ส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑๘๑,๒๐๐	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๑๓	นายรัตติพงษ์ พลดงนอก	ท.ล.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)		พนักงานขับรถยนต์	๑๓		พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๗,๓๖๐	-
๑๔	นายบัณฑิตพร บาร์ตรี	ท.ล.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)		พนักงานขับรถยนต์	๑๔		พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-
๑๕	นายกรวิช ประชันเพชร	มัธยมศึกษาตอนต้น		พนักงานขับรถยนต์	๑๕		พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๗,๐๘๐	-
พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๖	นายณัฐศักดิ์ ชัยรัมย์	ประถมศึกษาปีที่ ๖		คนงาน	๑๖		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-
๑๗	นางสุเลียม พงษ์สารี	มัธยมศึกษาตอนปลาย		คนงาน	๑๗		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-
๑๘	นายพิทักษ์ วันโนนาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย		คนงาน	๑๗		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-
๑๙	นายสมเพชร ตีมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖		พนักงานดับเพลิง	๑๙		พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-
๒๐	นายเฉลิมโชค ดลสว่าง	ป.ว.ส.(การตลาด)		คนงาน	๒๐		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-
๒๑	นายธีรพล ต้นกันยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย		คนงาน	๒๑		คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่... ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและผลการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)		กรอบอัตราเก่าใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑		เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	เงินตอบแทน /เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองคลัง (๐๔)									
๒๒	นางรมิต พิณะสา	ศ.บ. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๑	ผู้ชำนาญการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๑	ผู้ชำนาญการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๖๖,๘๘๐	-
๒๓	นางปรางค์ทอง นันทา	บ.ช.บ. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	-
๒๔	น.ส.วราภรณ์ แสนอนุต	บ.ร.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๓	นักวิชาการคลัง	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๓	นักวิชาการคลัง	ป.ก.	๒๔๕,๒๘๐	-
๒๕	นายอนุชา สมศรี	บ.ช.บ. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๔	นักวิชาการพัสดุ	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๑๔	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	๒๘๘,๕๒๐	-
๒๖	จำเริญรุ่งเรืองเดช โคตรพิพัฒน์	ร.บ.บ. (การบริหารท้องถิ่น)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๔๕๖,๕๒๐	-
๒๗	นางสุลิต บุตรนนท์	ป.ว.ล. (การบัญชี)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง.	๑๙๖,๐๘๐	-
๒๘		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๖๐	*ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๒๙	น.ส.กัญกร ลิทธิสิริ	ป.ว.ล. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๕๐,๗๒๐	-
๓๐	นางกนิศา สนิทกลาง	ป.ว.ล. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๘๖,๖๐๐	-
๓๑	น.ส.กัญญา วระราช	บ.ร.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๕๐,๘๔๐	-
๓๒	น.ส.จิตติมา เห่งนางงาม	ศ.ค.บ. (การพัฒนาสังคม) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์จำนวน ๑๒ ชม.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๐,๗๒๐	-
๓๓	นายคมภุช ศรีลอน	ท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ หน่วยกิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๙,๒๘๐	-
กองช่าง (๐๕)									
๓๔		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๑	ผู้ชำนาญการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๑	ผู้ชำนาญการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	*ว่างเต็ม
๓๕	นายชรัส คล่องดี	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๑	วิศวกรโยธา	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	*ว่างเต็ม
๓๖	นายธงชัย สอนสุภาพ	ว.ท.บ. (อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล)	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๒	นายช่างโยธา	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๒	นายช่างโยธา	อ.ส.	๔๑๖,๑๖๐	-
๓๗	นายปิยพงษ์ ไลยาแก้ว	ป.ว.ล. (การก่อสร้าง)	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๓	นายช่างโยธา	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๓	นายช่างโยธา	ป.ง.	๑๙๖,๐๘๐	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
๓๘	นายชรัส คล่องดี	ป.ว.ล. (ไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๖๔,๗๖๐	-
๓๙	นายทองพงษ์ วิเศษคำสีย์	ป.ว.ล. (การก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๘๕,๖๔๐	-
๔๐	น.ส.ทพวรรณ ติตรราช	บ.ร.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๕๖,๙๖๐	-
พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๑	น.ส.นิตยา ศรีทามสตรี	ป.ว.ล. (โยธา)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-
๔๒	นายณัฐพงษ์ เจือพรรณ	ศ.ช.บ. (ภาษาไทย)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๕ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและผลการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในหน่วยงานราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)		กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑		เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)										
๔๓		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	๒๖-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๗๓,๖๐๐	-	ว่างเต็ม
๔๔	นางสาวรุ่งมณี สุริยา	ส.บ.	๒๖-๓-๐๖-๓๐๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๒๖-๓-๐๖-๓๐๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๒๕๕,๒๕๐	-	
๔๕	นางสาววราณี อินชิวัด	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๖-๓-๐๖-๔๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๖-๓-๐๖-๔๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๙๓,๖๕๐	-	
๔๖		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๖-๔๖๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๒๖-๓-๐๖-๔๖๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๐๐	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๔๗	น.ล.เยาวภา นาทซารี	บ.ร.บ. (การจัดการกรรทองเขียว)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๘๘๐	-	
๔๘	น.ล.สุพัฒน์ศรี จันทะภาดร	ส.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๔๓,๕๒๐	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๔๙	นายแดงน้อย โกลประทุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๗,๓๖๐	-	
๕๐	นายอดุลย์ บุตรนนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๗๑,๐๐๐	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๕๑	นางสาวลดาวัลย์ ฟ่องแล้ว	บ.ธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๕๒	นายสุวิรัตน์ เหล่าอุดมพัก	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๕๓	นายพรชัย รุ่งโรจน์จักรักวิชา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๕๔	นายประอม เขียมพันธ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๕๕	นายสว่าง พันพรมมา	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๕๖	นายอนุเรียง พรหมดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)										
๕๗		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๕๓,๖๐๐	-	**ว่างเต็ม
๕๘	นายสุพิทพงษ์ พรหมสาขา	ค.บ. (พลศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๓๐๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๒๖-๓-๐๘-๓๐๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๕๑,๕๔๐	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๕๙	นายพริษฐ์ โพธิ์ทอง	อบ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๗๒,๕๖๐	-	
๖๐	น.ล.ธิรฎา พรหมแพง	ปว.ส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๓,๒๕๐	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมภูวามาราม										
๖๑		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	-	-	
๖๒			๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๖-๖	ครู	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๖-๖	ครู	-	๓๕๒,๓๖๐	-	
๖๓	นางกาญจน์ ศรีพิภักดิ์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕-๖	ครู	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕-๖	ครู	ช.ก.	๔๕๑,๑๒๐	-	
๖๔	นายอนุภักดิ์ สุขด้วน	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๘-๖	ครู	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๘-๖	ครู	ช.ก.	๓๘๑,๕๘๐	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่... / ๒๕๖๗
 เมื่อวันที่... ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)		กรอบอัตราเก่าใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เงินประจำตำแหน่ง	เงินตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๖๕	น.ล.อมรรัตน์ พลเยี่ยม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๓๒๖,๒๕๐			
๖๖	น.ส.ละออง ปัตติสุข	ป.ม. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๘๙,๐๐๐			
พนักงานจ้างทั่วไป										
๖๗	นางพิงพิศย์ วงษ์ประสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			
๖๘	น.ส.นารี วงศ์สมบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์										
๖๙		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง								
๗๐										
๗๑	นางบุญเพ็ญ ใจกว้าง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๓๕๖,๓๖๐			
			๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๓๕๖,๘๘๐			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๗๒	น.ส.ลลิตา โคตรพัฒน์	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๐๘,๐๐๐			
๗๓			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง										
๗๔		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง								
๗๕										
๗๖	นางจันทร์เพ็ญ แสงจินดา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๓๕๖,๓๖๐			
๗๗	นางพัชรีรัตน์ งามดี	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๓๕๖,๘๘๐			
พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๘	น.ส.ฉวีชญา ศรีแสง	ท.บ. (วิชาทหารการออกกำลังกายและกีฬา)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			
๗๙	นางรัชณี ไชยหา	ท.บ. (วิชาศาสตร์สุขภาพ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ										
๘๐		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง								
๘๑	น.ล.วิมลัญญา อารามเกษตร	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๔๓๑,๗๖๐			
๘๒	นางยุวีราวรรณ อำนวยพงษ์	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๑๒๕๔ / ครู		๓๖๘,๑๒๐			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๘๓	นางกรรณัญญา ลว้างแสง	ป.ม. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๑๗,๓๖๐			
พนักงานจ้างทั่วไป										
๘๔	น.ส.ยุพรัตน์ บุษงมงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			
๘๕	น.ส.นันทชญา บุญยอด	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่... / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่... ๒๕๖๘

๑๑. บัญชีแสดงจัดคณลงสู่ตำแหน่งและภาระกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)		ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑		เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำฝ้าย - ถ้ำกษेत्र										
๕๖	นางอภา บุตรพันธ์	คุณวุฒิศึกษาระดับปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	ครู	๕๖	ผู้อำนวยการ ศพด.				
๕๗	นางหทัยรัตน์ จันทร์แจ่มใส	คุณวุฒิศึกษาระดับปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	ครู	๕๗	ครู	ชก.	๔๓๕,๒๕๐		
๕๘	นางอภา บุตรพันธ์	คุณวุฒิศึกษาระดับปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	ครู	๕๘	ครู	ชก.	๓๘๐,๕๒๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๕๙	น.ส.สุภาวดี ไตรตั้ง	ศษ.บ.(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๕๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			๑๒๒,๑๖๐	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๕๐	น.ส.ศิริพร บุญทด	น.บ.(นิติศาสตร์)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๕๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			๑๐๕,๐๐๐	
๕๑	น.ล.อมงค์ แสงคารา	ปวช.(พาณิชยการ)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๕๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			๑๐๕,๐๐๐	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)										
๕๒	น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	บ.ม.(บัญชีและการเงิน)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	ผู้ช่วยวิทยากรส่งเสริมการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๕๒	ผู้ช่วยวิทยากรส่งเสริมการศึกษาศึกษา (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๕๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	
๕๓	น.ส.วิภาวดี อานคุณนตรี	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	นักพัฒนาชุมชน	๕๓	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๓๕๕,๕๕๐		
๕๔	น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	ศษ.บ.(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๐๐		
๕๕	น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	ศษ.บ.(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๕๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๐๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๕๖	นางอรัญญา ศรีหอม	ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๒๒๒,๖๐๐		
๕๗	น.ส.วิไลพร เนติวี	ทล.บ.(การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๕๒,๒๐๐		
๕๘	นายธีระยุทธ บุตรพันธ์	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๗๒,๖๕๐		
หน่วยตรวจวัดสภาพภายใน (๑๒)										
๕๙	น.ส.ศณิศา ไข่มุก	บ.ร.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๕๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		๒๕๓,๖๕๐		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๑๐๐	นางสาวพัชรี บุญไชย	ค.บ.(สังคมศึกษา) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ ชั่วโมง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๗๖๐		
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)										
๑๐๑	น.ส.ศณิศา ไข่มุก	ศษ.บ.(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	๑๐๑	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๓๓๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	
๑๐๒	นายสมพร เตือนจรัส	วท.บ.(สัตวบาล)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	นักวิชาการเกษตร	๑๐๒	นักวิชาการเกษตร	ชก.	๓๖๕,๕๕๐		
๑๐๓	นายสมพร เตือนจรัส	ศษ.บ.(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๐๐		*ว่างเต็ม
๑๐๔	นายสมพร เตือนจรัส	ศษ.บ.(การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๒๖-๓๐-๕๖-๖-๐๐๑๑๓๗	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐๔	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ป.ง./ช.ง.	๒๕๗,๕๐๐		*ว่างเต็ม

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและผลการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)		กรอบอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน / เงินอื่น ๆ		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิตัว)											
๑๐๕	น.ส.สาวลักษณ์ ศรีมิ่ง	ป.ส. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) ศึกษาวชิรคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘,๑๖๐	-	
๑๐๖	นายวิชาศิลป์ ดงวิเศษ	บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖,๑๖๐	-	
พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๐๗	นายสมพร อัยทาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงาน	๑๐๗	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
รวมกรอบอัตรากำลังเดิม ๑๐๗			รวมกรอบอัตรากำลังใหม่ ๑๐๗			อัตรากำลังรวม		๒๔,๓๒๖,๙๖๐		๔๒๐,๐๐๐	

หมายเหตุ

- *ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. สรรหา
- **ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสส. ให้ดำเนินการสรรหา กสส. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กสส. เท่านั้น

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ *ก.อบต.*
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป สำหรับแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานมีหลากหลายวิธี เช่น

(๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษาจัดขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนابุคลากรให้สังกัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เป็นผู้จัดอบรมเองหรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ หรือประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเอง หรือผู้อำนวยการหรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนจนถึงการขอรับคำแนะนำปรึกษาจากผู้กำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

(๔) จัดให้มีการศึกษาดูงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาคและทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้นเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน หรือระยะเวลาในการให้บริการประชาชนลง ลดความซ้ำซ้อนของงานและการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่องผ่านการศึกษทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

(๘) ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาใช้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนด

แนวทางการพัฒนา ได้แก่

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาดูงาน
๔. การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
๕. การสอนงานหรือการให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม
๖. ส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล

หลักสูตรการพัฒนา ได้แก่

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้จัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด และตามแนวทางที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีหน้าที่ดำเนินตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ที่ ๕๔๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จะจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือ ก.จ. กท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายก อบต.ศรีชมภู | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัด อบต.ศรีชมภู | กรรมการ |
| ๑.๓ รองปลัด อบต.ศรีชมภู | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๑.๑๐ หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดำเนินการพิจารณาปรับปรุงและแก้ไข “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด พร้อมเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทรงกช ทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด โทร.๐๔๒ ๔๙๐๔๒๒

ที่ บก ๗๔๙๐๑/๒๔๒

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง เชิญประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนศรีชมภู

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จะปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายทรงกช ทองคำ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ จะจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

เลขานุการฯ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการฯ

การพิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓) จึงเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....
.....







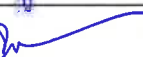




ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทรงกช ทองคำ	นายก อบต.ศรีชมภู		
๒	นายสุภวัฒน์ สหะจิตตา	ปลัด อบต.ศรีชมภู		
๓	นางสาวรัศมีสิริกานต์ สาลีพันธ์	รองปลัด อบต.ศรีชมภู		
๔	นางกรณิศ พิณะสา	ผอ.กองคลัง		
๕	นายธนชัย สอนสุภาพ	นายช่างโยธาอาวุโส รก. ผอ.กองช่าง		
๖	นางสาวรุ่งนภา สุริยา	นวก.สาธารณสุข รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ		
๗	พ.จ.ท.ณัฐวัชรชัย วันโนนาม	หน.สป.รก.ผอ.กองการศึกษาฯ		
๘	น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม		
๙	นายสมพร เตือนจรัส	นวก.เกษตร รก.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร		
๑๐	พ.จ.ท.ณัฐวัชรชัย วันโนนาม	หัวหน้าสำนักปลัด		
๑๑	น.ส.กฤติยาภรณ์ แก้วเรือง	นักทรัพยากรบุคคล		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายทรงกช ทองคำ	นายก อบต.ศรีชมภู	ประธานกรรมการ
๒. นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา	ปลัด อบต.ศรีชมภู	กรรมการ
๓. น.ส.รัศมีสีกันต์ สาลีพันธ์	รองปลัด อบต.ศรีชมภู	กรรมการ
๔. นางกรณิศ พิณะสา	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๕. นายธนชัย สอนสุภาพ	นายช่างโยธาอาวุโส รก. ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๖. น.ส.รุ่งนภา สุริยา	นักวิชาการสาธารณสุข รก. ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๗. พ.จ.ท.ณัฐวัชรชัย วันโนนาม	หน.ส.ป.ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๘. น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นายสมพร เตือนจรัส	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รก. ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๐. พ.จ.ท.ณัฐวัชรชัย วันโนนาม หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุมผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.กฤติยาภรณ์ แก้วเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
-----------------------------	------------------	------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พร้อมแล้ว นายทรงกช ทองคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประธานคณะกรรมการฯ กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการฯ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ที่ ๕๔๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายทรงกช ทองคำ	นายก อบต.ศรีชมภู	ประธานกรรมการ
๒. นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา	ปลัด อบต.ศรีชมภู	กรรมการ
๓. น.ส.รัศมีสิริกันต์ สาลีพันธ์	รองปลัด อบต.ศรีชมภู	กรรมการ
๔. นางกรณิศ พิณะสา	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๕. นายธนชัย สอนสุภาพ	นายช่างโยธาอาวุโส รก.ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๖. น.ส.รุ่งนภา สุริยา	นวก.สาธารณสุข ปก. รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๗. พ.จ.ท.ณัฐวัชรวิชัย วันโนนาม	หน.สป.รก.ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๘. น.ส.ณัฐชา ประทุมชัย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นายสมพร เตือนจรัส	นักวิชาการเกษตร ชก. รก.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๐. พ.จ.ท.ณัฐวัชรวิชัย วันโนนาม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. น.ส.กฤติยาภรณ์ แก้วเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการพิจารณาปรับปรุงและแก้ไข“แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด พร้อมเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต. ในระยะเวลา ๓ ปี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนด

ตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑

นายทรงกช ทองคำ ประธานฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประธานลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่แนบมากับหนังสือฉบับนี้ ขอมอบหมายให้แต่ละส่วนราชการ วิเคราะห์ว่า ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้าง ในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใดการปฏิบัติงานมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความรับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลและให้เป็นไปตามความเหมาะสมตามระบบควบคุมภายใน รวมถึงเพื่อส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ขอเชิญเลขานุการ ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

พ.จ.ท.ณัฐวัชรชัย วันโนนาม กรรมการ/เลขาฯ ตามที่ได้รับการประชุมซักซ้อมงานบริหารบุคคล เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยการทำแผนอัตรากำลังในครั้งนี้ให้ คำนึงถึงปริมาณ งาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็นเท่านั้น

นายสมพร เดือนจรัส สำหรับกองส่งเสริมการเกษตร ปัจจุบันก็ปรับเปลี่ยนดำเนินงานกันทำจึงไม่ขอเพิ่ม/ลด
กรรมการ ตำแหน่งอื่นอย่างใดค่ะ

นายทรงกช ทองคำ คณะกรรมการทุกท่านหากได้มีการพิจารณาในรายละเอียดของร่างการจัดทำแผน
ประธานฯ อัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว มีการปรับปรุงตำแหน่งเพิ่มเติมจำนวน ๑ อัตรา คือ
๑. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ปรับลดระดับตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
จำนวน ๑ อัตรา

หากไม่มีการทักท้วง ผมก็จะขอความเห็นชอบจากที่ประชุมฯ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบร่างจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ และเสนอขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายทรงกช ทองคำ คณะกรรมการฯ ท่านใด มีเรื่องอื่นๆ เพื่อเสนอ เชิญครับ
ประธานฯ

ที่ประชุม -ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายทรงกช ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
เรื่อง ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย นายอำเภอโซ่พิสัย ได้พิจารณาอนุมัติร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอประกาศให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายทรงกช ทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล

คำแถลงงบประมาณ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	1,072,741.41	1,005,000.00	1,060,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	819,989.30	400,000.00	500,000.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	303,523.01	225,000.00	275,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	138,957.40	100,000.00	160,000.00
หมวดรายได้จากทุน	2,000.00	5,000.00	5,000.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	2,337,211.12	1,735,000.00	2,000,000.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	34,117,974.20	33,265,000.00	35,500,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	34,117,974.20	33,265,000.00	35,500,000.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	44,780,425.00	46,500,000.00	48,500,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	44,780,425.00	46,500,000.00	48,500,000.00
รวม	81,235,610.32	81,500,000.00	86,000,000.00

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล

ค่าแถมงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

2. รายจ่าย

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	20,138,645.00	22,634,480.00	24,335,100.00
งบบุคลากร	21,944,598.00	27,844,180.00	30,429,120.00
งบดำเนินงาน	11,485,633.74	14,616,440.00	15,963,280.00
งบลงทุน	5,186,800.00	9,150,900.00	8,724,700.00
งบเงินอุดหนุน	6,940,696.75	7,214,000.00	6,547,800.00
งบรายจ่ายอื่น	0.00	0.00	0.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	65,696,373.49	81,460,000.00	86,000,000.00

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล