

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู  
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
ปรับปรุงครั้งที่ ๒  
(รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓ - ๖
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖ - ๑๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓ - ๑๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๖ - ๑๘
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๙
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๐
๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	๒๐ - ๒๑
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๒๒ - ๒๕
๘.๓ การเปรียบเทียบอัตรากำลังองค์กรปกครองท้องถิ่นข้างเคียงที่มีงบประมาณฯ	๒๖
๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๒๗ - ๓๐
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๑
๙.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๑ - ๓๖
๙.๒ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๗ - ๔๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๓ - ๕๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๒ - ๕๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๕๗ - ๕๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง	๕๙

## ภาคผนวก

- เอกสารประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
- แผนอัตรากำลัง ( ฉบับเดิมข้อ ๘.๒, ๘.๔, ๙.๒, ๑๑ )
- ประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
- ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- ค่าแถมงบประมาณ ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

\* ล้อเรื่องเข้า ก.

\* คุยงานผู้วิจัย ( วันที่ ๑๗/๑๒/๒๕๖๕ )

↳ โดย: ใ้ไปให้คนตัวจริงจัดการเรื่องเอกสาร

↳ หรือใครจะส่งมาให้

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

↳ ใ้ไปบอกพี่อู๋/ ตรงจุดคนดูแล  
(เรื่องงานวิจัย) ๑ ๗ ๑. ๖๕.)

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทาง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขึ้น

3

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/ วัตถุประสงค์...

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ฯลฯ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/กรอบแนวคิด...

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดบึงกาฬได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/การจัดสรร...

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการสารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

/เรื่องการเกษียณ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

#### **๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน**

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีความครบถ้วนไม่ซ้ำซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้จัดทำประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๖ หมู่ และวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ว่ามีปัญหาและความจำเป็นพื้นฐานด้านใด จึงสรุปความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

##### **๔.๑ สภาพทั่วไป**

###### **๔.๑.๑ ที่ตั้ง**

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬเดิมมีพื้นที่ตั้งอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าดงศรีชมภู ซึ่งปัจจุบันได้แปรสภาพเป็นป่าสงวนเสื่อมโทรม อยู่ระหว่างการปฏิรูปที่ดิน สภาพพื้นที่ทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู โดยทั่วไปเป็นที่ราบสลับกับเนินดินเตี้ยๆลักษณะเป็นลูกคลื่น สูงๆ ต่ำๆ ทำให้เกิดลำห้วยสาขาสายสั้นๆ หลายสายในพื้นที่ตอนกลางของตำบลบริเวณทางทิศใต้มีลำห้วยศรีชมภู ไหลผ่านไปบรรจบลำห้วยคลองในทิศตะวันตกไหลวนไปทางทิศเหนือ แล้วไหลอ้อมลงสู่ทางทิศตะวันออกของตำบล มีแนวพลาญหินพาดผ่านพื้นที่ตอนกลางและตอนเหนือของตำบลบางส่วนเป็นแนวยาว (ภาษาท้องถิ่นเรียกแนวพลาญหินว่า หินดานหรือดานม้าแล่น) พื้นที่โดยทั่วไปมีความลาดเอียงจากทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือลงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้มีลักษณะภูมิประเทศเด่น คือเนินภูดินขนาดความสูงของยอดเนิน ๒๒๖ เมตร อยู่บริเวณพิกัด UF ๔๑๕๒๑๖ ระหว่างบ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๖ กับบ้านคำไผ่หมู่ที่สภาพดินมีลักษณะเป็นดินเหนียวผสมลูกรัง ประกอบด้วยชุดดินหลักคือ ชุดดินโพนพิสัยและชุดดินเชียงคาน โดยมีที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู หมู่ที่ ๙ บ้านสามแยกศรีชมภู ห่างจากที่ว่าการอำเภอโซ่พิสัยไปตามทางหลวงชนบทหมายเลข นค ๕๐๐๔ เป็นระยะทาง ๒๒ กิโลเมตร และมีระยะทางห่างจากตัวจังหวัดบึงกาฬ ๒๕ กิโลเมตร

/อาณาเขต...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ๔.๑.๒ อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีพื้นที่รวมประมาณ ๑๕๔.๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๙๖,๓๗๕ ไร่ หรือประมาณร้อยละ ๑๖.๘๗ ของพื้นที่อำเภอโซ่พิสัย โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลและอำเภอใกล้เคียงดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ ต.หนองเล็ง และ ต.หนองเซ็ง อ.เมืองบึงกาฬ
ทิศใต้	ติดต่อกับ ต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ และ ต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ ต.สมสนุก อ.ปากคาด และ ต.โนนศิลา อ.ปากคาด

๔.๑.๓ เขตการปกครอง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู แบ่งเขตการปกครองตามพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ แบ่งออกเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน

- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน ๑๖ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑ - ๑๖

#### ๔.๑.๔ ประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม	จำนวนหลัง
๑	บ้านนาขาม	๔๒๘	๓๙๖	๘๒๔	๒๔๖
๒	บ้านโพธิ์	๖๖๘	๖๓๔	๑,๓๐๒	๓๘๕
๓	บ้านคำไผ่	๕๕๑	๕๑๒	๑,๐๖๓	๓๑๖
๔	บ้านกลาง	๑๗๒	๑๗๒	๓๔๔	๑๑๔
๕	บ้านโนนประเสริฐ	๒๙๘	๒๗๘	๕๗๖	๑๘๘
๖	บ้านโคกกลาง	๓๑๖	๓๓๕	๖๕๑	๒๒๔
๗	บ้านแสงอรุณ	๕๓๗	๕๑๐	๑,๐๔๗	๒๘๗
๘	บ้านหนองแวงประชาสรรค์	๒๖๑	๒๕๓	๕๑๔	๑๖๕
๙	บ้านสามแยกศรีชมภู	๓๗๗	๓๙๓	๗๗๐	๒๘๙
๑๐	บ้านนาขาม	๔๓๑	๔๒๓	๘๕๔	๒๓๖
๑๑	บ้านชมพูปร	๑๘๓	๑๖๒	๓๔๕	๑๐๓
๑๒	บ้านถ้ำจันทร์	๗๕๑	๗๐๓	๑,๔๕๔	๔๑๗
๑๓	บ้านโคกกลางพัฒนา	๓๙๓	๓๘๓	๗๗๖	๒๓๙

๑๔	บ้านโคกกลางสามัคคี	๕๔๙	๕๕๑	๑,๑๐๐	๓๓๔
๑๕	บ้านโนนงาม	๔๓๓	๔๑๖	๘๔๙	๒๐๓
๑๖	บ้านหนองขาม	๒๓๙	๒๔๔	๔๘๓	๑๑๘
	<b>รวม</b>	<b>๖,๕๘๗</b>	<b>๖,๓๖๕</b>	<b>๑๒,๙๕๒</b>	<b>๓,๘๖๔</b>

#### ๔.๒ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๒.๑ ดำเนินโครงการก่อสร้าง,ซ่อมแซมถนนในเขตพื้นที่ เพื่อปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมให้ดีและครอบคลุมยิ่งขึ้น

๔.๒.๒ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้นเพื่อให้ครอบคลุมชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๔.๒.๓ ขุดลอกคลอง ขุดบ่อบาดาล เพิ่มแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตรและขยายเขตประปาหมู่บ้าน เพื่อให้มีน้ำไว้ใช้ในการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ

#### ๔.๓ ด้านเศรษฐกิจ

##### ๔.๓.๑ อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประกอบอาชีพหลักทางการเกษตรกรรม คือ ทำนา ทำสวน ทำไร่ และเลี้ยงสัตว์ รองลงมาคือการค้าขาย และอาชีพรับจ้างทั่วไป โดยแยกเป็นรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ประชากรร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา, ทำสวน, ทำไร่ ฯลฯ

- ประชากรร้อยละ ๒๐ ประกอบอาชีพค้าขาย,รับจ้างทั่วไป ฯลฯ

##### ๔.๓.๒ หน่วยธุรกิจในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

- ธนาคาร ๑ แห่ง
- โรงแรม - แห่ง
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ ๑๓ แห่ง ปั้มหลอด ๗ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม - แห่ง
- โรงสี ๗ แห่ง
- ร้านค้าประจำหมู่บ้าน ๒๖ แห่ง
- ร้านซ่อมอุปกรณ์ต่างๆ ๑๑ แห่ง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/ด้านสังคม...

#### ๔.๔ ด้านสังคม

๔.๔.๑ จากการสำรวจข้อมูลด้านสาธารณสุข ประชากรส่วนมากมีสุขภาพดี แต่จะมีกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ที่จะมีโรคประจำตัว เช่น ความดัน เบาหวาน เป็นต้น การแก้ไขปัญหา คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลฯ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตัวเองในการรักษาสุขภาพเบื้องต้น ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดมาตรการทางสังคมในการเฝ้าระวังสุขภาพในชุมชนได้ จากการสำรวจข้อมูลด้านการศึกษา พบว่าประชากรในเขตพื้นที่สามารถอ่านออกเขียนได้เป็นอย่างดี

จากการสำรวจข้อมูลด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธีมีความปลอดภัยอยู่แล้ว เส้นทางจราจรมีไฟฟ้าส่องสว่าง รวมทั้งมีการติดตั้งกระຈักโค้งเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนให้กับประชาชนด้วย

จากการสำรวจข้อมูลด้านยาเสพติด ปัญหายาเสพติดในชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการสอดส่องดูแลประชาชน รมรงค้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่

#### ๔.๕ ด้านการเมือง การบริหาร

๔.๕.๑ คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๓ คน แยกเป็น

- |                  |       |
|------------------|-------|
| - คณะผู้บริหาร   | ๔ คน  |
| - สมาชิกสภา อบต. | ๒๙ คน |

๔.๕.๒ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๙๑ คน แยกเป็น

- |                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| - สำนักปลัด อบต.                | ๑๘ คน |
| - กองคลัง                       | ๑๑ คน |
| - กองช่าง                       | ๙ คน  |
| - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม    | ๑๑ คน |
| - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | ๓๐ คน |
| - กองสวัสดิการและสังคม          | ๕ คน  |
| - กองส่งเสริมการเกษตร           | ๕ คน  |

๔.๕.๓ งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๖๘,๙๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

แยกเป็น

- |                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| - รายได้ที่ อบต.จัดเก็บเอง            | ๑,๕๙๘,๗๔๒.๔๓ บาท  |
| - รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้ | ๒๘,๑๒๐,๒๙๒.๓๑ บาท |
| - เงินอุดหนุนจากรัฐบาล                | ๔๐,๒๔๒,๕๐๕.๐๐ บาท |

/เครื่องมือ...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ๔.๕.๔ เครื่องมือและครุภัณฑ์ต่างๆ

- รถยนต์นั่งส่วนบุคคล	๓ คัน
- รถจักรยานยนต์	๑ คัน
- รถกู้ชีพฉุกเฉิน	๑ คัน
- รถบรรทุกน้ำ	๒ คัน
- รถบรรทุกขยะ	๒ คัน

#### ๔.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แหล่งน้ำ ภายในพื้นที่ตำบลศรีชมภู มีลำห้วยธรรมชาติหลายสาย ประกอบด้วย ลำห้วยคลอง,ลำห้วยศรีชมภู, ลำห้วยदान, ลำห้วยคำแสนคุณ, ลำห้วยพุง, ลำห้วยสนาม, ลำห้วยดับเต่า, ลำห้วยชีเหล็ก, ลำห้วยโป่ง, ลำห้วยแสบ, ลำห้วยน้ำบ่อ และลำห้วยอีไฮ

ป่าไม้ เดิมพื้นที่ตำบลศรีชมภู อยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติตำบลศรีชมภู ในเวลาต่อมาได้มีราษฎรบุกรุกแผ้วถางพื้นที่เพื่อทำการเกษตร ทำให้พื้นที่ป่าไม้ถูกทำลายและแปรสภาพเป็นป่าสงวนเสื่อมโทรมในที่สุด ทรัพยากรป่าไม้ที่เหลืออยู่ส่วนมากจะอยู่ในเขตอนุรักษ์ของวัด ประกอบด้วย ไม้ยาง, ไม้ประดู่, ไม้มะค่า ฯลฯ

แหล่งหิน ในตำบลศรีชมภู มีแนวพลาญหิน (หินดาน) ปรากฏเป็นแนวยาวค่อนไปทางตอนเหนือและตอนกลางของตำบล มีทั้งลักษณะเป็นก้อนต่างๆ ตั้งแต่ขนาดเล็กจนถึงขนาดใหญ่ รวมทั้งที่ปรากฏเป็นแผ่นอยู่ในแนวระดับพื้นดินลาดเป็นแนวยาว (ดานม้าแล่น) คิดเป็นพื้นที่หลายร้อยไร่

#### ๔.๗ ด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด ๓๐ เตียง	- แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน	๒ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน	๑ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	๒ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐	

#### ๔.๘ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

##### ๔.๘.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	๘ แห่ง (ขยายโอกาส ๑ แห่ง)
- โรงเรียนมัธยมศึกษา	๑ แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา	- แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน	๑ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕ แห่ง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/ศูนย์ถ่ายทอด...

- ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ๑ แห่ง
  - ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๑๖ แห่ง
- ๔.๘.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา
- วัด/สำนักสงฆ์ ๗ แห่ง
  - มัสยิด - แห่ง
  - ศาลเจ้า - แห่ง
  - โบสถ์ - แห่ง

#### ๔.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและกีฬา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านระบบการบริหารจัดการที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การส่งเสริมและพัฒนาการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

#### ๔.๑๐ กรอบยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

๔.๑๐.๑ วิสัยทัศน์ (Vision) วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู คือ

“ไปมาสะดวก เศรษฐกิจดี มีความรู้ทันสมัย สิ่งแวดล้อมไม่เป็นภัย ประชาสุขใจอยู่ดีกินดี”

๔.๑๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา ๗ ด้าน ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและกีฬา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านระบบการบริหารจัดการที่ดี

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/เข้าประสงค์...

**๔.๑๑.๑ เป้าประสงค์**

๑. มีการคมนาคมสะดวกรวดเร็วและปลอดภัย
๒. ให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึงทุกครัวเรือน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีพละนาแม่ที่สมบูรณ์
๔. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาผู้ด้อยโอกาส
๕. มีน้ำสะอาดสำหรับผู้อุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตร
๖. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๗. คุ้มครองดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. อนุรักษ์สืบทอดศิลปประเพณี ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

**๔.๑๑.๒ ตัวชี้วัด**

๑. สัดส่วนคนจนลดลง ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
๒. การคมนาคมขนส่งสะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. ปริมาณกักเก็บน้ำเพิ่มขึ้น พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งลดลง

**๔.๑๑.๓ ค่าเป้าหมาย**

๑. สัดส่วนคนจนลดลง ร้อยละ ๕
๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๕
๓. การคมนาคมขนส่งสะดวกมากยิ่งขึ้น อัตราโครงสร้างพื้นฐานครอบคลุมพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓
๔. ปริมาณกักเก็บน้ำเพิ่มขึ้น พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งลดลง เกษตรกรผู้ประสบปัญหาขาดน้ำเพื่อทำ

การเกษตรลดลงร้อยละ ๕

**๔.๑๑.๔ กลยุทธ์**

๑. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
๒. การพัฒนาและนำระบบฐานข้อมูลทางการเกษตร ไปใช้วางแผนการผลิต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ
๔. การส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่
๕. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

**๔.๑๑.๕ จุดยืนทางยุทธศาสตร์**

๑. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
๒. การพัฒนาและนำระบบฐานข้อมูลทางการเกษตร ไปใช้วางแผนการผลิต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างบูรณาการ
๔. การส่งเสริมอาชีพ การเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่
๕. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/ภารกิจ...

## ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีชมภู ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูจะ สมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความ เข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของ การพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาแก่นักเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังให้จัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียง โดยส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการท่องเที่ยว

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการ แก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู กำหนดวิธีการ ดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับ สภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติ สภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
๒. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
๓. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
๔. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
๕. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
๖. การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))
๗. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒))

### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
๒. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ให้มีและ...

๓. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔) และมาตรา ๑๖ (๒๙))
๒. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
๓. การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓)) และ (มาตรา ๑๖ (๒๕))
๔. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
๕. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
๖. การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
๗. การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))
๘. การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))

**๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว**

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
๒. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
๓. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
๔. ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
๕. การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
๖. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
๗. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
๘. การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
๙. การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))

ก.อบต.วังวัดบึงกาฬ

/รักษา...

๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
๓. การดูแลและรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))
๔. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))

#### ๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
๒. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
๓. การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
๔. การส่งเสริมการกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
๕. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม อันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑))

#### ๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))
๓. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))
๔. ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
๕. ประสานกิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด (มาตรา ๑๖ (๓๑))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

**หมายเหตุ** : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖, หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/ภารกิจหลัก...

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

### ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว

### ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตร
๔. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

### ๖.๑ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

#### ๖.๑.๑ จุดแข็ง (Strength)

- ๑) ตำบลศรีชมภูเป็นพื้นที่ที่มีความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งสามารถปลูกพืชได้ผลดี
- ๒) ประชาชนในพื้นที่มีความรู้และทักษะทางการเกษตร
- ๓) ประชาชนมีการจัดตั้งกลุ่มพลังมวลชนที่เข้มแข็ง
- ๔) ผู้นำชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๕) มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๖) ประชาชนมีการรักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม
- ๗) ผู้นำชุมชนยึดหลักการมีส่วนร่วมเป็นแนวทางการพัฒนา

/จุดอ่อน...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ๖.๑.๒ จุดอ่อน (Weakness)

- ๑) ประชาชนบางส่วนมีฐานะยากจน
- ๒) ประชาชนส่วนมากยังด้อยการศึกษา
- ๓) ราคาผลผลิตตกต่ำ
- ๔) มีพื้นที่ที่เกิดน้ำท่วมทุกปี
- ๕) ทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลาย

#### ๖.๑.๓ โอกาส (Opportunity)

- ๑) ส่งเสริมให้ประชาชนผลิตสินค้า OTOP เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน
- ๒) ส่งเสริมให้ประชาชนทำการเกษตรแบบผสมผสาน
- ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้เศรษฐกิจ
- ๔) ส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มเพื่อต่อรองราคาสินค้าการเกษตรที่ผลิตได้
- ๕) ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่

#### ๖.๑.๔ ข้อยกี่ยว (Threat)

๑) มีพื้นที่และประชากรจำนวนมาก โดยประชากรมีความต้องการที่หลากหลายส่งผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการดำเนินงาน

- ๒) เศรษฐกิจระดับประเทศแปรปรวน

#### ๖.๑.๕ ปัญหาอุปสรรคหรือข้อยกี่ยว (Threats : T)

๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้การบริหารท้องถิ่นมีปัญหาและอุปสรรค
๓. กระแสนิยมความทันสมัย ทำให้ประชาชนหันไปหาวัฒนธรรมบริโภคนิยม
๔. ความแปรปรวนของสภาพอากาศ ทำให้เกิดภัยต่าง ๆ เพิ่มขึ้น
๕. ประชาชนมีปัญหาทางสุขภาพ และโรคภัยเพิ่มมากขึ้น

#### ๖.๒ การวิเคราะห์ SWOT ด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

การประเมินศักยภาพขององค์กร (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) มีดังนี้

##### สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

#### ๖.๒.๑ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. มีการทำงานเป็นทีม ปกครองแบบครอบครัวเกิดความอบอุ่นรักใคร่กลมเกลียว มีความสมัครสมานสามัคคี บุคลากรมีความเป็นกันเองสมานฉันท์ภายในองค์กร
๒. สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/รับฟัง...

๓. รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๔. ขอบเขตและภาระงานมีความชัดเจน โดยมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานตามโครงสร้างส่วนราชการแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน

#### ๖.๒.๒ จุดอ่อน (Weakness)

๑. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากรและเจ้าหน้าที่บางส่วน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระบบการบริการสมัยใหม่ ที่มีเทคนิคและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง

๒. ขาดการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร และระบบการสื่อสารซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ

#### สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

##### ๖.๒.๓ โอกาส (Opportunity)

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีชมภูสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านการศึกษา ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้

๒. มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความสามารถได้อย่างเต็มที่เพื่อพัฒนางาน

๓. ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเป็นอย่างดี

##### อุปสรรค (Threat)

๑. นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง

๒. ระเบียบกฎหมายบางเรื่องยังไม่มีความชัดเจน และไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

๓. ข้อจำกัดในด้านงบประมาณดำเนินงานยังไม่เพียงพอ

๔. การปรับเปลี่ยนทัศนคติและบุคลิกภาพและพฤติกรรมของบุคคลทำได้ยาก

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

/สรุปปัญหา...

**๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน และกองส่งเสริมการเกษตร โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๙๓ อัตรာ เนื่องจากที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู มีภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

**ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรာ ดังนี้**

**๑.๑ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรာ**

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ มีพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีหมู่บ้านจำนวน ๑๖ หมู่บ้านที่ต้องดูแลรับผิดชอบในภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งพื้นที่ขนาดใหญ่ทำให้เกิดภัยธรรมชาติบ่อยครั้ง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนักป้องกันฯ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการเพิ่มขึ้น ๑ อัตรာ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๑)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๒)	หมายเหตุ
<b>ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)</b>		
ปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับกลาง	ปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับกลาง	
รองปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น	รองปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น	
<b>๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>	<b>๑. สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b>	
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	
๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๓ งานอำนวยการ	๑.๓ งานอำนวยการ	
๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑.๖ งานรักษาความสงบ	๑.๖ งานรักษาความสงบ	
๑.๗ งานนิติการ	๑.๗ งานนิติการ	
<b>๒. กองคลัง (๐๔)</b>	<b>๒. กองคลัง (๐๔)</b>	
ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	
๒.๑ งานบริหารงานคลัง	๒.๑ งานบริหารงานคลัง	
๒.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๒.๓ งานการเงินและบัญชี	๒.๓ งานการเงินและบัญชี	
๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๒.๕ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	๒.๕ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	
<b>๓. กองช่าง (๐๕)</b>	<b>๓. กองช่าง (๐๕)</b>	
ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	
๓.๑ งานควบคุมอาคาร	๓.๑ งานควบคุมอาคาร	
๓.๒ งานโยธา	๓.๒ งานโยธา	
๓.๓ งานสาธารณูปโภค	๓.๓ งานสาธารณูปโภค	
๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ	๓.๔ งานสำรวจและออกแบบ	
๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
<b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>	<b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>	
ผอ.กองสาธารณสุขฯ นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น	ผอ.กองสาธารณสุขฯ นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น	
๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข	
๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข	
๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค	
๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	๔.๔ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	
๔.๕ งานรักษาความสะอาด	๔.๕ งานรักษาความสะอาด	

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๑)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๒)	หมายเหตุ
<b>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</b>	<b>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</b>	
ผอ.กองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	ผอ.กองการศึกษา นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	
<b>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</b>	<b>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</b>	
<b>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	<b>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	
<b>๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</b>	<b>๕.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</b>	
<b>๕.๒ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา</b>	<b>๕.๒ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา</b>	
<b>๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>	<b>๖. กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>	
ผอ.กองสวัสดิการฯ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	ผอ.กองสวัสดิการฯ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	
<b>๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์</b>	<b>๖.๑ งานสังคมสงเคราะห์</b>	
<b>๖.๒ งานพัฒนาชุมชน</b>	<b>๖.๒ งานพัฒนาชุมชน</b>	
<b>๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</b>	<b>๖.๓ งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</b>	
<b>๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</b>	<b>๖.๔ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</b>	
<b>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>	<b>๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>	
<b>๗. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</b>	<b>๘. กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</b>	
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น	
<b>๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร</b>	<b>๘.๑ งานส่งเสริมการเกษตร</b>	
<b>๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์</b>	<b>๘.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์</b>	
<b>๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์</b>	<b>๘.๓ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์</b>	

หมายเหตุ : รายละเอียดการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู เรื่อง การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๑)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๒)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ
ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)									
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	กลาง	๑		๑	ปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	กลาง	๑	
๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	ต้น	๑		๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	ต้น	๑	*ว่างเต็ม
สำนักปลัด อบต. (๐๑) ๗ อัตรา									
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑		๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	*ว่างเต็ม
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	ว่างเต็ม	๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑		๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	ว่างเต็ม
๗	นิติกร	ปก.	๑		๗	นิติกร	ปก.	๑	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑		๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑		๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	
-	-	-	-	-	๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา									
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑		๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง	๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	-	๑		๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๓ อัตรา									
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	ว่างเต็ม
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา									
๑๖	คนงานทั่วไป	-	๑		๑๖	คนงานทั่วไป	-	๑	
๑๗	คนงานทั่วไป	-	๑		๑๗	คนงานทั่วไป	-	๑	
๑๘	คนงานทั่วไป	-	๑		๑๘	คนงานทั่วไป	-	๑	
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑		๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๑	
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑		๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	
๒๑	คนงานทั่วไป	-	๑		๒๑	คนงานทั่วไป	-	๑	
กองคลัง (๐๒) ๖ อัตรา									
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑		๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	
๒๓	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑		๒๓	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	ว่างเต็ม	๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	ว่างเต็ม
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑		๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑		๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑		๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๕ อัตรา									
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑		๒๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑		๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑		๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑		๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑		๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ 21 กันยายน ๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ )	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๒ )	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ
	<b>กองช่าง (๑๕) ๔ อัตรา</b>					<b>กองช่าง (๑๕) ๔ อัตรา</b>			
๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	ว่างเดิม	๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	*ว่างเดิม
๓๔	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	ว่างเดิม	๓๔	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	**ว่างเดิม
๓๕	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑		๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	
๓๖	นายช่างโยธา	ปง.	๑	ว่างเดิม	๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	**ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา</b>					<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ๓ อัตรา</b>			
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑		๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑		๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑		๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา</b>					<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา</b>			
๔๐	คนงานทั่วไป	-	๑		๔๑	คนงานทั่วไป	-	๑	
๔๑	คนงานทั่วไป	-	๑		๔๒	คนงานทั่วไป	-	๑	
	<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖) ๒ อัตรา</b>					<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๔) ๒ อัตรา</b>			
๔๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑		๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	
๔๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑		๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>					<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>			
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑		๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา</b>					<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ๒ อัตรา</b>			
๔๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑		๔๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	
๔๖	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๔๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา</b>					<b>พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา</b>			
๔๗	คนงานทั่วไป	-	๑		๔๘	คนงานทั่วไป	-	๑	
๔๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๔๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๔๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	ว่างเดิม
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
๕๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	ว่างเดิม
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑		๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	
	<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๘) ๒ อัตรา</b>					<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๕) ๒ อัตรา</b>			
๕๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	ว่างเดิม	๕๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	*ว่างเดิม
๕๔	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑		๕๕	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา</b>					<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา</b>			
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑		๕๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง	๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูนาราม</b>					<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูนาราม</b>			
๕๗	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๕๘	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๕๘	ครู	ชก.	๑		๕๙	ครู	ชก.	๑	
๕๙	ครู	-	๑		๖๐	ครู	-	๑	

ตรวจสอบแล้ว *มีอ*

ก.อบต.จันทวีตบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

เมื่อ วันที่ 21 กันยายน ๒๕๖๔

ก.อบต.จันทวีตบึงกาฬ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ )	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตราค่าจ้างใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๒ )	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)			
๖๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป					พนักงานจ้างทั่วไป			
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์			
๖๔	ครู	-	๑		๖๕	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๖๕	ครู	-	๑		๖๖	ครู	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)			
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง			
๖๘	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๖๙	ครู	-	๑	ว่างเดิม
๖๙	ครู	-	๑		๗๐	ครู	-	๑	
๗๐	ครู	-	๑		๗๑	ครู	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป					พนักงานจ้างทั่วไป			
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ			
๗๓	ครู	-	๑	ว่างเดิม	๗๔	ครู	-	๑	
๗๔	ครู	-	๑		๗๕	ครู	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป					พนักงานจ้างทั่วไป			
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๗๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๗๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๗๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	งบอบต.	๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	งบอบต.
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์					ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไผ่-ถ้ำจันทร์			
๗๘	ครู	ชก.	๑		๗๙	ครู	ชก.	๑	
๗๙	ครู	-	๑		๘๐	ครู	-	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)					พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)			
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑		๘๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป					พนักงานจ้างทั่วไป			
๘๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๘๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
๘๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑		๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	
	กองสวัสดิการสังคม (๑๑)					กองสวัสดิการสังคม (๑๑)			
๘๓	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑		๘๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	
๘๔	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑		๘๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ )	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ	ลำดับ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงฉบับที่ ๒ )	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)			
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑		๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑		๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	
๘๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑		๘๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)			เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง		หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)			
๘๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก	๑	กำหนดใหม่	๘๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก	๑	ว่างเดิม
	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)					กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)			
๘๙	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	ว่างเดิม	๙๐	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	*ว่างเดิม
๙๐	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๑		๙๑	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)					พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)			
๙๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑		๙๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	
๙๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง	๙๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	
	พนักงานจ้างทั่วไป					พนักงานจ้างทั่วไป			
๙๓	คนงานทั่วไป	-	๑		๙๔	คนงานทั่วไป	-	๑	
	รวม		๙๓			รวม		๙๔	

หมายเหตุ

๑. \*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างที่ให้ ก.อบต.สรรหา
๒. \*\*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสส. ให้ดำเนินการสรรหา อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี สกส.เท่านั้น

หมายเหตุ

เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เนื่องจากไม่มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตรวจสอบแล้ว ๒๕-  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔  
 เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๓ การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างองค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียงที่มีงบประมาณ และอำนาจหน้าที่ใกล้เคียงกัน

ที่	อปท.	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	กำหนด ส่วน ราชการ	พนักงานส่วนตำบล			ลูกจ้างประจำ			ครู/ครูผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ทั่วไป)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)			รวม
				มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	มีคน ครอง	ว่าง	กำหนด เพิ่ม	
๑	อบต.ศรีชมภู	๗๕,๐๐๐,๐๐๐	๘	มีคน ครอง ๑๘	ว่าง ๑๐	+๑	มีคน ครอง -	ว่าง -	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๙	ว่าง ๓	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๑๔	ว่าง -	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๓๖	ว่าง ๓	กำหนด เพิ่ม -	๙๔
๒	อบต.หนองพันทา	๕๓,๑๘๐,๓๑๕	๖	มีคน ครอง ๑๘	ว่าง ๔	-	มีคน ครอง -	ว่าง -	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๗	ว่าง ๓	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๑๖	ว่าง ๑	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๒๐	ว่าง ๘	กำหนด เพิ่ม -	๗๗
๓	อบต.คำแก้ว	๖๘,๓๐๐,๐๐๐	๕	มีคน ครอง ๒๒	ว่าง ๔	-	มีคน ครอง ๑	ว่าง -	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๗	ว่าง -	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๖	ว่าง -	กำหนด เพิ่ม -	มีคน ครอง ๕๗	ว่าง -	กำหนด เพิ่ม -	๙๘

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๐๐)</b>										
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เกินเพดาน ว่าง ๓๗.๖๖๓ ต.อ.อ.๗๓. ๙/๖๔
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
<b>สำนักปลัด (๐๑)</b>										
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	*ว่างเดิม
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (๖๖/๐๔).
๗	นิติกร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ม.ค. ๖๐๖๓. ๙/๖๔.
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๓.๔.๖๔.
๙	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>										
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๑๗	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	คณงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>										
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)										
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๓๕	วิศวกรโยธา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**ว่างเดิม
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	นายช่างโยธา	ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	***ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๔๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)										
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๔๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๔๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)										
๕๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๕๕	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

บ.ก.อบต.  
จ.บ.คทพ  
๑/๒๕๖๔  
ก.ย.๖๔

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ...../..... ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ 21 กันยายน ๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมพูนาราม										
๕๘	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๙	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๐	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์										
๖๕	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๖	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง										
๖๙	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗๐	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ										
๗๔	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๕	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอบต.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำฝ้ายบ้านจันทร์										
๗๙	ครู	ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๐	ครู	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๘๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔

เพื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๘.๔ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในชวาระ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๘๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>										
๘๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>										
๘๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
<b>กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</b>										
๙๐	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	*ว่างเดิม
๙๑	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๙๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๙๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>			๙๓	๙๓	๙๔	๙๔	+๒	+๑	-	

หมายเหตุ

๑. \*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างที่ให้ ก.อบต.สรรหา

๒. \*\*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสท. ให้ดำเนินการสรรหา อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี สกท.เท่านั้น

ตรวจสอบแล้ว <sup>๒๕</sup>  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔  
 ไม่ออกให้ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๙.๑ การคำนวณภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	เงินตอบแทน ประจำตำแหน่ง (๓)	รวมทั้งปี (๑๒ เดือน) (๑)+(๒)+(๓)	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)		หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	
<b>ปลัดฯ/รองปลัดฯ (๑๑)</b>										
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	กลาง	๑	๔๑,๙๓๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๖๗๑,๑๖๐	๑๖,๕๔๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐
๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	ต้น	๑	๓๓,๔๙๕	๓,๕๐๐	-	๔๔๓,๙๔๐	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	*ว่างเต็ม
<b>สำนักปลัด อบต. (๑๑)</b>										
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๕,๗๗๐	๓,๕๐๐	-	๔๗๑,๒๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๑,๕๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	*ว่างเต็ม
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๑	๑๖,๙๔๐	-	-	๒๐๓,๒๘๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๑	๒๙,๖๑๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	
๗	นิติกร	ป.ก.	๑	๑๖,๒๒๐	-	-	๑๙๕,๖๔๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑๓,๕๐๐	-	-	๑๖๒,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๘๘๐	ว่างเต็ม
๙	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชง.	๑	๒๑,๖๒๐	-	-	๒๕๙,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ชก.	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑๒,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๑,๙๐๐	-	-	๑๔๒,๘๘๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๓,๖๕๐	-	-	๑๖๓,๘๐๐	๖,๖๐๐	๖,๘๘๐	๗,๐๘๐
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑๒,๘๙๐	-	-	๑๕๕,๖๘๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>										
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๓,๕๙๐	-	-	๑๖๑,๘๘๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๓,๕๙๐	-	-	๑๖๓,๐๘๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	ว่างเต็ม
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๙,๕๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๙.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง (๓)	รวมทั้งปี (๑๒ เดือน) (๑)+(๒)+(๓)	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)		หมายเหตุ
								๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๑๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๒๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
<b>กองคลัง (๐๔)</b>										
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๓๙,๐๘๐	๓,๕๐๐	-	๕๑๐,๙๖๐	๑๕,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐
๒๔	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๓๑,๘๘๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐	๑๓,๕๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๒๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๒๔,๘๒๕	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑๖,๖๕๐	-	-	๑๙๙,๘๐๐	๗,๕๔๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑๑,๙๖๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๒๐
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๒๔,๓๔๐	-	-	๓๕๒,๐๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑๓,๓๕๐	-	-	๑๖๐,๒๐๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	๑๓,๑๕๐	-	-	๑๕๗,๘๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑๑,๓๓๐	-	-	๑๓๕,๙๖๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๔,๖๓๐	-	-	๑๗๕,๕๖๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑๒,๒๗๐	-	-	๑๔๗,๒๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐
<b>กองช่าง (๐๕)</b>										
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓,๕๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๓๕	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	๑	๒๙,๖๑๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๒๖,๔๖๐	-	-	๓๑๗,๕๒๐	๑๒,๒๘๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐
๓๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๒๔,๘๒๕	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๔.๑ ตารางคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง (๓)	รวมทั้งปี (๑๒ เดือน) (๑)+(๒)+(๓)	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (๓)		หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑๑,๕๐๐	-	-	๑๓,๐๐๐	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑๓,๙๕๐	-	-	๑๖,๒๐๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๑,๕๐๐	-	-	๑๓,๐๐๐	-	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๔๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๔๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>										
๔๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	๓๖,๓๑๐	๓,๕๐๐	-	๔๑,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๒๔,๐๙๐	-	-	๒๘,๐๙๐	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๙,๗๖๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๒,๕๔๐	-	-	๑๔,๙๘๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>										
๔๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๐,๖๙๐	-	-	๑๒,๒๘๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐
๔๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑๒,๒๘๐	-	-	๑๔,๗,๓๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๔๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๔๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๕๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	-

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๙.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง (๓)	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)		หมายเหตุ	
							๒๕๖๔	๒๕๖๕		
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๔)</b>										
๕๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓,๕๐๐	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	*ว่างเดิม
๕๕	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๒๙,๑๑๐	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>										
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๒,๐๕๐	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๒,๑๑๐	-	-	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่นวราวม</b>										
๕๘	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
๕๙	ครู	ชก.	๑	-	-	-	-	-	-	
๖๐	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>										
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	-	-	-	-	-	-	
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๒,๐๖๐	-	-	๙๙๐	๙๙๐	๙๙๐	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>										
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-	-	
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์</b>										
๖๕	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
๖๖	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>										
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๒,๐๕๐	-	-	๙๙๐	๙๙๐	๙๙๐	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑,๕๙๐	-	-	๗๗๐	๗๗๐	๗๗๐	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโลกกลาง</b>										
๖๙	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
๗๐	ครู	ชก.	๑	-	-	-	-	-	-	
๗๑	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๙.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	เงินตอบแทน ประจำตำแหน่ง	รวมทั้งปี (๑๒ เดือน) (๑)+(๒)+(๓)	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)		หมายเหตุ
								๒๕๖๔	๒๕๖๕	
พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ										
๗๔	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๗๕	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป										
๗๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๗๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐,๘๐๐	-	-	งบอุปถ.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำไม้-ถ้ำจันทร์										
๗๙	ครู	ขก.	๑	-	-	-	-	-	-	-
๘๐	ครู	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)										
๘๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑๓,๕๐๐	-	-	๑๖,๕๖๐	๖,๗๖๐	๖,๗๖๐	๖,๗๖๐
พนักงานจ้างทั่วไป										
๘๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)										
๘๔	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๓๒,๔๕๐	๓,๕๐๐	-	๔๓๑,๔๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๕๐	๑๓,๐๘๐
๘๕	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๒๒,๒๓๐	-	-	๒๖๖,๗๖๐	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๒๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)										
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑๕,๖๙๐	-	-	๑๘๘,๒๘๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐
๘๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑๒,๕๖๐	-	-	๑๔๙,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐
๘๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๒,๐๕๐	-	-	๑๔๔,๖๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๙.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง (๓)	รวมทั้งปี (๑๒ เดือน) (๑)+(๒)+(๓)	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)		หมายเหตุ		
								๒๕๖๔	๒๕๖๕			
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>												
๘๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๒๔,๖๑๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๕๖๖	ว่างเดิม
<b>กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</b>												
๙๐	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓,๕๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐		*ว่างเดิม
๙๑	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๑	๒๒,๖๐๐	-	-	๒๗๑,๒๐๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>												
๙๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๒,๙๕๐	-	-	๑๕๕,๔๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐		
๙๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑๑,๒๕๐	-	-	๑๓๕,๐๐๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
๙๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-		
(๕)	<b>รวม</b>		<b>๙๔</b>	<b>๑,๒๒๒,๘๖๕</b>	<b>๓๖,๕๐๐</b>	<b>๗,๐๐๐</b>	<b>๑,๕๕๑,๗๖๕</b>	<b>๑,๑๙๘,๙๘๐.๐๐</b>	<b>๑,๑๙๘,๙๘๐.๐๐</b>	<b>๑,๑๙๘,๙๘๐.๐๐</b>		<b>๑,๑๙๘,๙๘๐.๐๐</b>

**หมายเหตุ**

- \*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างที่ให้ ก.อบต.สรรหา
- \*\*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ให้ดำเนินการสรรหา อบต. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี สกธ. เท่านั้น

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๙.๒. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ที่ปฏิบัติงาน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น (๑)		ค่าใช้จ่ยรวม (๔)		หมายเหตุ	การพิจารณา
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) ตำแหน่ง (๒)		เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง		
<b>ปลัด/รองปลัด (๑๑)</b>														
๑	ปลัดอ.บ. (นับบริหารท้องถิ่น)	กลาง	๑	๕๐๓,๑๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑๖,๕๔๐	๑๖,๕๔๐	๑๖,๕๔๐	๑๖,๕๔๐	๑๖๘,๖๐๐	๑๖,๕๔๐	๕๑,๕๒๐
๒	รองปลัดอ.บ. (นับบริหารท้องถิ่น)	ต้น	๑	๔๐๓,๕๔๐	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๒๐,๖๐๐	๑๕,๐๖๐	๔๗,๕๕๕
<b>สำนักปลัด (๑๑)</b>														
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นับบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๕๒๓,๒๕๐	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๒๐,๖๐๐	๑๓,๐๘๐	๔๑,๗๗๐
๔	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นับบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๘๐,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๓๖,๘๐๐
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๒๐๓,๒๘๐	-	๑	๑	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๖,๖๑๐
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๖,๖๑๐
๗	นิติกร	ป.ก.	๑	๑๘๕,๖๕๐	-	๑	๑	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๑๘๕,๖๕๐	๘,๖๔๐	๒๖,๖๑๐
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑	๑๖๒,๐๐๐	-	๑	๑	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๑๖๒,๐๐๐	๖,๓๒๐	๑๓,๕๐๐
๙	เจ้าพนักงานป้องกัน	ช.ง.	๑	๒๕๖,๕๕๐	-	๑	๑	๑๑,๕๕๐	๑๑,๕๕๐	๑๑,๕๕๐	๑๑,๕๕๐	๒๕๖,๕๕๐	๑๑,๕๕๐	๒๑,๖๒๐
๑๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๐	-	-	๑	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๒๑,๖๒๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>														
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๕๖,๘๐๐	-	๑	๑	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๕๖,๘๐๐	๕,๗๖๐	๑๓,๕๐๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑๖๓,๘๐๐	-	๑	๑	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๓,๘๐๐	๖,๖๐๐	๑๓,๖๕๐
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	-	๑	๑๕๕,๖๘๐	-	๑	๑	๖,๒๕๐	๖,๒๕๐	๖,๒๕๐	๖,๒๕๐	๑๕๕,๖๘๐	๖,๒๕๐	๑๒,๘๐๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>														
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๖๓,๘๘๐	-	๑	๑	๖,๕๘๐	๖,๕๘๐	๖,๕๘๐	๖,๕๘๐	๑๖๓,๘๘๐	๖,๕๘๐	๑๓,๕๐๐
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๖๓,๐๘๐	-	๑	๑	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๖,๓๒๐	๑๖๓,๐๘๐	๖,๓๒๐	๑๓,๖๕๐
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๑๖,๘๐๐	-	๑	๑	-	-	๕,๕๐๐	๑๑๖,๘๐๐	๕,๕๐๐	๑๑,๖๕๐	๕,๕๐๐
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>														
๑๗	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๑๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๑๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๒๑	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๕,๐๐๐
๒๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๕,๐๐๐

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ ๒๕๖๔

1 สิงหาคม 21 กันยายน 2564

๙.๒. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการระหว่างระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตราค่าจ้างเงิน เพิ่ม/ลด		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ยรวม (๔)		หมายเหตุ	การพิจารณา				
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙	๒๕๖๖	๒๕๖๗	มติ อ.ก.ค.น. สภา	มติ ก.อบต. นท.
<b>กองคลัง (๑๔)</b>																					
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๖,๕๖๐	๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๕๐	๑๕,๕๕๐	๑๕,๕๕๐	๕๕๖,๐๐๐	๕๕๖,๐๐๐	๑๓,๕๕๐				
๒๔	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๕,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๓๖๖,๖๖๐	๓๖๖,๖๖๐	๓๓,๓๖๐				
๒๕	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	ป.๖/ชง.	๑	-	๒๕,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๓๓๗,๓๖๐	๓๓๗,๓๖๐	๒๕,๕๖๐		ว่างเต็ม		
๒๖	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.๖	๑	๑	๑๕,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๓,๕๖๐	๓,๕๖๐	๓,๕๖๐	๒๒๑,๓๖๐	๒๒๑,๓๖๐	๑๖,๖๖๐				
๒๗	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.๖	๑	๑	๑๕,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๑๖๐	๖,๑๖๐	๖,๑๖๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๑๓,๖๖๐				
๒๘	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชง.	๑	๑	๓๕,๖๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๖๐	๑๑,๕๖๐	๑๑,๕๖๐	๓๗๓,๐๐๐	๓๗๓,๐๐๐	๒๕,๓๖๐				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>																					
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖,๖๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๕๖๐	๖,๕๖๐	๖,๕๖๐	๑๓๖,๖๖๐	๑๓๖,๖๖๐	๑๓,๖๖๐				
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	๑	๑๕,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๓๗,๖๖๐	๑๓๗,๖๖๐	๑๓,๖๖๐				
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๕,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๕๓,๖๖๐	๑๕๓,๖๖๐	๑๓,๓๖๐				
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑	๑๕,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๓,๕๖๐	๓,๕๖๐	๓,๕๖๐	๑๓๗,๖๖๐	๑๓๗,๖๖๐	๑๕,๖๖๐				
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑	๑๕,๗๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๓๗,๖๖๐	๑๓๗,๖๖๐	๑๖,๖๖๐				
<b>กองช่าง (๑๕)</b>																					
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๓,๖๖๐	๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๑๓,๖๖๐	๕๕๖,๕๖๐	๕๕๖,๕๖๐	๓๖,๕๖๐		*ว่างเต็ม		
๓๕	วิศวกรโยธา	ป.๖/ชก.	๑	-	๓๕,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๓๖๗,๖๖๐	๓๖๗,๖๖๐	๒๕,๖๖๐		**ว่างเต็ม		
๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๓๓,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๑๖,๖๖๐	๓๖๖,๖๖๐	๓๖๖,๖๖๐	๒๖,๕๖๐				
๓๗	นายช่างโยธา	ป.๖/ชง.	๑	-	๒๕,๗๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๓๐๗,๖๖๐	๓๐๗,๖๖๐	๒๕,๕๖๐		**ว่างเต็ม		
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>																					
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๓,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๓๖,๖๖๐	๑๓๖,๖๖๐	๑๓,๕๖๐				
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๖,๖๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๓,๕๖๐				
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑	๑๓,๕๖๐	-	๑	๑	-	-	-	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๕,๕๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๓,๕๖๐				
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																					
๔๑	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕,๐๐๐				
๔๒	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐,๕๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕,๐๐๐				

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว  
 ๙ 2564  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ...../.....  
 วันที่ 21 กันยายน 2564

๔.๒ ตารางค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสาขา	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ ใช้ในชั่วระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้าง ตำแหน่ง (๒)	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)		ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ		การพิจารณา
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</b>																
๔๓	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑	๔๓๕,๗๒๐	๕๒,๐๐๐	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๕๐๔,๒๕๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๐,๗๖๐	๒๖,๓๑๐	
๔๔	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๒๔๕,๐๕๐	-	๑	-	-	๔,๓๐๐	๔,๓๐๐	๔,๓๐๐	๒๔๙,๓๕๐	๒๕๓,๖๕๐	๒๕๗,๙๕๐	๒๔,๐๐๐	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>																
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๔๕,๒๕๐	-	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๕๑,๒๕๐	๑๕๗,๒๕๐	๑๖๓,๒๕๐	๑๒,๕๐๐	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>																
๔๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑๒๕,๒๕๐	-	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๓๐,๗๕๐	๑๓๖,๒๕๐	๑๔๑,๗๕๐	๑๐,๖๐๐	
๔๗	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑๔๕,๗๒๐	-	๑	-	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๕๑,๗๒๐	๑๕๗,๗๒๐	๑๖๓,๗๒๐	๑๒,๕๐๐	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																
๔๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๔๙	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๕๐	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ว่างเต็ม
๕๑	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๕๒	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ว่างเต็ม
๕๓	คนงานประจำรถขยะ	-	๑	๑๐๕,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๕)</b>																
๕๔	ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาฯ)	ต้น	๑	๓๓๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๔๖,๘๐๐	๔๕๙,๘๐๐	๔๗๓,๐๐๐	๒๖,๒๐๐	*ว่างเต็ม
๕๕	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	๑	๓๔๕,๓๒๐	-	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๓๕๘,๕๒๐	๓๗๑,๗๒๐	๓๘๔,๙๒๐	๒๕,๒๐๐	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>																
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๔๕,๖๐๐	-	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๕๑,๑๐๐	๑๕๖,๖๐๐	๑๖๒,๑๐๐	๑๑,๐๐๐	
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๕๕,๓๒๐	-	๑	-	-	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๖๐,๘๒๐	๑๖๖,๓๒๐	๑๗๑,๘๒๐	๑๒,๐๐๐	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑ 2564  
 15 สิงหาคม 21 กันยายน 2564

๕.๒ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด		ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		การพิจารณา		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑) ตำแหน่ง (๒)		เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		๒๕๖๔	๒๕๖๕
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชุมพูนาราม</b>																			
๕๘	ครู	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๘,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
๕๙	ครู	ชก.	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
๖๐	ครู	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๓,๓๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทั้งหมด)</b>																			
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๒๙,๗๐๐	๑	-	-	๙๖๐	-	-	๒๕,๗๐๐	๒๖,๗๐๐	-	-	-	-	๒๗,๖๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																			
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์</b>																			
๖๕	ครู	ชก.	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๘,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
๖๖	ครู	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทั้งหมด)</b>																			
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั้งหมด)	-	๑	๑	๒๕,๖๐๐	๑	-	-	๙๖๐	-	-	๒๕,๖๐๐	๒๖,๕๖๐	-	-	-	-	๒๗,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั้งหมด)	-	๑	๑	๑๙,๐๐๐	๑	-	-	๙๖๐	-	-	๑๙,๙๖๐	๒๐,๖๖๐	-	-	-	-	๒๑,๓๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง</b>																			
๖๙	ครู	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๔,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
๗๐	ครู	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
๗๑	ครู	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๒,๗๕๐	งบเงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																			
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ</b>																			
๗๔	ครู	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๗,๖๖๐	งบเงินอุดหนุน
๗๕	ครู	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๑,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว  
 ๙ 2564  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ...../.....  
 วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

๕๒.๒ ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้าง		หักจากัดเงิน เพิ่ม/ลด	ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ยรวม (๔)		หมายเหตุ		การพิจารณา	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)			จำนวน	ปีข้างหน้า		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๔		๒๕๖๕
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																				
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑๖,๕๐๐	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านค่าน้ำ-บ้านจันทร์</b>																				
๓๙	ครู	ชก.	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
๔๐	ครู	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๖,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>																				
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑๖,๕๐๐	-	-	๑	-	-	-	๒,๖๗๐	-	-	-	-	-	-	-	๑๖,๕๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>																				
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๐๐๐	งบเงินอุดหนุน
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>																				
๔๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ด.น	๑	๓๘๕,๕๐๐	๔๒๐,๐๐๐	-	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	-	-	-	-	-	-	-	๓๙๘,๘๒๐	๓๒,๕๕๐
๔๕	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๒๖๖,๗๖๐	-	-	๑	-	-	-	๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๒๗๐,๗๖๐	๒๒,๒๓๐
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>																				
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑๘๕,๒๘๐	-	-	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	-	-	-	-	-	-	-	๑๙๒,๖๐๐	๑๕,๖๕๐
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑๕๕,๕๒๐	-	-	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๑,๒๘๐	๑๖,๕๖๐
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑๔๕,๖๐๐	-	-	๑	-	-	-	๕,๖๕๐	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๑,๒๕๐	๑๖,๓๕๐
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>																				
๔๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	๓๖๗,๓๒๐	๒๕,๖๐๐
<b>กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</b>																				
๕๐	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ด.น	๑	๓๓๓,๖๐๐	๔๒๐,๐๐๐	-	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	-	-	-	-	-	-	-	๓๔๗,๒๒๐	๔๖,๓๘๐
๕๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก.	๑	๒๗๑,๒๐๐	-	-	๑	-	-	-	๔,๕๘๐	-	-	-	-	-	-	-	๒๗๕,๗๘๐	๒๒,๖๐๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ..... / .....  
 ๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

๕๒.๓ การระดมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดม		จำนวนที่อยู่ที่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๓)		ค่าใช้จ่ายรวม (๔)		หมายเหตุ		การพิจารณา
		จำนวน	ค่าตอบแทนทั้งหมด	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)		ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด	ปีข้างหน้า	ปีข้างหน้า	ปีข้างหน้า	ปีข้างหน้า	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)													
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๕๕,๕๐๐	-	๑	-	๖,๒๕๐	๑๖๑,๖๕๐	๑๖๗,๙๐๐	๑๗๔,๑๕๐	๑๒๕,๕๐๐	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	-	๕,๕๐๐	๑๔๐,๕๐๐	๑๔๖,๐๐๐	๑๕๑,๕๐๐	๑๑๒,๕๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๔	คนงานทั่วไป	-	๑	๑๐๔,๐๐๐	-	๑	-	-	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	
(๔)	รวม	๑๓๗	๑๔๒	๓๙๕,๐๐๐	๕๒๒,๐๐๐	๓๔	+๒	๑๑,๗๕๐	๔๑๖,๗๕๐	๔๒๓,๒๐๐	๔๓๐,๖๕๐	๓๖๒,๕๐๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕ %												
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๑๕ (บุคลากรภายใน)													
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลอื่น												
(๗)	**งบประมาณรายจ่ายประจำปี เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕												
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี												
(๖๑)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมเงินอุดหนุน)												

หมายเหตุ

- \*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างที่ให้ ก.อบต.สรรหา
- \*\*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ ก.อบต. ให้ดำเนินการสรรหา อบต. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กศน. เท่านั้น

\*\*การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมาก หรือยึดติดไปเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒

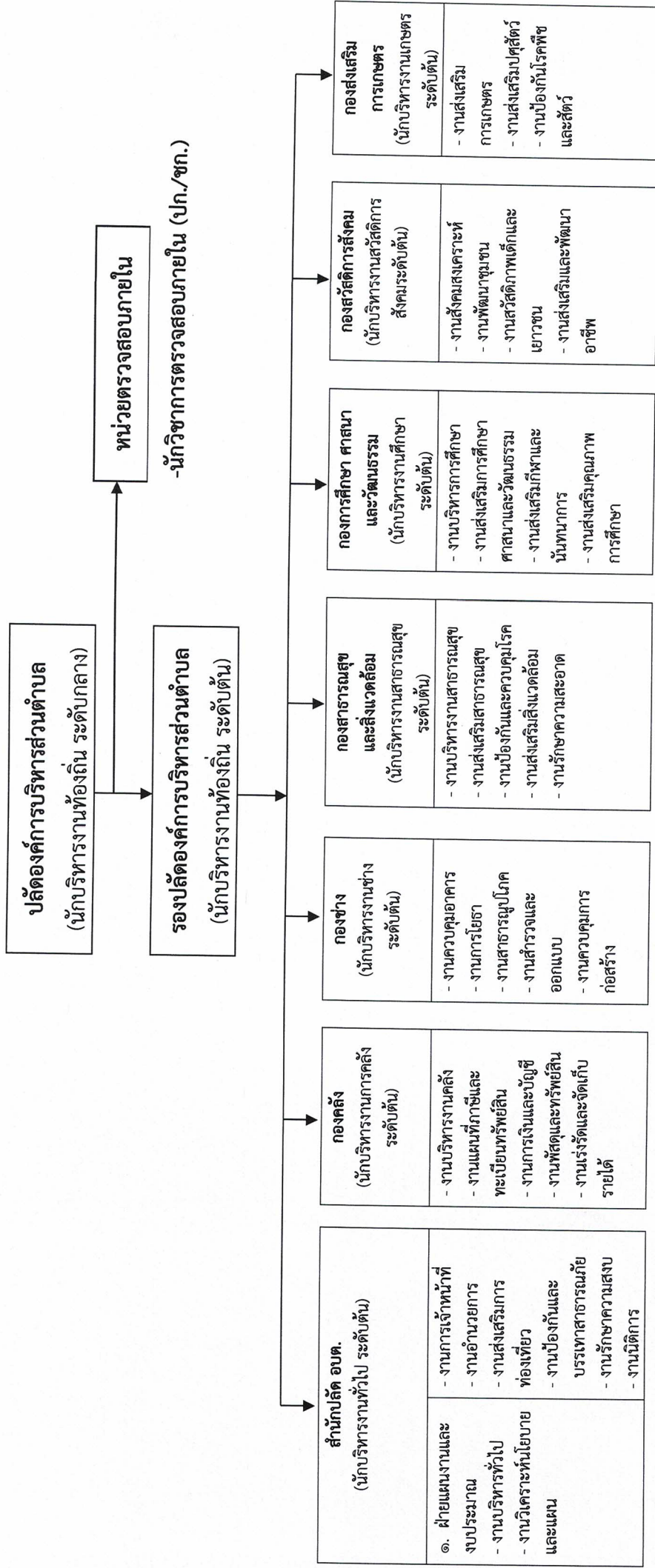
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อบัญญัติ	๗๓๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อบัญญัติ	๗๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๗๖๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว **ปณ**  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ ..... / ๒๕๖๔  
 วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงฉบับที่ ๒)

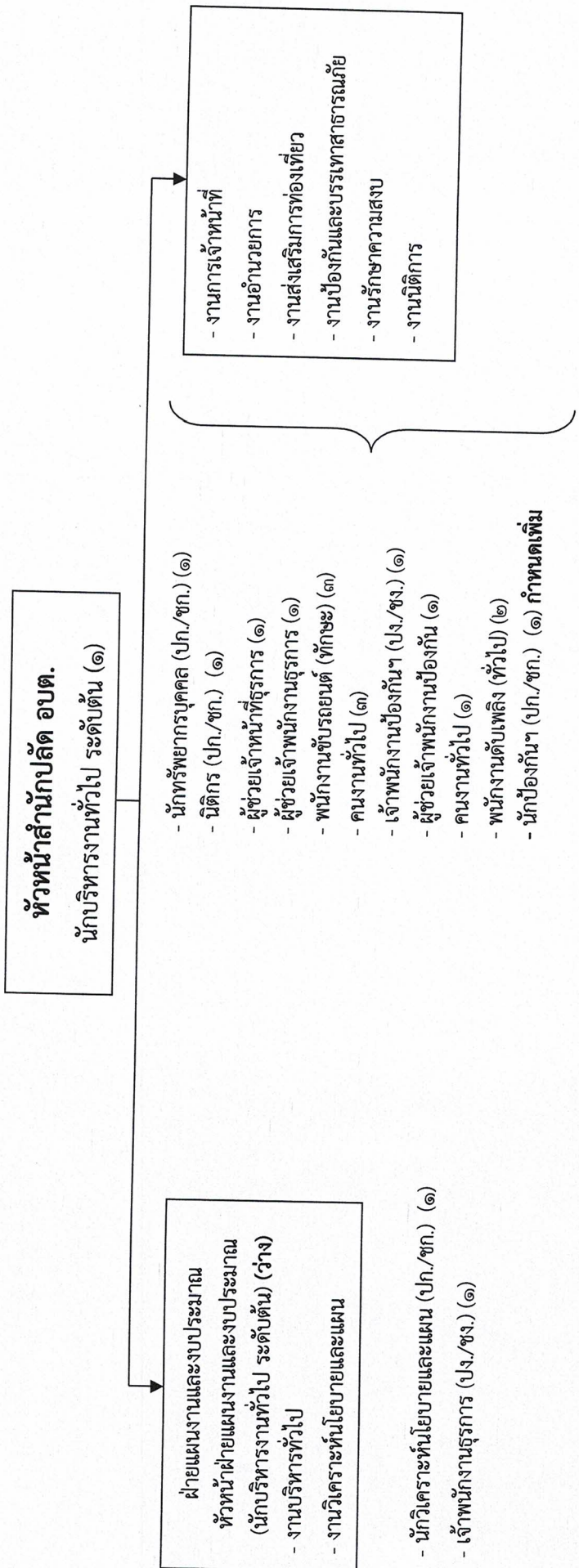
โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีขมิภูมิ



ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญ การ	ชำนาญ การ	ปฏิบัติ การ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ครู (ชก.)	ครู	พนักงาน ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงาน ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม
จำนวน ปัจจุบัน	๑	๑	๒	๒	๘	๑	๒	๓	๙	๑๙	๑๐	๒๔	๙๓
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๑	๒	๒	๘	๑	๒	๓	๙	๑๙	๑๐	๒๔	๙๔

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

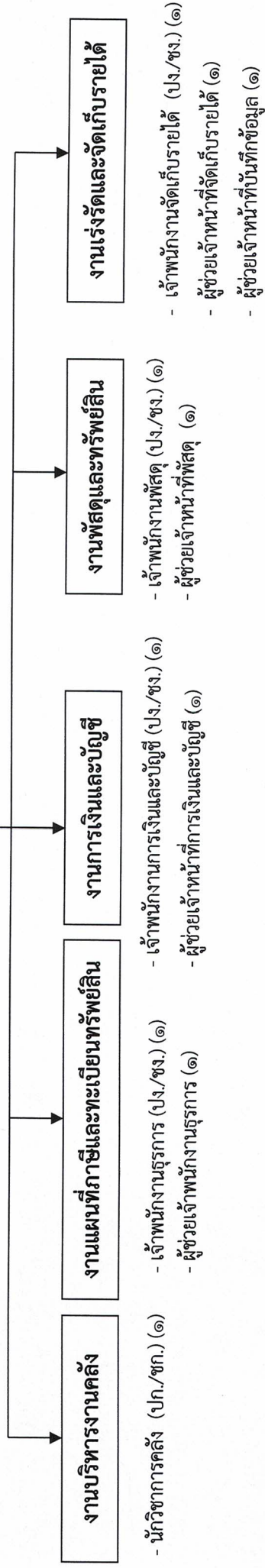
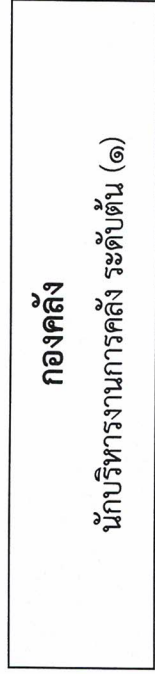
# โครงสร้างของสำนักปลัด อบต. ประกอบด้วย



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๒	-	-	-	๓	-	๑	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๑๙
ปัจจุบัน	๒	-	-	-	๔	-	๑	๑	-	-	-	๓	๓	๖	๒๐
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี															

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

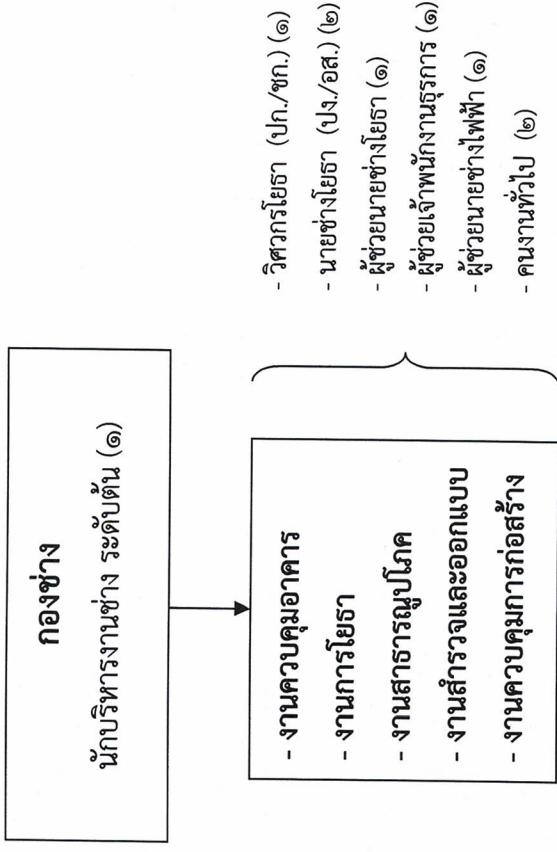
## โครงสร้างของกองคลัง ประกอบด้วย



ระดับ	จำนวนการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	จำนวนการ พิเศษ	จำนวนการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	จำนวนงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	๑	๓	-	-	-	๕	-	-	๑๑
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑	-	-	๑	๓	-	-	-	๕	-	-	๑๑
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	-	-	๑	-	-	๑	๓	-	-	-	๕	-	-	๑๑

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

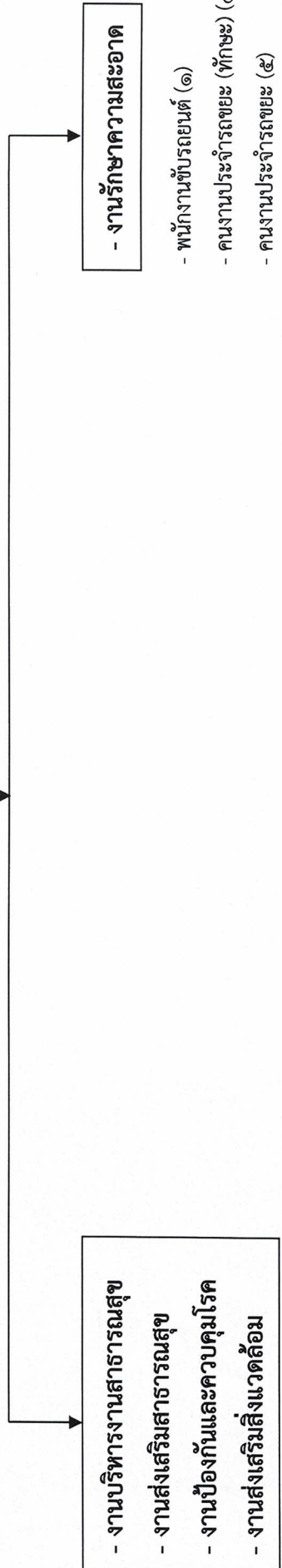
โครงสร้างของกองช่าง ประกอบด้วย



ระดับ	จำนวน	จำนวนการ ช่วยเหลือ	จำนวนการ พิเศษ	จำนวนการ	จำนวนการ	ปฏิบัติกร	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙
กรอบใหมภายใน ๓ ปี	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓	-	๒	๙

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย



- งานบริหารงานสาธารณสุข
- งานส่งเสริมสาธารณสุข
- งานป้องกันและควบคุมโรค
- งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม

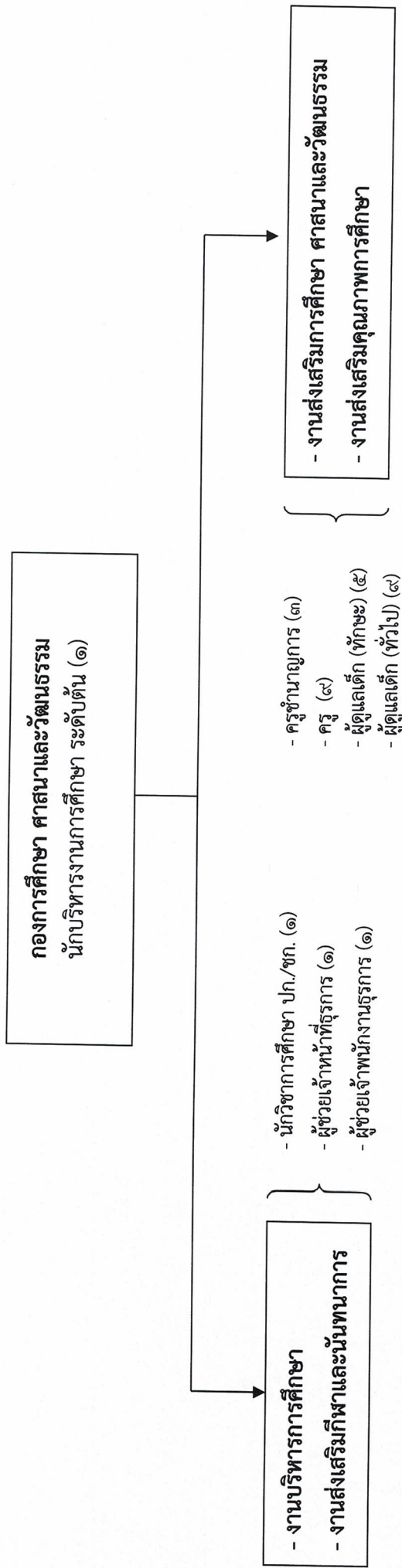
- นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

- งานรักษาความสะอาด
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) (๑)
- คนงานประจำรถขยะ (๕)
- พนักงานจ้างทั่วไป (๑)

ระดับ	จำนวน	ช่วยราชการ	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครูประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๒	๖	๑๑
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๒	๖	๑๑

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

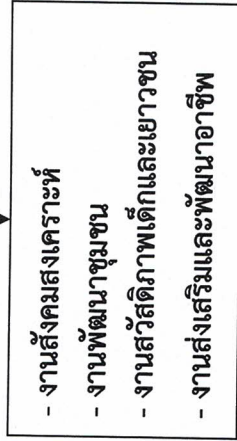
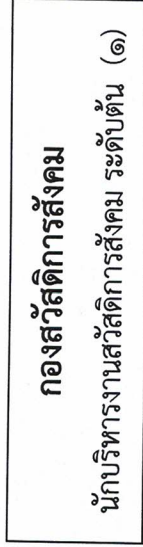
โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย



ระดับ	จำนวน	จำนวนการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	จำนวนการ พิเศษ	จำนวนการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติกร	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ถูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓	๙	-	๒	๕	๙	๓๐
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓	๙	-	๒	๕	๙	๓๐

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของส่วนสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

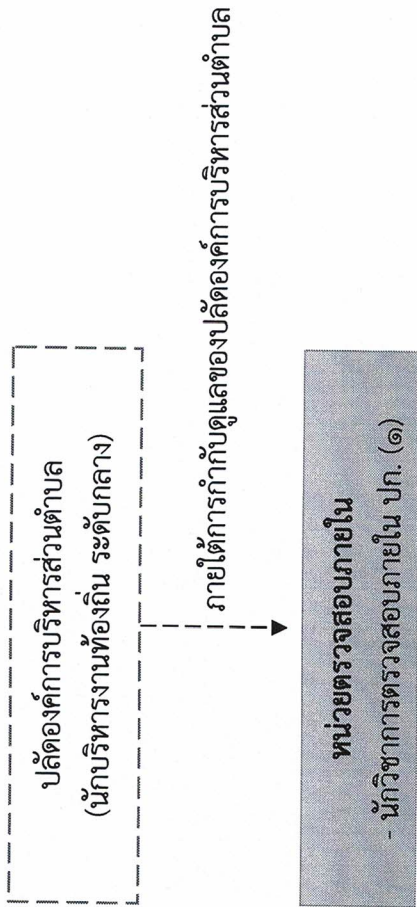


- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)

ระดับ	จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู (ชก.)	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คนวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	๕
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	๕

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

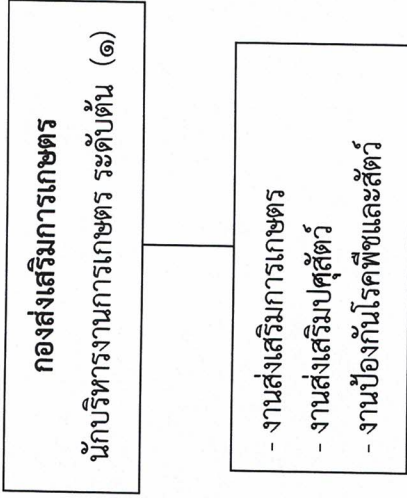
โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	วิชาการ			รวม
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	
กรอบเดิม	๑	-	-	๑
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	๑	-	-	๑

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย



- นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (๑)
- คนงานทั่วไป (๑)

ระดับ จำนวน	จำนวนการท้องถิ่น ระดับต้น	จำนวน การพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	จำนวนงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ปัจจุบัน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๒	-	๑	๕
กรอบใหม่ภายใน ๓ ปี	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	-	๑	๕

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๑๑. บัญชีแสดงจัดอันดับผู้เข้าแข่งขันและกรอกกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ		
นิตยสาร/รองปลัดฯ (๑๐)											
๑	พ.จ.อ.อาวุธ จันทร์สว่าง	ร.ม.รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอ.บ. (นักบริหารท้องถิ่น)	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอ.บ. (นักบริหารท้องถิ่น)	กลาง	๕๐,๓๑๖.๐๐	๘๕,๐๐๐	*ว่างเต็ม
๒			๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดอ.บ. (นักบริหารท้องถิ่น)	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดอ.บ. (นักบริหารท้องถิ่น)	ต้น	๔๐,๑๕๖.๐๐	๕๖,๐๐๐	
สำนักปลัด (๑๑)											
๓	พ.จ.ท.ณัฐวิทย์ วัฒนนาม	ร.ม.รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๖,๒๕๐	๕๖,๐๐๐	
๔	นายวิชาญ อภัย	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๓๕,๓๖๐	๕๘,๐๐๐	*ว่างเต็ม
๕	น.ส.กฤตติการณีย์ แก้วเรือง	น.บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๒๐,๓๒๘.๐๐	-	
๖		ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๓๕,๕๖๒.๐๐	-	ว่างเต็ม
๗	น.ส.ณัฐกัญญา โยธาจันทร์	น.บ.บ.	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	นักวิชาการ	ป.ก.	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕	นักวิชาการ	ป.ก.	๓๕,๕๖๒.๐๐	-	
๘	น.ส.นุชนิพัทธ์ ศรีวิสัย	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๖,๒๐๐.๐๐	-	
๙	จ.ส.ต.ภูแมน เทศศิลา	วท.บ. (เทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม)	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานป้องกัน	ช.ง.	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานป้องกัน	ช.ง.	๒๕,๖๕๐.๐๐	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)											
๑๐	น.ส.นงนุช อ่อนลา	ร.บ.รัฐศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๕๖,๘๐๐	-	
๑๑	นายจักรี มูลแก้ว	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑๖๓,๘๐๐	-	
๑๒	นายประวุฒิ เสงเมือง	ปวส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน	-	๑๕๕,๖๘๐	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)											
๑๓	นายชัชพรพงษ์ ชิมแก้ว	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๑,๘๘๐	-	
๑๔	นายเกียรติพงษ์ นนทกสิณ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๙ ก.ย.๒๕๖๖/๖	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	ว่างเต็ม
๑๕	นายบรรจง ประจันเพชร	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๙ ก.ย. ๖4	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๖,๘๐๐	-	
พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๖	นายผ่านศึก ชัยเข้ม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๑๗	นางจุลลีน พงษ์สารี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๑๘	นางสาววิชุดา ประสิทธิ์อุบล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๑๙	นายสมเทพ ติมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๒๐	นายธีรยุทธ ฤทธวงษ์	ปวช. (ช่างยนต์)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐	-	
๒๑	นายเฉลิมโชค ดอสร้าง	ปวช. (พนักงานคอมพิวเตอร์)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	

ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี

ตรวจสอบแล้ว  
ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๑ 2564

๑๙ ก.ย. ๖๔

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงอยู่ตำแหน่งและกรทำการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม	
<p>กองคลัง (๑๔)</p>											
๒๒	นางอริย์ พงษ์สิงห์	บธ.บ (การจัดการทั่วไป)	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒๓	นางพุดชาติ ศรีป้อง (นาง)	บธ.บ (บริหารธุรกิจการบัญชี)	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ช.ก.	๓๘๒,๕๖๐	-	-	
๒๔	นายอนุชา สมศรี	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๘๘,๙๐๐	-	-	ว่างเดิม
๒๕	นางสาวนันทน์ สาระสัมพันธ์	ป.ส. (ไฟฟ้กำลัง)	๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง.	๑๙๘,๘๐๐	-	-	
๒๖	นางสาวนันทน์ สาระสัมพันธ์	ป.ส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๑๙๓,๕๖๐	-	-	
๒๗	จำเริญ เรืองเดช โคตรวิวัฒน์	ร.บ.ง (การบริหารท้องถิ่น)	๒๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๓๕๒,๐๘๐	-	-	
<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</p>											
๒๘	นางสุดี บุตรนที	ป.ว.ส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๒๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑๖๐,๒๐๐	-	-	
๒๙	นางกนิษฐา สนิทกลาง *	ป.ว.ส. (พาณิชย์การ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๓๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑๕๗,๘๐๐	-	-	
๓๐	นางวิภากร ทองสมุทร	ป.ว.ส. (บัญชี) (ไม่จบ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๓๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑๓๕,๙๖๐	-	-	
๓๑	นางสาวคณิตฐา โชติคุณ	ป.ว.ส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๓๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๓๕,๕๖๐	-	-	
๓๒	นางสาวรังสิยา เวียงศรี	ป.ว.ส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ไม่จบ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๓๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑๓๕,๕๖๐	-	-	
<p>กองช่าง (๑๕)</p>											
๓๓	นายคุณณรงค์ ทรัพย์ใจ	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๒-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	*ว่างเดิม
๓๔	นายอภิรักษ์ ไปชนะ	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๒-๓-๐๔-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๓๕	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	**ว่างเดิม
๓๕	นายจอมพงษ์ สอนสุภาพ	ว.ท.บ. (อุตสาหกรรมกรรมก่อสร้าง)	๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	๓๖	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๓๗,๕๖๐	-	-	
๓๖	นายปริญญ์ กายแก้ว	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	๓๗	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๘๗,๙๐๐	-	-	**ว่างเดิม
<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</p>											
๓๗	นายชัชรี คอติงดี	ป.ว.ส. (ช่างไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๓๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๓๘	นายบุญทอง พงษ์ วิเศษคำสัย	ป.ว.ส. (การก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๖,๒๐๐	-	-	
๓๙	นางสาววิพรรณ กิตติราช	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
<p>พนักงานจ้างทั่วไป</p>											
๔๐	นายสมภพ ศรีสอน	ว.ท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	คนงานทั่วไป	๔๑	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๑	นายทิพย์ จันนิรมล	ป.ว.ส. (การจัดการสำนักงาน)	-	คนงานทั่วไป	๔๒	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔  
 วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและภาระงานคนเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	ตำแหน่ง		ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</b>											
๑๖	นายสุชาติ รัตนวงษ์	วท.บ (การจัดการสิ่งแวดล้อม)	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	๔๓,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๑๑	นางสาวพรพรรณ โกลีลา	ส.บ.	๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๒๘,๘๘๐	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>											
๔๔	นางสาวเยาวภา บภาพร	วท.บ (การจัดการท่องเที่ยว)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ✓	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔๔,๒๘๐	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</b>											
๔๕	นายวาท ศรีป่อง	พธ.บ (รัฐศาสตรการปกครอง)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	๑๒๔,๒๘๐	-	-	
๔๖	นายอดุลย์ บุตรนนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	๑๔๗,๓๖๐	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>											
๔๗	นางสาวทัญย์ บุญไชย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	๑๐๕,๐๐๐	-	-	
๔๘	นายสวัสดิ์ เหล่าคุณทุก	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๕,๐๐๐	-	-	
๔๙	นายพรวิทย์ ไร่โรจน์ไธสง	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ ✓	-	-	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๕,๐๐๐	-	-	11๗-๖๖-๖๖-จ้างเดิม
๕๐	นายประม เทียมกัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๕,๐๐๐	-	-	
๕๑	นายอภิสัน หุมนรัมย์	ประถมศึกษาตอนต้น	-	คนงานประจำรถขยะ ✓	-	-	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๕,๐๐๐	-	-	11๗-๖๖-๖๖-จ้างเดิม
๕๒	นายบุญเรือง พรหมดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	๑๐๕,๐๐๐	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๘)</b>											
๕๓	นางสาวอรุณ แก้ววิเศษ	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (นักบริหารงานการศึกษา)	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๓๓๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	*ว่างเดิม
๕๔	นายชยุพรรณ แก้ววิเศษ	ศษ.บ (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๓๔๔,๓๒๐	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</b>											
๕๕	นายทวีชัย โยธิตอง	ร.บ (รัฐศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๔๔,๖๐๐	-	-	
๕๖	นางสาวจริรา พรหมแพง	ป.ท. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔๔,๓๒๐	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชุมบูรณาราม</b>											
๕๗	นางสาวสุภาวดี ศรีพิบูล	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๔-๒๖๐๐-๑๒๖	ครู	-	๒๖-๓-๐๔-๒๖๐๐-๑๒๖	ครู	๓๒๖,๓๖๐	-	-	ว่างเดิม
๕๘	นายณัฐกร ศรีพิบูล	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๔-๒๖๐๐-๑๒๕	ครู	ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๒๖๐๐-๑๒๕	ครู	๓๓๖,๘๘๐	-	-	
๕๙	นายณัฐกร สุงัดถ่าน	ค.บ (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๔-๒๖๐๐-๑๒๔	ครู	-	๒๖-๓-๐๔-๒๖๐๐-๑๒๔	ครู	๒๗๗,๘๘๐	-	-	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ 9 2564  
 วันที่ 21 กันยายน 2564

๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและภาวการว่าหนาตเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเงินเดือน		ที่	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินพิเศษอื่น ๆ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)											
๖๐	น.ส.อมรรัตน์ พลเยี่ยม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ด้านหนึ่ง	๖๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑๒,๘๕๐				
๖๑	น.ส.เสของ ปัตติศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑๒,๘๕๐				
พนักงานจ้างทั่วไป											
๖๒	นางปรมาใจ อานัญญู	ปวส. (การก่อสร้าง)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐				
๖๓	น.ส.จิตติมา เพ่งนงนวม	ศศ.บ. (การพัฒนาศักยภาพ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์											
๖๔			๒๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๒๔ ครู		๖๕						
๖๕	นางบุญเพียง ไกรกว้าง	ปวส. (เกษตรกรรมสัตว์เล็ก)	๒๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๒๖ ครู		๖๖						ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)											
๖๖	น.ส.สุชาดา นิมพันธ์	ปวส. (ธุรกิจสถานพยาบาล)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒๖,๕๐๐				
๖๗	น.ส.กรรณิศา ไครทองพัน	ปวส. (พาณิชยกรรม)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕๕,๘๕๐				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกกลาง											
๖๘			๒๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๒๔ ครู		๖๙						
๖๙	นางจันทิพย์ แสงจับทรัพย์	ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๒๖ ครู	พ.ก.	๗๐						ว่างเดิม
๗๐	นางพัชร์นันท์ งามดี	ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๒๔ ครู		๗๑						
พนักงานจ้างทั่วไป											
๗๑	น.ส.ประภาพร บุตรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๗๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐				
๗๒	นางรณิณี ไชยหา	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๗๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงอรุณ											
๗๓	นางสาวกัญญา อารามเกษมกุล	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๒๔ ครู		๗๔						
๗๔	นางอุไรวรรณ อำนางเพียง	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๒๓ ครู		๗๕						
พนักงานจ้างทั่วไป											
๗๕	นางวรวิญญา สว่างแสง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๗๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐				
๗๖	น.ส.สุกัญญา ไชริ่ง	ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๗๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐				
๗๗	นางสาวศิริภากร สว่างแสง	ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐				ว่างเดิม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว  
 ๑ 2564  
 ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ .....  
 วันที่ ๑1 กันยายน 2564

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภาระกำหนดคนที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม		ที่	กรอบอัตราเก่าใหม่		ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคำโนะน้า-เจ้าจันทร์												
๑๘	นางอัญญา บุตรนพ	ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา)	๒๒-๓-๐๘-๒๒๐๐-๑๓๗	ครู	๓๕	๒๒-๓-๐๘-๒๒๐๐-๑๓๗	ครู	ขก.	๓๒๓,๒๖๐	-	-	
๑๙	นางพนธ์รัตน์ จันทนังใส	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๒๒-๓-๐๘-๒๒๐๐-๑๒๐	ครู	๔๐	๒๒-๓-๐๘-๒๒๐๐-๑๒๐	ครู	-	๒๒๓,๖๔๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
๔๐	น.ส.วิมลรัตน์ วัฒนชัย	วิทยศึกษาคอมพิวเตอร์		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔๑		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๕๓,๓๖๐	-	-	1/10/๖5
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๑	น.ส.ศิริพร บุญเทศ	น.บ.		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔๒		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๔๒	น.ส.อรุณศรี แสงตรา	ปวช. (พิธีชงชา)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔๓		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)												
๔๓	นางสาววิภาดา ประทุมชัย	น.บ. (บัญชีและการเงิน)	๒๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (บริหารงานสวัสดิการสังคม)	๔๔	๒๒-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (บริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๘๘,๕๐๐	๕๒,๐๐๐	-	
๔๔	นางสาววิภาดา วัฒนชัย	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๒๒-๓-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๔๕	๒๒-๓-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๒๒๖,๓๖๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๔๕	นางอัญญา ศรีหอม	ร.บ. (รัฐศาสตร์บัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๔๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๓๔๘,๒๕๐	-	-	
๔๖	นางพัชรวิภา มงคลเพชร	ป.บ. (รัฐศาสตร์บัณฑิต) / วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	๒๒-๓-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๔๗	๒๒-๓-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑๕๕,๕๒๐	-	-	
๔๗	นายธีรยุทธ บุตรนพ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒๒-๓-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๔๘	๒๒-๓-๑๑-๓๔๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๕๕,๖๐๐	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
๔๘	นางสาววิภาดา วัฒนชัย	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๒๒-๓-๑๑-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔๙	๒๒-๓-๑๑-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ข.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)												
๕๐	นายสมพร เตือนงษ์	วท.บ. (สัตวบาล)	๒๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	๕๑	๒๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก.	๒๗๑,๒๐๐	-	-	
๕๑	นางสาวสุวิภาดา วัฒนชัย	ปวส. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	๒๒-๓-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (บริหารงานการเกษตร)	๕๒	๒๒-๓-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (บริหารงานการเกษตร)	ต้น	๓๗๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	*ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)												
๕๒	นายธีรยุทธ บุตรนพ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๕๓	๒๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑๕๕,๕๐๐	-	-	
๕๓	นายสมพร เตือนงษ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๕๓	๒๒-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	๑๓๕,๐๐๐	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๔	นายสมพร เตือนงษ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖		คนงานทั่วไป	๕๔		คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
รวมกรอบอัตราเก่าเดิม ๕๓									๒๐,๐๕๙,๕๕๐	๕๓๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ

- \*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งว่างที่ให้ ก.อบต.สรรหา
- \*\*ว่างเดิม เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสอ. ให้ดำเนินการสรรหา อบต.ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ต้องรอรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีสกอ.เท่านั้น

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔  
 วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔